



प्रापिकार से प्रकारिक PUBLISHED BY AUTHORITY

स. 36]

मई दिल्ली, शनिवार, सितम्बर 6, 1986/भात 15, 1908

No. 361

NEW DELHI, SATURDAY, SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1908

इस भाग में भिष्म पृष्ठ संख्या की जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के क्य में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

সাদা II—স্বাস্ত 3—স্থা-স্বাস্ত (i)
PART II—Section 3— Sub-section (i)

(रक्षा मंत्रात्रय को छोड़कर) भारत गरकार के मंत्रालयों और (गंध राज्य क्षेत्र प्रणास**र्वों को छोड़कर)** केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विध्य के अन्दर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम दिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उपनियम आदि सम्मिलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

विधि और न्याय मंत्रालय

(विधि कार्यं विभाग)

नई दिल्ली, 25 ज्लाई, 1 986

सा.का.नि....688:---राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुष्ठिव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रीर विधि घीर न्याय मंत्रालय (विधि प्रीर पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) घीर पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1979 को उन बातों के मिनाय प्रधिकात करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिकाण के पूर्व किया गया या करने से लोग किया गया है, विधिकार्य विधाग, विधि प्रीर न्याय मंत्रालय में पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) ग्रीर पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रधांत :---

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रौर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विधि श्रौर ग्याय मंत्रालय (विधि कार्य विभाग) पुरतकालयाध्यक्ष (श्रेणी 2) श्रौर पुरतकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्यां, वर्गीकरण भीर वेतनमान: पुस्तकालाध्यक्ष (श्रेणी 2)भीर पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3)पवीं की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उससे संबंधित वेतन-मान वे होंगे जो कमशः इससे मनुसूची। भीर भनुसूची 2 के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य मह्ताएं मावि: एक पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, म्रह्ताएं भीर उक्त पदों से संबंधित अन्य बाते वे होगी जो संबंधित अनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिष्ट है।
 - 4. निरहेशा-वह व्यक्ति-
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(क) जिसमें भएने पनि या प्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पास नही होगा :

विज्ञान में विद्वी या समतुस्य विप्सोमा ।

परम्पु यदि केम्ब्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह **ऐसे ध्यक्ति और विवाह के अन्य पत्तकार को** लागू स्वीय विधि के अधीन अभूकेंग है और ऐसा करने के लिए अन्य प्राधान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की जबित : जहां केचीय मरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्थक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनदा करके इस नियमों के किसी उपबंध को विभी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेस द्वारा जिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यापृतितः इन सियमों की कीर्ड यात, ऐसे ब्रारक्षणों, धायु-सीमा में छूट भीर मध्य रियायसों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केम्द्रीय सरकार दारा इस संबंध में समय-2 पर निकाल गए शादेगों के ब्रनुलार ब्रममूचित जातियों, धनुसूचित जनजातियों, मृतपूर्व सैनिकों भीर ब्रन्य मिशेय प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवेस करना सपेक्षित है।

		- 	प्रमुकी I			,
पव का शाम	पदौंकी संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	स्रथंता प्रथंता प्रथमत् पद	सीधे मर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए झायु सीमा	सेना में जोड़े ना वर्षों का फायव केन्द्रीय सिनिय नेना (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 व मधीन भन्जीय या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
स्तकाषयाध्यक्ष (भेणी 2)	4* (1986) *कार्यमार के भामार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	/ साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् 'ग' घराजपतित (घन- नुसचिधीय) ,	425-15-500 克、克、-15-560- 20-700百。	शचयन	28 वर्ष से प्रिक्ति नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशी या धावेशों के घनु- सार सरकारी से कर्का के लिए 35 वर्ष तक शिष्यल की जा सकती है। टिप्पण :	फरने त में भंड- लक्ष- ते के तारीख निपृक्ति से की करने मंतिम कार्यालय
धीये नहीं किए जाने वासे व	पक्तियों के लिए मैकिक ध	ौर भ्रग्य भहेताएँ	सीचे मर्ती किए जाने धायु और शैक्षिक । दशा में लागु होंगी	पर्दुताएं पदोन्नत		यदि कोई हो
	8			9	10	
धावस्यकः (क) किसी मान्यताप्राप्त समतुल्य, ग्रीर	विस्वविद्यालय से प्रक्षिमा	नतः विधि में डिग्री या		नही	दो वर्षः,, (सीधे मर्तीकिए गए व्यक्तियों	के लिए)

क्षारा तथा विश्वसभ पद्धावया	ाया या प्राप्तात द्वारा या प्र इंद्रारा भरी जाने वाली रि	तिनियुनित/स्थानान्तरप नितयों की प्रतिसत्तरा	•	नियुक्ति/स्थानाः स्थानान्तरण किय	तरण द्वारा भर्तीकी दक्षामें वे श्रीर । जाएना	गर्मा जिनसे प्रोचित	
1		11	12				
प्रोप्तिहारा जिसके न ह सौरदोनों के नहीं सकत		त पर स्थाजान्तरण द्वा	द्वारा प्रोफ़ितः विधि कार्य विभाग में कार्यरत ऐसे पुस्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3) जि न्होंने उस श्रे में कम से कम पांच वर्ष जियमित सेवा की है ।				
			प्रतिनियुक्ति (पर स्थान स्तरण	:		
			पुस्तकाल		/विभावों में 330-560/380-640 धारण करने वाले ऐसे मधिकारी ति है।		
nd with the state of the state	g y gg mga na na mahanda an		विभाग मे	र्म नियुक्ति	जसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उस से ठीक पहले धारित किसी भ्रन्य क , साधारणतयासीन वर्ष से भक्षिक	तकर पर्वपर प्रतिः	
यदि वि	भगगोय प्रोमति समिति है	हो उसकी संरधना	भत	किस्ते में कि	त परिस्थितियों में संघ लोक सेवा किया आएगा	धायोग से परामक	
	13				14		
ı. संयुक्त सचित्र (प्रशासन	े किमार्थी किमाग—अस्य	rof			भागू नहीं द्वीता		
उप सचिव (स्थापन) वि							
 धनुसूचित जाति/जनु. ज 	तनजाति का एक समृद् 'क'	मधिकारीसहयोजित	स्वस्य । अनुसूदी [[<u>- W</u>			
3. धनुसूचित जाति/जनु. ज 1	तनजाति का एक समृह 'क'	मधिकारी—सहयोजित	·····	5	6	7	
3. धनुसूचित जाति/जनु. ज 1 स्तकालयाध्यक्ष (श्रेणी 3)	2	उ साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग'	बनुसूबी [[4 330-10-380- प.रो12-500- प.रो15-560		6 28 वर्ष से अधिक महीं \ (केन्द्रोय अरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या प्रादेशों के प्रमुदेश सरकारी सेवकों के सिए 35 वर्ष तक सिविल की का सकसी	नदीं	
1	2 2* (1986) *कार्यभार के भाभार पर परिवर्तन किया जा	3 साधारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ग' घराजपतिश	बनुसूबी [[4 330-10-380- प.रो12-500- प.रो15-560		28 वर्ष से अधिक महीं) (केन्द्रीय अरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या प्रादेशों के प्रमुसार सरकारी सेवकों के सिए	नहीं	

8	9	10		
मावश्यकः	लागु नही होता	यो वर्ष		
(क) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रक्षिमानतः विशि रिग्री या समतुरुय; ग्रीर				
(ख) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से पुस्तः विज्ञान में डिग्नीया समनुत्य डिप्लोमा।	काल य			
11		12		
100% सीधी भर्ती द्वारा।		लागू नहीं होता		
13		14		
(पुष्टि के संबंध में विचार भरने के लिए) 1. संयुक्त सचित्र (प्रशासन) विद्यायी विभाग मध्यक्ष 2. उप सचित्र (स्पापन) विधि कार्य विभागसदस्य 3. मनुसूचित जाति/प्रनुसूचित जनजाति का एक समूह 'क' मधिका	रीसहयोजित सदस्य	लागू नहीं होता		

710 क आनिन प्रकाशित किए, गए।

[सं. ए. 12018/1/86-प्रशा. 1(वि.का.)] एस. एन. धीर प्रवर सचिव

MINISTRY OF LAW AND JUSTICE (Department of Legal Affairs)

New Delhi, the 25th July, 1986

G.S.R. 688.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of Ministry of Law, Justice & Company Affairs (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade II) and Librarian Grade III Recruitment Rules, 1979, except as respects things done or on itted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Librarian (Grade II) and Librarian (Grade IIII in the Depratment of Legal Affairs, Ministry of Law and Justice, namely :---

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Law and Justice (Department of Legal Affairs) Librarian (Grade II) and Librarian (Grade III) Recrutiment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of posts of Librarian (Grade II) and of Librarian (Grade III), their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of Schedule I and Schedule II respectively annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications

and other matters relating to the said posts shall be specified in columns 5 to 14 of the respective Schedule.

- 4. Disqualifications:-No person,--
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing therein, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE-I

				(See rule 2)					
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct recruits		Whether benealt of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational at other qualification required for direction recruits	
1	2	3	4	5	6		7	8	
Librarian (Grade II)	4* (19°6) *Subject to	General Central Service,	Rs. 425-15- 500-EB-	Non- Selection	Not exceeding years	28	No	Essential: (a) Degree of	

1	2	3	4	5		6	7	8
	variation dependent on workload.	Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	560-20-7		vernmen upto 35 accorda instructic issued by Governm Note: I date for the age-li the closir receipt of tions fro tes in Ir than An Nicobar Lakshady In case of ment the ployment the cruci determini limit sha last date Employm changes a	the crucial determining mit shall be ag date for f applicam candidadia (other daman & Islands and veep). of appointough Emerical date for ing the age all be the upto which		recognised Unversity preferably a degree in Law or equivalent, and (b) Degree or equivalent Diploma in Librar Science of recognised Unversity or Institution.
Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation if any	Method of recrui whether by direct rement or by pro- or by deputation/tr and percentage of vacancies to be fill various methods	recruit- motion : ransfer : of the r	promotion/deput nsfer, grades fro promotion/deput	tation/tra- om which	If a Depart motion Comm what is its co	nitt ee exists,	
9	10	11		12			13	14
No	Two years (for direct recruits only)	By promotion, which by transf deputation and both by direct rement.	er on falling ecruit-	By promotion Librarian (Grading in the Depley Legal Affairs, rendered at years regular grade. By transfer on de Officers holding Librarian in scale of Rs. 33 640 in the Moepartment of Input in five years service in the grading period of depuctuding period tation in another post held improceeding this ment in the same other organis partment of the Government shrily not exceed	de III) work- artment of having least five service in eputation: posts of the pay 60-560/380- Ministries/ I the Go- dia having ars regular grade, tation in- of depu- er ex-cadre mediately s appoint- ne or some ation/de- ne Central nall ordina-	ministratio lative DChairman 2. Deputy Secretablishment ment of LeMember	n) Legis- cepartment retary (Es-) Depart- gal Affairs A' Officer Schedul- Scheduled emmunity	Not applicable

2434

1	2	3	4	5	6	7	8
Librarian (Grade III)	2* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15 560.	Not applicable	Not exceeding 28 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those of Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of appointment through Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which Employment Exchanges are requested to send nominations.	·	Essential: Degree of a recognised University preferably a degree in Law or equivalent; and Degree or equivalent Diploma in Library Science of a recognised University or Institution.
_ 	10	11	<u> </u>	12		13	14
Not applicable	Two yea	rs 100% by Dire Recruitment	ect	Not applicab	confir 1. Joint minis lative —Che 2. Deput (Estab partm Affaire 3. A Gre belong duled Tribes	mation) Secretary (Adtration), Legis- Department airman ty Secretary blishment) De- ent of Legal s-Member oup 'A' Officer ging to Sche- Caste/Scheduled	Not applicable

Note: The hereby superseded Rules were published with GSR No. 710 in Gazette of India dated 26-5-1979.

[No. A.12018/1/86-Admn. I(LA)] S.N. DHIR, Under. Secy.

(म्याय विभाग)

मई विस्ली, 20 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 689:----संविधान के अनुष्टिव 222 के बंब (2) के अनुसरण में भारत के राष्ट्रपति एतदहारा निम्मलिखित आवेश करते हैं अर्थात:

कि इलाहाबाद उक्क स्थायालय के स्थायाधीश, न्यायमूर्ति डा. कजनाय मिश्र जिनको उडीसा उक्क स्थायालय से इलाहाबाद उक्क स्थायालय में स्थानक्तरित कया गया था, इलाहाबाद उच्च व्यायासय में न्यायाधीत्र के रूप में ध्रपनी सेवा ध्रवधि के लिए ध्रपने वेतन के ध्रलावा 350.00 रूपमें (केवल तीन सी पचास रूपमें) प्रतिमाह की दर से जतिपूर्ति चत्ता प्राप्त करने के पात होंगे।

> [सं० 66/14/36-न्याय] कैलास चन्द्र कनकन, निवेतक (न्याय)

(Department of Justice)

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 689.—In pursuance of clause (2) of Article 222 of the Constitution, the President of India hereby makes the following order namely:—

That Dr. Justice Brajnath Misra, a Judge of the Allahabad High Court, who was transferred from the Orlssa High

Court to Allahabad High Court, shall be etitled to receive in addition to his salary, a compensatory allowance at the rate of Rs. 350.00 (Rupees Three Hundred and Fifty only) per mensem for the period of his service as a Judge of the Allahabad High Court.

[No. 66]14]86-Jus.]

K. C. KANKAN, Director (Justice)

गृह मंत्रालय

नई दिस्मी, 20 घगस्त, 1986

- सा. का. नि. 690. ---राष्ट्रपति संविधान के धनुक्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त सकितयों का प्रयोग करते हुए धौर पूर्वोत्तर परिषद् सिवधालय, शिलांग समूह "क" और समूह "व" पद (भर्ती नियम 1977 पूर्वोत्तर परिषद् सिववालय) शिलांग समूह "क" और "ता" (क्रीं नियम 1985 भौर पूर्वोत्तर परिषद् सिववालय) शिलांग समूह "क" और "ता" (क्रीं नियम 1985 भौर पूर्वोत्तर परिषद् सिववालय शिलांग समूह "क" और "ल्य") भर्ती नियम, 1985 को जहां तक जनका संबंध धनुनाग घधिकारी, निजी सिवद धासुलिपिक श्रेषी-1, सहायक प्रमुत्तवान अधिकारी, क्येन्ट प्रत्वेवक के पदों से हैं, उन बातों के सिवाय प्रक्षिश्वनत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है या करने का लोग किया गया है पायिस्त सम्प्रदेश सम्बन्ध समात हैं, प्रवित्त समूह "धा" पदों पर असीं की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निकित निम्म बनाते हैं, प्रवित् —-
 - 1. मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम पूर्वोत्तर परिषद् मजिवालय शिलांग (समूह "ख" पद) महीं नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
 - 2. लागू होना :- -- ये नियम इसमे उपाबद धतुसूची के स्तम्भ 1 में बिनिविष्ट पदों को शागू होंगे ।
- 3. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इससे इन नियमों से अपावड़ भनु-सुची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. मर्जी की पहति, जायु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि:----उक्त पदौं पर भर्ती की पढिति, आयु-सीमा, पर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वातें वे होंगी को उक्त अनुभूषी के स्तम्म 5 से 14 में विनिर्दिश्ट हैं।
 - निरर्हना बहु व्यक्ति-~
 - (क) जिसने ऐसे स्थनित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पति या ग्रापनी पर्टनः के जीविल होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपत पद पर नियुक्ति का पाक्ष नही होगा

परन्तु यदि केस्त्रीय सरकारका यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ़ैने व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्थ पशकार को लागू स्वीय विक्ति के ग्रन्नील भनुतीय है और ऐसा करने के लिए भन्य माधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- पिथित करते को समिन -- जन्नं केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना मानग्यक या समीनीन है वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं लन्हें लेखबळ बरके तथा संघ लोक सेवा घायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, घादेश छ।शा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्यावृत्ति :--इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और भस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं कालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के प्रनुत्रार प्रतृत्यित जातियों श्रनुसूचित जनगानियों और धन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अधिकत है।

			प्र नुसू र्या				
पदकानाम	पदों की मंख्या	वर्गीकरण	वे तनमान	चयनपद घथवा अचयन पद	जाने वाले यक्तियों	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय र सिविल सेवा(पेंगन) नियम 1972 के नियम 30 के सभीन भनुसैय है या महीं	वाने वाले व्यक्तियों केलिए शैक्षिक
1	2	3	4 4	5	6	7	8
चनुवाग मधिकारी	2* (1986) *कार्य मार के झाक्षार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केश्वीय सेवा, समूह "सा" राजपन्निस	600-30-740-35- 810-ब. रो35-880- 40-1000-द, रो 40-1200 रुपय	स्रयन	लागूनहीं होता	सागू महीं होता	लागू नहीं होता

बोबे मनों किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए विहिन साथु सौर गैक्षिक सर्वेषाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में खागू होगी या नहीं		भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोप्त द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानोतरण द्वारा स्थ विभिन्त पद्धतियों द्वारा भरी जाने वास् रिक्तियों की प्रतिशतता
9	10	11
लागू नहीं होता	दो वर्ष	प्रोम्नति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति नियुक्ति पर स्थानतिरण द्वारा
प्रोग्नति प्रतिनियुक्ति स्यानांतरण द्वारा भर्ती की दक्षा में वे श्रीजयां जितने प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उस कें संरचना	ो भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लो। सेवा झायोग से परामशे किया जाएगा
12	13	14
प्रोग्नित: महायक जिनकी उस श्रेणी में 8 वर्ष की नियमिन सेवा हो। प्रतिनियुक्ति पर स्थानीनरण: पूर्जीलर क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारी/संघ राज्य क्षेत्रों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी (क) (1) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद धारण हिए हुए हों, या (2) जिनकी 425-800 रु. का समतुत्य बेतनमान वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, भीर	सप्त "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. सचिव पूर्योत्तर परिषद्—म्बन्धः 2. गृह भंजालय में पूर्वोत्तर प्रभाग में उन सचिव या उच्चतर मिक्कारी—सबस्य 3. महानिदेशक (पिछड़े बगों का कल्याण) या सपुचित प्रास्थिति का जसका नामनिवेशिते —सबस्य	•
(ख) जिनको प्रशासन और स्थापन कार्य का धनुभन हो । "फीडर" श्रेणी के ऐसे विद्यागीय प्रधिकारी जो प्रोत्निति की साधी लाइन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के लिए पास नहीं होगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति धिकारी, प्रोत्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की भवधि जिसके भन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भन्य काडर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की भवधि है, साधारण- तथा तीन वर्ष से धिक नहीं होगी।		
1 2 3	4 5 6	7 8
11-11	0-30-740-35- चयन लागू नहीं हो	ता लागू नहीं होता लागू नहीं होता

निजी सचिव	2* (1986) *कार्यभार के भाषार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, संपृह "ख" राजपक्रित	650-30-740-35- 810-इ. रो30-880- 40-1000-इ. रो40- 1200 रुपये	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
	<u> </u>	<u> </u>		10		11	——————————————————————————————————————
	—————— लागनअ	होता		 दो वर्ष	प्रोन	ति द्वारा जिसके स है	

प्रतिनियुनित पर स्थानांतरण दारा ।

परामर्शं करता ग्रावश्यक है।

2437 [माग **II—म**ण्ड 3(i)] भारत का राजपन : सिसम्बर 6,1986/मात्रपद 15,1908 14 12 प्रोग्नति (1) श्रेणी-→1 भ्रामुलिपिक (650-1040 ह.) जिनकी भगृह "ब" विभागीय प्रोम्नति समिति किसी प्रधिकारी की प्रतितियुक्ति पर मियुपिस उम श्रेणी में वो वर्ष की नियमित सेवा हो मिचव, पूर्वोत्तरः परिषद्---प्रध्यक्ष करते समय संघ लोक सेवा बायोग से परामणी (2) अपर्युक्त (1) के न हो सकते पर आशुलिपिक श्रेणी I गृह संत्रालन में पूर्वीत्तर प्रभाग में उप सचिव करना आवश्यक है। भीर माशुलिपिक श्रेणी II (425-800 र.) की श्रेणियो का उच्चतर अधिकारी---सदस्य में 8 वर्ष की सम्मिलित नियमित सेवा हो महानिवेशक (पिछड़े वर्गी का कस्याण) या प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरणः पूर्वोत्तर क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य नरकारों/ संगुचित प्रास्थिति का जसका नामियें शिती मंघ राज्य क्षत्र के अधीन ऐसे प्राणुलिपिक ---सदस्य (1) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हो, (2) जिनकी 650-1040६ या समपुल्य बेतनमान वाले पवों पर दो वर्ष की नियमित सेवा हो, या (3) जिनकी 550-900 र. या समतुख्य बेतनपान वाले पर्वो पर 5 वर्षकी नियभित सेवाहो, या (4) जिनकी 425-700 ह, या समनुख्य वेतनमाभ वाले पदों पर 8 वर्ष की नियमित सेवा हो, (फीडर श्रेणी के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी लाइन में हो, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। इस प्रकार प्रति-नियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात महीं होंगे। (प्रतिनियुक्ति की धवधि जिसके मन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी ग्रान्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की समिध है, साधारण-तया तीन वर्ष से मधिक नहीं होगी।) 7 1 2 3 5 धाण्**लिपिक श्रेणी-**I साधारण केन्द्रीय सेवा 650-30-740-35-लागू नहीं होता लागू नहीं होता 🚶 लागूनहीं होता ग्रचयन ममूह "ख" राजपितत (1986)880-द.रो.-40- 🕌 "कार्यभार के 1040 ব. घाधार पर परिवर्तन किया आ सकता है। 10 11 लागुनहीं होता दो वर्ष प्रोत्निति द्वारा जिसके न हो सकते पर प्रति-नियुक्ति पर स्थानांतरण क्वारा ! 12 13 14 प्रोत्निति : ग्राणु लिपिक श्रेणी-II जिनको उस श्रेणी में 8 वर्ष की समृह "ख" विभागीय प्रीन्नित समिति प्रतिनियुक्ति पर किसी अधिकारी की नियुक्ति करते समय संघ लोक सेवा श्रायोग से ग्रध्यक पूर्वोत्तर परिषद् ---सचिव नियमित सेवा हो ।

> 2. गृह भंजालय के पूर्वोत्तर प्रभाग में उप सनिव या उच्चतर ग्र-धकारी---सदस्य

महानिदेणक—सदस्य

ऐसे ग्रामुलिपिक:

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

पूर्वोत्तर क्षेत्र में केन्द्रीय/राज्य सरकारों/संघ राज्य क्षेत्रों के श्रधीन

(i) जो नियमित भाषार पर सदृग पद धारण किए हुए हों, या

2438

(फीबर श्रेणी के ऐसे विभागीय धांधकारी जो प्रोत्मित की सीधी लाइत में हो प्रति-नियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाझ नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुनित अधिकारी प्रोन्निति द्वारा मियुवित के लिए विचार किए जाने के पाछ नही होंगें।

(प्रतिनियुक्ति को प्रविधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी भग्ध काइर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, भाधारणतथा सीन वर्षसे प्रधिक नहीं होगी।)

रीःऽ अर्थेसक	3* (1986)' *कार्यवार के साधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	550-25-759- ब.सो30—900 कारी	लागू नहीं होता	क्षागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागृन्हीं हैं।ता

सागुनहीं होता 🕕 लागूनहीं होता।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरण द्वारा ।

प्रतिमि पृष्टित पर स्थानास्तरण/स्थानान्तरण पूर्वोत्तर क्षेत्र में केंद्रीय/राज्य सरकारी/संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी, जो

- (क) (1) नियमित भाघार पर गदृश पद धारण किए हुए हों, या
 - (2) जिलकी 425-700 र. या समनुत्य बेनममान वाले पदों पर 5 वर्ष की निथमित सेवा हो, और
- (ब) जिनके पात निम्नलिखित गैक्षिक अईताएं भौर अनुभव हों ---
 - (ख) कितो मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से एक पैपर के रूप में सांख्यिको/ संक्रिया चनुसंधान या गणित/ वंशास्त्र/वाणिज्य (सांरूपकी सहित) स्नातक की डिग्रीया समनुख्यः।
 - (2) सांख्यिकीय कांकड़ी को एकल करने, चनका संकलन करने, विश्लेषण और निकंचन करने का भनुभव।

(पितितितुक्ति को अवधि जिसके अस्तर्गत उसी संघटन विभाग में इस निमुक्ति से ठीक पत्रुने घारित किसी अस्य काइर वाह्य पर पर प्रतिनियुनित की अवधि है, साधारणसया तीय वर्षसे अधिक नहीं होगी)।

समृह "ख" प्रोन्नित समिति किसी अधिकारी की प्रति-(स्थानान्तरिती अधिकारी की पुष्टि नियुनिस घौर स्थानीहरूण पर विचार करने के शिए)

- ा. उप समित्र पूर्वोत्तर परिषद-मध्यक संघ लोक सेवा आयोग मे
- निवेशक ममुस्चित आपि ग्रीर शनुसूचित जनजाति, शिसांग

3 सहायक मिवेशक पोस्ट

,मारष्टर जनरल का कार्यालय शिलांग टिप्पणी --पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निस समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी किन्तु यदि इक्स आयोग उनका धनुशोदन महीं करमा है तो विभागीय श्रोन्तृति समिति की बैटक संघ लोक सेवा घायोग के अध्यक्ष या किसी मवस्य की धाष्ट्रयक्षता में पितर से होगी।

पर निधृषित करते समय परामकं करना आवश्यक

[सं. 5/17/85एम **ऐ**.-2] शिव बसंत, उप मिन्न <u>a la caración de la </u>

MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 690.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the North Eastern Council Secretariat. Shillong (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1977 the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'B') Recruitment Rules, 1985 and the North Eastern Council Secretariat, Shillong (Group 'A' and Group 'B') Recruitment Rules, 1985 in so far as they relate to the posts of Section Officer, Private Secretary, Stenographer Grade I. Assistant Research Officer, Senior Investigator, except as tespect of things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the above mentioned Group 'B' posts in the Office of the North Eastern Council, Shillong, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the North Eastern Council Secretariat, Shillong, (Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into orce on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Number, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.

- 4. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 5. Disqualification.—No person,—

المناجي حاريات مريسا المارية

- (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any other said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No.	of post	Classific	ation	Scale of pay	Whether tion or no selection	on- direct recruits.
1		2	3		4	5	6
Section Officer	*Sub	986) jout to varia- dependent workload.	vice, Gro Gazotto	-	Rs, 650-30-7- 35-810-EB-3: 880-40-1000- 40-1200.	5-	Not applicable
Whether benefit o years of service ad ble under rule 30 c Central Civil Serv (Pension) Rules 1	missi- of the ice	Educations other quali required for rocruitmen	fications r direct	Whether ag educations tion preser direct recru apply in ca- promotees.	l qualifica-ba ibed for its will se of	ried of pro- tion if any.	Mothod of recruitment. Whether by direct recruitment or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
7			8	9	······································	10	11
Not applicable		Not applic	able	Not applic	able 2	years	By promotion failing which by transfer on deputation.

2441 भारत का राज्यन : सितम्बर 6,1986/माह्रमय 15,1998 [(भाग II -- वाप्प 3(i)] If DPC exists, what is the Circumstances In case of recruitment by promotion/deputation/transfer. grades from which promotion/deputation/transfer to be which UPSC is to be composition. consulted in making made. recruitment. 14 13 12 Promotion: Assistant with 8 years' regular service in Group 'B' Departmental Promo-Consultation with the Union Public tion Committee the grade. 1. Segretary North Eastern Service Commis-Transfer on deputation: Officers in the North Eastern region under the Contral/State Government/Union Council-Chairman sion necessary wh-2. Deputy Secretary or above ile appointing an Territories :in the North Eastern Diviofficer on deputa-(i) holding analogous posts on regular basis; or (a) sion of the Ministry of (ii) with 8 years's regular service in posts in the seale tion. of Rs. 425-800/or equivalent; and Home Affairs-Member (b) possessing experience of administration and estab-3. Director General (Backward Classes Wolfare) or lishment work. (The departmental officers in the feeder category who his nomince of appropriate status.-Momber are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post hold immediately proceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years). 2 3 4 1 5 6 Private Secretary. 2 (1986) General Central Ser-Rs. 650-30-740-Selection Not applicable vice. Group 'B' 35-810-EB-35-Gazetted. 880-40-1000-EB-Subject to variation dependent 40-1200. on workload. 10 11 Not applicable Not applicable Not applicable By promotion failing 2 years which by transfer on deputation. 12 13 14

Promotion: (i) Stenographer Grade I (Rs. 650-1040/-) with 2 years' regular service in the grade.

(ii) failing (i) above 8 years' combined regular service in the grades of Stenographer Grade I and Stenographer Grade II (Rs. 425-800).

Transfer on deputation: Stenographer in the North Eastern region under the Central/State Governments/ Union Territories:

(i) holding analogous post on a regular basis; or

Group 'B'

Department Promotion Committeo.:

- 1. Secretary North Eastern Council-Chairman
- 2. Deputy Secretary or above in the North Eastern Division of the Ministry of Home Affairs-Member

with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

Consultation

12

13

14

- (ii) with 2 years' regular service in the posts in the scale of Rs. 650-1040, or equivalent; or
- (iii) with 5 years' tegular service in the post in the scale of Rs. 550-900, or equivalent; or
- (iv) with 8 years' regular service in post in the scale of Rs. 425-700, or equivelent;
 (The department efficers in the feeder category who are in the direct line or promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by premotic n. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department

shall ordinarily not exceed 3 years).

 Director General-Member (Backward Chases Welfare) or his neminee of appropriate status.

1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade I	*1 (1986) *Subject to variation dopendent on workload.		Rs. 650-30-740- 35-880-EB-40- 1040.	Selection	Not applicable.
7	8	9	10		11
Not applicable	Not applical	ole Not applica	ble 2 years	ν	By promotion failing which by transfer on deputation.

12

13

14

Promotion: Stenographer Grade II with 8 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation: Stenographers in the North Eastern Region under Central/State Governments/Union Territories:

- (i) holding analogous posts on regular basis; or
- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent.

(The departmental officers in the feeder entegory who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by premotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/departments shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B'

Departmental Promotion Committee.

- Secretary—Chairman North Eastern Council
- Doputy Secretary
 or above in the North Eastorn Division of the Ministry
 of Homo Affairs.
- Director General-Member (Beakward classes Welfare) or his nominee of appropriate status.—Member

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while appointing an officer on deputation.

[भाग 11वण्ड 3(1)]		की राजपन : सितम्बर 6,1986	•		2443
1	2	3	4	5	6
Assistant Pescarch Officer,	* 2 (1986) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazatted. Non-Ministerial.	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Selection	Not applicabl
7	8	9	10		11
Not applicable	Not applicabl	e Not applicabl	e 2 years		omotion/Transfer leputation.

Promotion/Transfer on deputation:

(1) Officers in North Eastern Region:—
(Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,
Nagaland, Tripura and Manipur) under the Central/
State Governments/Union Territories:

12

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900/- or equivalent; or
 - (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-760/800 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience:
 - (i) Bachelor's degree with Statistics/Operations Research or Mathematics/Economics/Commerce (with Statistics) as a paper from a recognised University or equivalent.
 - (ii) Experience in collection, compilation, analysis and interpretation of Statistical data.
- (2) The departmental Senior Investigator with 3 years' regular service in the grade will also be considered and in case any of them is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of premotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation on another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)

13

- 1. Secretary- Chairman North Eastern Council
- 2. Deputy Secretary- Member Ministry of Home Affairs.
- Director General—Member (Backward Classes Welfare).

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

14

ordinarily not exceed 3 years).

If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Department Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Com-

mission shall be fixed.

कार्मिक लोक विकारत तथा धेंद्रान मंत्रालय

(कार्मिक भीर प्रशिक्षण विमाग)

नई दिल्ली, 22 जून, 1986

सा. का. नि. 691 :--राष्ट्रवित संविधान के आर्डिडेर 309 के परन्तृत द्वारा प्रश्त पत्तिवरीं का प्रयोग करते हुए, सेव लोह सेया आयोग (काडर बाह्य पद) भर्ती नियम, 1959 में और संबोधन करने के लिए निस्तलिखित नियम बनाते हैं, आयीत:---

- 1. (1) इन नियमों का माम संघ लोक सेवा धायोग (काडर बाह्य पर्व) भर्ती द्वितीय (मंशोधन) नियम, 1986 है
- (2) ये राजनत में प्रकाशन की हारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. संघ लोक सेवा भायोग (काइर बाहुय पद) भर्ती नियम, 1959 की भ्रतुमूची में, कन सं. 64 उसने संबंधित प्रतिब्दियों के पण्यात निव्नितिखत कम संख्या भीर प्रविष्टियां जोड़ी जाएंगी भयति:---

पद का नयस	पदों की संख्या	वर्गीकरण	धनुसूर्चा वेतनमान	सयन पद ध्रषता ध्रचनय पद	सीये भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियां के लिए झायु सीमा	सेता में जो गए वर्षों क फानदा केंद्रोध सिविल सेता (पेंगन) निन्न 1972 के निन्न 30 के भन्नीत भन्नी
1	2	3	4	5	6	7
65. कागज कर्न प्रीर जिप्दसंज	त 1 * (1986) फेहार्य के प्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		, 330-10-380-इ.से. 12-500-इ.से. 15- 560-६.	चात	18 वर्ष स्रोर 25 वर्ष के बोर (केन्द्रीन सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या स्रादेशों के अनुपार सरकारों सेन कों के निए 35 वर्ष तक शिषात को जा सकती है। टिप्पणी -1 स्रायु सीमा स्नव्यारित करने के लिए निर्मायक तारीख भारत में सम्प्रीयणों से (उनने भिन्न जो संदमान सीर निकोबार द्वीन तथा लक्षकीन में है) स्रावेदन प्राप्त करने के लिए निमल की गई संतिन तारीख होगी। टिप्पण:—ऐसे पद्यों की बाबत, जिन पर निमुक्ति रोजगार कार्योजन के माध्यन से की जाती है, स्नापु-सीमा सम्बारित करने के लिए निम्मांक तारीख यह संतिन तारीख होगी जिन तक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	न ह्ये

महिताए प्रहिताए	नाव मता किए जान चाल व्यास्त्रता के लिए विहित भागु भीर सैक्षिक ग्रहेंताएँ प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं	
8	9	10
धावश्यक (i) किसी मान्यता प्राप्त विद्यालय/ वीर्ड / विश्वविद्यालय से	नहीं	सीधे भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष
मैट्रिक उस्तीर्ण या समतुल्य ।		

- (ii) धाई हो , ब्राई , या किसी ध्रस्य मान्यनिप्राप्त संस्थान ने जिल्दमाजी न्यवसाय का प्रमाण पर या नमत्त्र्य ।
- (iii) किसी नृष्य नमरभात निरुपात संगठन में कागज कर्तक भौर जिल्ह्याल के रूप में यो वर्ष का पन्भव।

टिप्पण:- -धनुभय संबद्धाः प्रहेता पाश्चिकारी कः विवेधानुसार भन्सूचित अस्तियों भौर भन्सूचित जनजातियों कं क्राध्यक्षियों की दशा में सक्ष शिक्षिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए प्रारक्षित रिकितयों को भरते के लिए अपेक्षित अनुभव रखने गोल उन समुदायों के प्रश्यमी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध मही हो सकेंगे।

मर्ती की गंडति/मर्ती नीधे होगी या प्रोन्नित हारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण ्द्रारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की : की प्रतिकता

प्रोन्नित/प्रतिनिय्भिन/स्थानान्तर द्वारा भर्ती की दणा में ये श्रेणियाँ जिनसे प्रोप्तति/प्रतिनियुपित/स्थानान्तरण किया जाएगा

1.1

श्रीप्रति / प्रतिनियुपित पर स्वानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकते पर सीये भर्ता पोन्नसि/प्रतिनियपित पर स्थानान्तरण : \$171 i .

- (i) केलीय मरकार में कार्य कर रहे ऐसे व्यक्ति ----
- (क) (i) जो सदश पद धारण वार रहे हैं, या
 - (ii) जो 260-350/400 है, के पैतनामन पाने या गमनला पर पर S वर्ण सेवा क^र भूके हैं ;
- (वा) जिनके पास स्तम्भ 8 के नीचे सीधे मर्ती के लिए श्रक्षिकथिय गैक्षिक श्रहंताए और अनुभव है।
- (2) ऐसे विभागीय फीडर पर भी, जो ग्रेड में अ वर्ष नियमित सेवा कर चुका है. विवार किया जाएगा भ्रीर सदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन

कर किया जाता है तो व पद प्रोन्नित ग्वारा भरा गया समझा जाएगा।

(प्रतितियुक्ति की अधिक जिसके धन्तर्गत उसी संगठन / विभाग मे इस नियुक्ति। में ठीक पहले धारित किसी अल काइर बाहुय पर पर प्रतितिम्कित की श्रविध भी है, साधारणतया तीन वर्ष से श्र**धिक नहीं होगी।**

मदिविभागीय प्रोन्नित समिति है तो उसकी संरचना

चर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा अध्योग ने परामर्श किया

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति सर्मिति (पुष्टि करण पर - विचार करके के नेगृतही होता । लिए)

- (i) अपर सचिव और परीक्षा नियंत्रण, सध लीक सेंग आयोग ⊷--प्रध्यक्ष
- (ii) उपसंचिव (प्रणासन), संघ लोक सेवा श्रायोग---सदस्य
- (iii) सपसचित्र (भर्ती) संयुक्त निदेशक (भर्ती परीक्षा) संध लीक कैना प्रायोग

---- सर्वस्य

(iv) उप सचिव/ग्रापर सचिव (शाह्य)

--सर्वस्य

टिप्पणी:--- विभाकीय प्रोन्नित समिति के गठन में सक्षम प्राधिकारी के अनुमायन से आवश्यकतानुसार परिवर्तन किया जा सकता है।

a and the contract of the cont 66. फीबर 1*(1986) *कार्यभार, साधारण केर्न्द्राय 260-6-290-द.री 18 वर्ष भीर 25 वर्ष के जीव के क्राजार पर परिवर्तन सेवा समूह गं 6-326-8-366-द रो . ्रिकेद्रीय सरकार द्वारा जारी → किए किया का सकता है। अध्यजपत्रित, गए अनुवेशों या अदिशों के प्रतसार 8-390 10-400K **अनन्य चित्रीय** मरकारी मेवको के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती **≵**1) टिप्पणी । --- ग्राम्- सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रस्थेक मार्मले में, भारत में अभ्यधियाँ से उनसे भिन्न जो सदमान भीर निकाबार दीय तथा सक्षद्वीय में है आबेदन पाप्त करने के लिए नियन की गई अन्तिम नारीका होगी । डिपाण ३ 🖙 ऐसे पदीं की बाजन जिन पर नियुक्ति रोक्रगार कार्का-लय के माध्यम से की जानी है ग्राय-सीमा प्रवशासित करने के लिए निर्णायक भारोस बह श्रस्तिम तारीस होगी जिस तक रोजगार कार्यालय में नाम में अने के लिए कहा गहा है। मी हो भर्ती व्यक्तिकों के लिए दो बर्क (।) किसी भान्यता प्राप्त क्रिश्वालय से मिडिल उस्तीर्थ या समत्त्य। (2) किमी विख्यात फोटोलियों मुद्रगालय में कागजवाला या स्याही बाला के रूप में 3 वर्ष का अनुभव। दिष्यण 1 : अनुभव संबंधी अहंता नक्षम प्राधिकारी के विवेकानसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जन जातिकों के अभ्योषियों की दशा में तब शिथिन की जा सकती 🛊 जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों का बारने के लिए अपेकिय अनुबन्ध रखने बाले उन सम्दायों के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही 11' भोर्मात /श्रांतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, जिसके न हो सकन पर नीक्षा भर्नी प्राप्तिन /श्रांतिनियुक्ति पर न्यानान्तरण र ...

- (i) संब लोक रोजा आयोग के कार्यालय में कार्य कर रहे समृष्ट "व" कम -चारिवृन्य जिसके पास स्तम 8 में अधिकायित आवश्यक अहंताएं हैं और जो केंद्र में 5 वर्ष नियमित नेवा कर चके हैं।
 - (ii) विकाशीय परिचर जो ब्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा कर चला है, जिसके अंतर्गत समृह "च" पद में की गई मेवा यदि कोई हैं भी है, पर भी पत्र में नियुक्ति के लिए विकार किया आएगा और यदि पर नियुक्ति के लिए उसका चयन किया जाला है तो वह पद प्रोन्निति द्वारा भरा गया समझा आएगा।

टिप्पण'---चयन एक परीक्षण के आधार पर किया जाएगा। (प्रतिनियुक्ति की अविधि, जिसके अल्पर्येत उसी सगटन विधाग में नियुक्ति के बीज पहुंचे धारिक किया जन्य काउँ बाह्य साथ पर प्रतिनियुक्ति की अविधि को है, साधारणनमा जीने वर्ष के अधिक रही होती। 13

समृह ''ग' विभानीय प्रोप्नित समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए) लागु नहीं होता

- (i) अपर गश्चिम श्रीर परीक्षा नियंत्रक, संघ लोक सेवा आयोग---अध्यक्ष
- (ii) उपसं**विय (प्रणा**सन), संघ लोक रोवा आयोग⊸–सदस्य
- (iii) उपसचिव (भर्ती) संयुक्त निर्येशक (भर्ती परोक्षण) संघ लोक सेवा आयोग सदस्य
- (iv) उपसचिन/अवर सचिव (वाह्य) सदस्य

(टिप्पण:-- विभागीय प्रोन्निति समिति के गठन में सक्षम प्राधिकारों के अनुनोदन से आवश्यकतानुसार परिवर्तन किया जा सकता है।

टिप्पणः—मूल नियम सा. का. नि. सं. 1055' तारीस 19-9-1959 द्वारा भारत के राजपत 1959, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में प्रकाशित किए किए गए थे तत्पश्चात नियम निम्नलिखित द्वारा संशोधिः। किए गएः—

事. सा. का.नि.सं. प्रकाशन की तारीख ₹. 1. सा. का. नि. सं. 1055--- 19-9-59 2. सा.का.नि.सं. --- 765 10-6-61 3. सा. का. नि. सं. --- 1365 20-10-62 4. सा. मा. नि. सं. 1302 12-9-64 5. सा. का. नि. सं. ~~ 1379 24-8-63 6. सा. का. नि. सं. --- 188 6-2-65 7. सा. भा. नि. सं. --- 584 27-2-65 8. सा. का नि. सं. --- 571 7-4-65 9. सा. का. नि. सं. -- 813 16-6-65 10. सा. का. नि. सं. --- 1369 18-9-65 11. सा. का. नि. सं. --- 1396 17-9-66 12. सा. का. नि. सं. -- 694 15-5-67 13. सा.का. नि. सं. 281 2-3-68 14. सा. का. नि. सं. --832 11-5-68 15. सा, का. नि. सं. ~- 895 18-5-68 16. सा. का. ति. मं. --- 1080 8-6-68 17. सा. का. नि. सं. --- 1495 28-6-69 18. सा. का. नि. सं. --- 1749 26-7-69 19. सा. का, नि. सं. -- 278 28-2-70 20. सा. का, नि. सं. -- 2788 27-12-69 21. सा. का. नि. सं. -457 21-3-70 21. सा. का. नि. सं. -- 599 11-4-70 23. सा. का. नि. सं .--- 1704 26-6-70 24. सा. बा. नि. सं. 582 20-5-72 25, सा. का. नि. सं. --- 583 20-5-72 26. सा. का. नि. सं. - 1338 21-10-72 27. सा. का. नि. सं. 1246 7-10-72 28. सा. का. नि. सं. --- 1350 28-10-72 29. सा. का. नि. सं. --- 1401 11-11-72 30, सा. का. नि. सं, -1400 11-11-72 31. सा. का. नि. सं. --- 308 31-3-73 32 सा, का, नि. सं. --- 571 26-1-74 33. सा. का. नि. सं. --- 172 16-2-74 34. सा. का. नि. मं. ---228 2-3-74 35. सा. का. नि. सं. -- 5451 8-6-74 36. सा. का. नि. सं. 1362 28-12-74 37. सा. का. नि. सं. --- 2593 1-11-75

		[सं. 39017/15/84-स्या० (
6.3 सा. का. नि. सं.— -76.3	17-6-85	
52. सा. का. नि. सं929	10-17-83	
51. सा. का. नि. सं. ७७०	2 2-1 0-8 3	
50. सा. का. नि. सं. — 173	2-7-83	
49. सा. का. नि. सं 370	î 4-5-83	
48. सा. का, मि. सं. 227	19-3-83	
47. सा. का. नि. सं 881	23-10-82	
46. सा. का. मि. सं. 695	21-8-82	
4.5. सा. का. नि. सं. 3.8.2	17-4-82	
4.4. सा. का. नि. सं.—-271	13-3-82	
4.3. सा.का.नि.सं.—— 609	7-6-80	
42. सा. का. नि. सं. — 1421	1-12-79	
4.1. सा. का. नि. सं. 14.19	1-12-79	
40. सा. का. नि. सं 509	2 2- 4-78	
39. सा. का. नि. सं. — 1764	25-12-76	
38. सा. का. नि. सं 1679	4-12-76	

राजेंस सुभार जैस, श्रेरक अधिकारी No

MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES AND PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 22nd June, 1986

- G.S.R. 691.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Second (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Union Public Service Commission (Ex-cadre Posts) Recruitment Rules, 1959, after serial number 64 and the entries relating thereto, the following serial numbers and entries shall be added, namely:—
 - 65. 1. Paper Cutter-cum-Binder.
 - 2 1* (1986).
 - *Subject to variation dependent on Work-load.
 - General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.
 - 4. Rs. 330-10-380-EB-12-500-EB-15-560.
 - 5. Selection.
 - 6. Between 18 and 25 years (Relaxable in case of Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructional orders issued by the Central Government).
- NOTE.—1. The crucial date for determining the age limit shall be the closing date or receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- NOTE.—2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.

- 7. No.
- 8. Essential:
 - (i) Matric pass from a recognised school Board University or equivalent.
 - (ii) Certificate in the Binding Trade from I.T.I. or any other recognised Institution or equivalent.
 - (lii) 2 years experience as Paper Cutter-cum-Binder in a printing concern organisation of repute.
- NOTE.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
 - 9. No.
 - 10. 2 years for direct recruits.
- 11. By promotion transfer on deputation failing which by direct recruitment.
 - 12. Promotion|transfer on deputation :
 - (1) Persons working in Central Government-
 - (a) (i) holding analogous post; or
 - (ii) with 8 years' service in posts in the scale of Rs. 260—350|400 or equivalent; and
 - (b) Possessing the educational qualifications and experience laid down for direct recruitment under column-8.
 - (2) The departmental feeder with 8 years' regular service in the grade shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.
- 13. Group (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately pre-

ceding this appointment in the same or other organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

- 13. Group 'C' DPC (for considering confirmation) :---
 - Additional Secretary and Controller of Examinations, Union Public Service Commission — Chairman.
 - (ii) Deputy Secretary (Administration), Union Public Service Commission —Member.
 - (iii) Deputy Secretary (Recruitment) Joint Ductor (Recruitment Tests), Union Public Service Commission.
 - (iv) Deputy Secretary Under Secretary (External).

-Member.

- NOTE: The composition of the Departmental Promotion Committee may vary according to the requirements with the approval of the competent ambority.
 - 14. Not applicable,
 - 66 1. Feeder.
 - 2, 18 (1986).
 - "Subject to variation dependent on work-load.
 - General Central Service, Group C, Non-Gazetted, Non-Ministerial.
 - 4. Rs. 260-6-290-EB-5-326-8-366-EB-8-390-10-400.
 - 5. Selection.
 - 6. Between 18 and 25 years (Relaxable in case of Government Servants upto the age of 35 years in accordance with the instructions orders issued by the Central Government).
- NOTE.—1. The Crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in ladia (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
- NOTE.—2. The crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit names.
 - 7 No.
 - 8. Essential:
 - (i) Middle pass from a recognised school or equivalent
 - (ii) 3 years' experience as a Paperman and Inkman in a photolitho press of repute.
- NOTE.—The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to Schedule Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.
 - 9. No.
 - 10, 2 years for direct recruits.
 - By promotion transfer on deputation failing which by direct rectaitment.
 - 12. Promotionitransfor on deputation.—(i) Group 'D' staff working in the office of the Union Public Service Commission who possess essential qualifications laid down in column 8 with 5 years' regular service in the grade.
 - (ii) The decorrental Attendant with 5 years regular service in the grade including service, if any, render-

ed in Group 'D' post shall also be considered for appointment to the post and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or other organisation department shall ordinarily not exceed 3 years).

NOTF.—The selection shall be made on the basis of a test.

- Group 'C' DPC (for considering confirmation).—(i)
 Addditional Secretary and Controller of Examinations, Union Public Service Commission, —President.
- (ii) Deputy Secretary (Administration) Union Public Service Commission.

 —Member.
- (iii) Deputy Secretary (Recruitment) Joint Director (Recruitment Tests), Union Public Service Commission.

 —Member.
- NOTE.—The composition of the Departmental Promotion Committee may vary according to the requirement with the approval of the competent authority.
 - 14. Not applicable.

Principal Rules Published Vide Notification G.S.R. No.1055 dited 19-9-1959. Gazette of India, 1959. Part II Section 3 Sub-Section (i)

Subsequently amended by :

S.No. G.S.R.No.	Date of
	Publica-
	tion
1 2	3
1. G.S.R.No.1055	19-9-1959
2. G.S.R.No.765	10-6-1961
3. G.S.R.No.1365	20-10-1962
4. G.S.R.No.1302	12-9-1964
5. G.S.R.No.1379	24-8-1963
6. G.S.R.No.188	. 6-2-1965
7. G.S.R.No.584	27- 2-19 65
8. G.S.R.No.571	-4-1965
9. G.S.R.No.813	16-6-1965
10. G.S.R. No. 1309	18 -9-19 65
11. G.S.R. No. 1396	17-9-1966
12. G.S.R. No. 694	15-5 -19 67
13. G.S.R. No. 381	2-3-1968
14. G.S.R. No. 832	11-5-1968
15. G.S.R. No. 895	18-5-1968
16. G.S.R. No. 1080	8 -6-1968
17. G.S.R. No. 1495	28-6-1969
18. G.S.R. No. 1749	26-7-1969
19. G.S.R. No. 273	28-2-1970
10. G S.R. No. 1713	17-11-1969
21. G.S.R. No. 457	31-3-1970
22. G.S.R. No. 599	11-4-1970
23. G.S.R. No. 1704	26-6-1970
24. G.S.R. No. 582	20-5-1972
25. G.S.R. No. 583	20-5-1972
26. G.S.R. No. 1338	21-10-1972
27. G.S.R. No. 1246	7-10-1972
28. G S.R. No. 1350	28-10-1972
29. G.S.R. No. 4101	11-11-1972
30. G.S.R. No. 1400	11-11-1972
31. O.S.R. No. 308	31-3-1971
32. G.S.R. No. 571	26-1-1974

		**************************************	بب ب بین د ب	
1	2			3
33.	G.S.R.	No. 172		16-2-1974
34.	G.S.R.	No. 228		2-3-1974
35.	G.S.R.	No. 5451		3-6-1974
36.	G.S.R.	No. 1362		38-13-1974
37.	GSR.	No. 2593		1-11-1975
38.	G.S.R.	No. 1679		4-12-1976
•39.	G.S.R.	No. 1764		25-12-1976
40.	G.S.R.	No. 509		22-4-1978
41.	G.S.R.	No. 1419		1-12-1979
42.	G.S.R.	No. 1421		1-12-1979
43.	G.S.R.	No. 609		7-6-1980
44.	G.S.R.	No. 271		13-3-1982
45.	G.S.R.	No. 382		17-4-1982
46.	G.S.R.	No. 695		21-8-1982
47.	G.S.R.	No. 881		23-10-1982
48.	G.S.R.	No. 227		19-3-1983
49.	G.S.R.	No. 370		14-5-1983
50.	G.S.R.	No. 473		2-7-1983
51.	G.S.R.	No. 770		22-10-1983
		No. 929		10-12-1983
53.	G.S.R.	No. 763		17-8-1985.
***************************************			and the control of th	

[No. 39017/15/84 Estt. (B)] Rajesh Kumar Jain, Desk Officer.

नई दिल्ली, 22 जून 1986

ना.का.ित.692:—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठेच्द 318 के उपखंड (क) द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए संघ लोक सेवा श्रायोग (सदस्य) विनियम, 1969 का श्रीर संघोधन करने के लिए निम्नलिखित विभियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1 (1) इन विनियमनों का नाम संघ लोक मेवा आयोग (सदस्य) संशोधन विनियम, 1986 है :
- (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख प्रशस्त होंगे।
- सं लीक सेवा आयोग (सदस्य) विनियम, 1969 के विनियम
 के स्थान पर निम्निविद्यित रखा जाएगा, अर्थात् :---
 - '3 सदस्यों की संख्या -- श्रायोग के सदस्यों की अधिकतम संख्या, अध्यक्ष की लोडकर, दस होगी।"

टिप्पःी -मूल विनियम भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (1) में सा.का.नि.सं. 2402 तारीख 11-10-69 के अधीन प्रकाणित किए गए ।

तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संभोधित किए गए

莽.सं .	सा.का.नि.सं	प्रकाशन की तारीख
1.	1230	6-10-79
2	1418	1-12-79
3.	257	8-5-80
4	977	27-9-80
5	832	12-8-81
6.	388	21-5-93
7. _/	640	3-9-83
8.	584	30-5-84

New Delhi, the 22nd June, 1986.

- G.S.R. 692.—In exercise of the powers conferred by subclause (a) of article 318 of the Constitution, the President hereby makes the following regulations further to amend the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, namely:—
- 1. (1) These regulations may be called the Union Public Service Commission (Members) Amendment Regulations, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Union Public Service Commission (Members) Regulations, 1969, for regulation 3, the following shall be substituted, namely:—
- "3. Number of Member: The maximum number of Members of the Commission, excluding the Chairman, shall be ten".

 Note.—Principal Regulations Published Vide Notification GSR No. 240? Dated 11-16-1969 Gazette of India 1969, Part II, Section 3, sub-Section (i) Subsequently amended by:

S. No.	GSR Nc.	Date of publication
1.	1230	6-10-1979
2.	1418	1-12-1979
3.	257	8-3-1980
4.	977	27-9-1980
5.	832	12-8-1981
6.	333	21-5-1983
7.	619	3-9-1933
8.	584	30-5-1984

[No. 39024/1/80-Estt (B)] K.S.R. KRISHNA RAO, Dy. Secy.

योजना आयोब

नई दिल्ली, 17 ग्रंप्रैल, 1986

सा.का. ति. 692: — राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और योजना आयोग (आर्थिक अन्वेषक ग्रेड-1, सूचना सहायक और प्रचार अन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उसका संबंध आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 से है, उन बातों के सिवाय अिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकमण से पहने किया गया है या किए जाने का लोग किया गया है, योजना आयोग में आर्थिक अन्वेषक ग्रेड 1 के पर पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात:—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: --(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना आयोग आर्थिक अन्तियक ग्रेड 1 (जिल्ला/समाज निजान) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन के प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान: --- उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बह होगा जो उन नियमों से उपायद्ध अनुसूची के स्तम्भ (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, भीर ग्रहेंताएं भावि: उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, भायु सीमा, भहेंताएं भीर उससे संबंधित मन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त मनुसूची के स्तम्भ (5) से (13) में विविधिक हैं।
 - 4 निरहेता : वह व्यक्ति--
 - (क) जिमने ऐसे वाक्ति से जिसका पति मा जिसकी पश्ती बीजित है, जिवाह किया है, या
- (धा) जिलो अपने पति या सपती पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनवपर पर निर्मान का पत्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन प्रतृत्रेय है और ऐसा करने के लिए अन्य भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से क्रिट वे सकेगी।

- 5 शिधिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावस्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबंद करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भादेश द्वारा गिधिल कर सकेती।
- 6 व्यावृत्ति: —-हन नियमों की कोई बात, ऐसे घारक्षणों, घायु-सीमा छूट घीर श्रान्य रियायतों पर प्रभाव नहीं क्षासेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के घनुसार घनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के निया जपबंध करना घपेशित है।

				यनुसूची			
उदकानास	पदों की संख्या	वर्गीकरण	घेतनमान	चयन पर संभवा संभवा पर	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भायु सीमा	सेवा में जोड़े फायदा केंद्रीय (पेंशम) नि के नियम 3 अनुजेय है या	सिविल सैव यम, 197 30 क प्रधी
1	2	3	4	5	в		646
भाधिक अन्त्रेषक ग्रेड 1 (शिक्षा/समाज विज्ञान) कथा-2 समाजविज्ञान	3* (1986) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*साधारण केंद्रीय सेवा समूह "श्व" धराजपन्निस धननुसचिवीय	550-25-750- ब.रो30- 900 ह.		30 वर्ष से सिक्षक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए सनुदेशों या सादेशों के प्रमुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिपिल की जा सकती हैं।) टिप्पच : आयु-सीमा अध्यारित करने के लिए निजायक तकरीच, प्रस्पेक मामले में, भा में, अध्यापियों से (उनसे शिक्स जो अंडर कीर निकेशिय द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत प्रमुख्य सिंदिस तारीच होंगी।	: 'रह मान है)	नहीं
श्रन्य भ्रष्टिवाएँ			लिए	विहित मायु त व्यक्तियों	भौर ग्रीक्षक ग्रहैताएं की दशा में लागू होगी		
		7			8	9	
भावप्यकः	ত্যুত্ব বিভয়বিং	पासय से मास्टर ा		ः नहीं क शर्ततार्षः म	हीं किन्तु अध्ययीं के	वो वर्ष	

धर्ती को पढ़िनिश्वती सीधे होगी या घोष्यति द्वारा या प्रतिनिश्विष्टिश्या-नित्तरण द्वारा सथा विभिन्न यद्वसिधो द्वारा भगे अने वाली विकतसों की क्रेम्नित्।पतिनियुक्ति/स्थायांतरण द्वारा भर्ती की विका में हे केपिश किन्से योग्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया नाएगा

1.6

 (i) 33-1/3 प्रतिगतं प्रोम्तिति द्वारा, जित्तके त हो गक्ते पर प्रतितिसृतिक पर स्थानास्तरण द्वारा ।

(ii) 66-2/3 प्रसिमत सीधी भर्ती द्वारा।

11

प्रोग्नित: ---प्राधिक ग्रन्वेषक ग्रेड 2 (समाज विकान), जिसने उस ग्रेड में 5 वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियक्ति पर स्थानास्तरण : --केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकारों के ऐसे प्रधिकारी ;

- (क) (i) जो नियमित भाधार पर सदृश पद धारण किए हुए ही;
 - (ii) जिसने 425-700 रु. वैननमान वाले या समतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिसके पास स्तंभ 7 में सीधी भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए बिहिस मैजिक प्रहेताएं और अभुभव है। पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो ओम्नित की सीधी पंत्रित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति भी प्रोक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में नियुक्ति मे ठीक पहले घारित किसी श्रन्य काजर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की चबधि है, साधारणतया तीन वर्ष से घश्रिक नहीं होगी)।

यदि विभागीय प्रोन्तिति शर्मिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषीग से परामर्श किया जाएगा

12

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समृह "ख" विभागीय प्रोत्नित समिति :

- . 1. निवेशक (प्रशासन)
- —अध्यक्ष
- उप सलाहकार (शिक्षा/समाज कल्याण)—मदस्य
- 3. धवर मनिव (प्रशासन)
- --- भवस्य

हिष्पण : --- पुष्टि में नंबंधिक विभागीय प्रोन्तित ममिति की कार्यवाहियां संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रनुमोदनार्थ मेजी जाएंगी किन्स यदि उभव प्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है नो विभा-गीय प्रोन्तित समिति की बैठक उनके प्रायोग के भध्यक्ष या विभी नदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। योधे भर्तो करते समय भौर प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए किसी ग्रिष्टिकारी का जयन करते समय संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्ग करना भाषस्यक है।

सि. ए-12018/3/82-प्रशा -2]

PLANNING COMMISSION

New Delhi, the 17th April, 1986

G.S.R. 693.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Reconomic Investigator Grade I, information Assistants and Publicity Investigator) Recruitment Rutes, 1966, in so far as they relate to the post of Foonomic Investigator Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following tules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator, Grade I in the Planning Commission, namely :—

1. Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Planning Commission Economic Investigator. Grade I (Fducation/Sociology) Recruitment Rules, 1986.
667 G1/86--4.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules,
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters—relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.
 - 4 Disqualifiction .- No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.

ahall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax: --Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it

may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving :—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caster, the Scheduled Tribes, Ex Servicemen and other special rategories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

N	ame of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits
-	1	2	3	4	5	6
1.	Economic Investigator Grade I (Education/Sociology) Education-2 Sociology-1		Service Group 'B' Non-Gazettee Non-Ministerial.	Rs. 550-25-750- EB-30-900.	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by the Central Government).
						Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receip of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicoba Islands and Lakasha dweep).

Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972

Whether benefit of added years of Educational and other qualifications required Service, admissible under rule 30 for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

6a.

7

8

Essential:

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent, (ii) Two years' experience of work involving study, examination and analysis of development plans.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Age: No

Educational Qualifications:
No (but must possess
Bachelor's degree from a recognised University or equivalent).

6а 8 Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tirbes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Method of rectt,/ In case of rectt, by pro-If a D.P.C. exists, what is Circumstances Period of motion/deputation/transfer, Whether by direct rectt. its composition in which U.P. probation, grades from which promoor by promotion or by S.C. is to be if any. tion/deputation/transfer to deputation/transfer and consulted in percentage of the be made making rectt. vacancies to be filled by various methods 10 11 12 13 9 Group 'B' D.P.C. (i) 33-1/3% by promo-Promotion: Consultation 2 years tion, failing which by Economic Investigator (for considering confirmawith U.P.S.C. Grade II (Sociology) tion) : transfer on deputation. necessary while 1. Director (Administration) making direct (ii) 66-2/3 % by direct with 5 years' regular serrecruitment. vice in the grade. -- Chairman rectt. and se-Transfer on deputation: 2. Deputy Adviser (Edulecting an offi-Officers under the Central/ cation/Social Welfare) cer for appoint. State Governments: Member ment on depu-3. Under Sccretary (Ad-(a) (i) holding analogous tation. posts on a regular basis; ministration)—Member Note: The proceedings of (ii) with 5 years' regular the Departmental Proservice in posts in the motion Committee relascale of Rs. 425-700; or ting to confirmation shall equivalent; and be sent to the Commis-(b) possessing the educasion for approval. If, tional qualifications and however, these are not experience prescribed approved by the Comfor direct recruits under mission, a fresh meeting column 7. of the Departmental Promotion Committee to be (The departmental Officers presided over by the in the feeder category Chairman or a Member who are in the direct line of the U.P.S.C. shall be of promotion will not be held. eligible for consideration

> for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1908	[PART II -SEC. 3(i)]

9	10	11	12	13
		be eligible for consider-		
		ation for appointment		
		by promotion (Period		
		of deputation including		
		the period of deputation/		
		in another ex-cadre post		
		held immediately preced-		
		ing this appointment in		
		the same or some other		
		Organisation/Department		
		of the Central Govern-		
		ment shall ordinarily		
		not exceed 3 years).		

[No. A-12018/3/82-Adm. 11]

सा का नि. 694:— ; ; राष्ट्रपति, संविधान के अनुकड़ेट 309 के परन्तुक द्वारा प्रकत शक्तियों का प्रयोग करने हुए और योजना आयोग (आधिक प्रन्वेषक ग्रेड 1, सूचना सहायक और प्रकार प्रन्वेषक) भर्ती नियम, 1966 की, जहां तक उनका संबंध आधिक प्रक्षेपक ग्रेड 1 से हैं, उन वाती के मिश्राय प्रधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे प्रधिक्रमण से पहले किया गया है या किए जाने का लोग किया गया हो, मोजना आयोग में आधिक प्रक्वेषक ग्रेड 1 के पर पर भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:—

- ां संक्षिप्त नाम और प्रारम्म :--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम योजना क्रायोग माधिक श्रन्येषक ग्रेड । मर्ती नियम. 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेसनमाम:----उक्त पद की संख्या. उसका वर्गीकरण और उमका वेतनमान बह होंग। को इससे उपाखद प्रनुष्मि के स्थम्भ
 से (4) में विनिर्विष्ट हैं।
- 3. मर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और शर्तुताएं श्रावि: → उक्त पर पर भर्ती की पद्धति, श्रायु मीमा, श्रद्धताएं और उससे संबंधित श्राच आते वे होंगी जी पूर्वोक्त श्रतुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्विष्ट हैं।

4. वह व्यक्ति--

2456

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीविस है, विवाह किया है; मा
- (का) जिसने प्रपने पति या प्रपनी पत्नी के गीनित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

जक्त मवपर नियुक्ति का पान नहीं हाग

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के शत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रक्षीन ग्रनुकोय है और ऐसा करने के लिए श्रम्य ग्राधार है तो वह जिसी क्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से लूट दे सकेगी।

- 5. शिचिल भारते की गंभित :— जहां केन्द्रीय सरकार की पृष्ठ राय है कि ऐसा करना मायम्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है, उस्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्तिः—अम नियनों की काई बात, ऐसे ब्रार्थणों, ब्रायुन्तीमा में छूट और प्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही ढालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए ब्राइयों के ब्रनुसार ब्रनुसुचित जातियों, ब्रनुसुचित जनजातियों, घूतपूर्व सैनिकों और ब्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ब्रायेक्तिस है।

द्कानाभ	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	भयन पद प्रयंता प्रथमन पद	सीधे मर्ती जिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु सीमा	मेवा में जोडे गए वर्षों का फायदा केदीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन प्रतृत्वेय हैं या नहीं
1	2	3	4	5	6	6奪
यक घरनेपक 1 (घर्षशास्त्र/ केमकीय/इवि).	38** (1986) *कार्यभार के	साधारण केंद्रीय धेना स ूह "ख " भराजपक्षित	550-25-750- वरो30-980 न	चयन	30 वर्ष मे प्रधिक नहीं। (केन्द्रीय मरनार द्वारा नारी किए गए धनुदेशों सा धादेशों के प्रनुमार मरकारी	नही

[भाग II — वाण्यः 3 (1)] भारत का राज		245
1	2 3	G	,
प्रथंशास्त्र-2 व ^{र्ण} संश्चित्रकीं-9 इ.चि1	श्राव्यार पर ँ अनमृत्रभिर्वाण परिवर्तन किया प्रा सकता`है।	सेखकों के लिए 5 वर्ष की जा सकती है। टिप्पणी - —धाय-सीमा घा थे: लिए निर्णायक भारीख, में भारत में ब्राध्यर्थियों से जो अंडमान और निकोश पक्षद्वीप में हैं) ब्रावेदन प्र निए नियत की गई अ होगी।	वधारित करने प्रत्येक मामले (उनसे धिम्म र द्वीप तथा एक करने के
पीधं भर्ती किए ः सम्याभिक्षेत्राएं	त्राने बाले व्यक्तियों के लिए गैक्सिक और	सिंधे भर्ती किए जाने बाले व्यक्तियों के लिए विहित ग्रायु और गैंशिक ग्रहंनाएं प्रोत्नत व्यक्तियों की देशा में लागृ होगी या नहीं।	परिवोक्षा की समिक्षे यदि कोई हो
	7	8	9
कृषि/ध्रयंणास्ट श्रद्ध्ययन का समसुख्य_। (2) द्वाचिक प्रमुख	ा प्राप्त विश्वविद्यालय से प्रयंशास्त्र/वाणिज्य त मे या कृषि में, जिसमें कृषि-प्रार्थणास्त्र एक विषय हो, भास्टर की दिसी सा स्थान और धन्त्रेषण (जिसमें कृषि के क्षेत्र की मस्मिलित हैं) में दो वर्ष का प्रतृत्रव	 फिल्नु प्रध्यर्थी के पास स्तश 7 के मीचे सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए बिहिल विषयों में से किसी एक विषय में किसी माल्यता प्राप्त विश्व- 	दी वर्ष
संघ	र भन्यया सुधिति श्रष्ट्यवियों की दशा में लोक सेवा श्रायोग के विवेकानुसार शिथिल । सकती हैं (हैं)		
विवेका जनजा जिपिक प्रक्रम है वि के नि	तिबंधी धर्तृना संघ लाक सेवा प्रायाम के मुसार प्रमुस्तित बातियों बीर प्रमुद्धांचन तियों के अभ्योंयियों की दशा में देव त की जा मकती है जब प्रयन के फिसी पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राव उनके लिए ग्रारंकित रिक्तियों को भरने ए अपेक्षित अनुभव रखते बाल उन समुदायं सर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।	T	

10 (1) 25 प्रतिशक्ष प्रोम्निति 🖫रा जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्ति पर्स्थानान्तरण द्वारा ।

(2) 25 प्रतिमत्त सीधी मर्जी द्वारा ।

11 भोम्नति :--- भ्राधिक ग्रन्वेषक ग्रेड 2 (भ्रर्थणास्त्र/सांक्रियकी) जिगते इस ग्रेड में 5 बर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरणः — केन्द्रीय सरकार् $\sqrt{2000}$ सरकारीं के ऐसे श्रीधकारी,

- (क) (1) में नियमित स्नाधार पर सदृश पर धारण किए हुए है, या
 - (2) जिन्होने 425~700 रु. के वेतनमान धर्ष या समतुख्य पदा पर पांच वर्ष लियमिश सेथा की है. और
- (ख) जिनके पास राम ३ क नांचे क्षीये भर्ता फिए माने मासे स्पाकाना के लिए विश्वि भैक्तिक बहुताएँ और अमृक्ष 🔭।

गांगक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोन्सन की संक्षी पंक्ति में है, प्रशितिष्यक्ति पर नियम्ति के लिए विचार फिए जाने के पान नहीं हाने। इस प्रकार प्रतिनिधुक्त व्यक्ति की पीम्नित हारा निधुक्ति के लिए विश्वार क्षिए जाने के पाल गही होंगे। (प्रतिनियम्बि की प्रवधि जिसके प्रन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस

नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी भ्रत्य काडर वाह्य पद पर प्रति-नियुप्ति की प्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से अधि,फ नहीं होगी)

बृदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उपकी संरचना ।

अर्थी करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक नेवा ब्रायोग से परामर्थ किया जःएगाः

1.2

समिति :

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोन्तित भीधी भर्ती और प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए प्रविकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा मायोग से गरामले करना प्रावश्यक है।

- निदेशक (प्रणासन) ग्रध्यक्ष अ
- विलीय स्त्रीत प्रखंड का उप मलाहकार (परिप्रेक्ष्य योजना प्रखण्ड)—सदस्य
- 3. ग्रवर मधिर्व (प्रशासन) —सदस्य

टिप्पणी :

पूष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की सार्यवाहिया, मध लोक सेवा श्रायोग के धन्मीदनार्थ भेजी जाएंगी फिन्सु यदि उन्त आयोग उनका अनुभोदन नहीं गरता है तो विभा-गीय प्रोन्नित मिनित की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के भ्रष्ट्यक्ष या किसी सवस्य की भ्रष्ट्यक्षता में फिर में होगी।

> [स. ए-12018/3/82-अभ: 2-2)] एम. एत. वरदराजन, युवर शाधिक

G.S.R. 694.—in exercise of the powers conferred by the G.S.R. 694.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Planning Commission (Economic Investigator Recruitment Rules, 1966 in so far as they telate to the post of Economic Investigator Grade I, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Investigator Grade I in the Planning Commission namely : gator, Grade I in the Planning Commission, namely :-

- 1. Short title and commencement :--(1) These rules may be called the Planning Commission Honomic Investigator Grade I (Economics/Statistics/Agricultural) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay :- The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limt and qualification etc.-The methol of recruitment, see limit qualification and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification :—No person——
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person.
- shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: --Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reserva-tions, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Triber it observations, and other special categories of par-sons, in accordance with the orders liqued by the Contral Covernment from time to time in this regard. Government from time to time in this regard.

[भाग 11—खण्ड 3(1)]		भारत हा राज्यज्ञ : सिहम्बर	. 8,1986/भाष्ययः 15,190	8	2459	
		sci	HEDULE	7·*·: + <u> </u> = -		
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection Post or non-select post	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	
Economic Investigator Grade I (Economic/ Statistics/ Agriculture) Economics-28 Statistics-9 Agriculture-1	38* (1986) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 550-25-750- EB-30-900	Selection	Not exceeding 3 years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instruction or orders issued by th Central Government).	
					Note: The crucial dat for determining th age limit shall be th closing date for receip of Applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicoba Islands and Laksha dweep).	
Whether benefit of acoustic service admissible 30 of the Central Civ. Pension Rules), 1972	under rule il Services	Educational and othe for direct recruits	r qualifications requ	qui dir	hether age and educational alifications prescribed for ect recruits will apply in the e of Promotees.	
		and the second s	·			
No	1	or equivalent; (ii) economic research ing the field of agr. Note 1: Qualificat discretion at the Umission in cas, of qualified.	tural Economics or aultural Economic om a recognised Un Two years' experi- and investigation iculture). ions are relaxable Juion Public Servic candidates otherw	Agri- Edes as a liversity conce of concluding the com- isc well	Educational Qualifications No, but must possess Bachelor's degree with a one of the subjects prescrib tor direct recruits unde column 7 from a recognise University or equivalent.	
	'	candidates belongs sch-duled tribes it the Union Public the epinton that s dates from these c requisite experience	e discretion of the maission in the	Union case of stes and lection, on is of candi- sing the o be		

If a D.P.C exists, what is Period of Mothod of restt. In assa or roott by prima-Cleontristanois in its composition. probation, whether by direct rectt. tion/deputation/transfer. which U.P.S.C. grades from which promoit eny. or by promotion or by 10 be tion/deputation/transfer to deputation/transfer consulted in and percontage of the be made making ractt. vacangies to be filled by various methods 9 10 11 12 13 Group 'B' D.P.C. Consultation (i) 25% by promotion Promotion: 2 years tailing w...ich by transfer Economic Investigator (tor considering confirmawith U.P.S.C. on deputation. Grade II (Economics/Stanecessary while (ii) 75% by direct making direct tistics) with 5 years regular 1. Director (Administrarecruitment. survice in the grade. tion)-Chairman rectt and salec-Transfer on Deputation 2. Deputy Adviser (Persting an officer Officers under the Centrla/ pective Planning Divitor appoint-State Governmentssion) from Financial Remert on deputation. analogous sources Division (a)(i) holding posts on a regular basis; Member. 3. Under Secretary (Ad-(ii) with 5 years' regular ministration)-Member service in posts in the scale of Rs. 425-700 or Note: The proceedings of the Departmental Proequivalent; and (b) Possessing the educamotion Committee relational qualification and ting to confirmation shall experience prescribed for be sent to the Commi direct recruits under sion for approval. If, Column 7. however, these are not approved by the Com-(The departmental officers mission a fresh meeting in the teeder category who are in the direct of the Departmental line of promotion will Promotion Committee to he presided over by the not be eligible for consideration for appoint-Chairman or a Member ment on deputation. of the U.P.S.C. shall be hold. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including the period of deputation in another excadro post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/ Department of the Cen-

tral Government shall ordinarily not exceed 3

years).

वित्त मंत्रालय

(प्रापिक कार्य विषाग)

नई दिल्ली, 13 धगस्त, 1986

सा.का.नि. 695.—-राष्ट्रपति, संविधान के घनुश्छेय 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस यक्तियों का प्रयोग करते हुए, भीर भारत सरकार टकसाल (समृह "क" भीर समृह "ख" पर) भर्ती नियम, 1965 को जहां तक उसका संबंध महाप्रबंधक के पर से हैं उन बातों के सिवाय प्रधिकांत करते हुए, जिल्हें ऐसे प्रधिकमण से पहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, भारत सरकार टकसाल में महाप्रबंधक के पर पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के लिए निय्नलिखित नियम बनाते हैं भर्षात्:—

- ।. (1) इन नियमों का संक्रिप्त नाम भारत सरकार टकसाल (महाप्रबंधक) भर्ती नियम, 1986 है,।
 - (2) ये राज्यत में प्रकाशन की सारी आ को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: ----उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उसबद अनुसूची के स्तम्म 2 से,4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, झायु सीमा, झन्य झहंताएं झावि: --उक्त पव पर भर्ती की पद्धति, झायु-सीमा, झहंताएं भीर उससे संबंधित अन्य बातें ने होंगी जो उक्त झनुसुची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हताः वह व्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
 - (खा) जिसने घपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते तुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा दिवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रय पत्रकार को लागू स्वीय विधि के भन्ने(। भनुकोय है भीर ऐसा करने के लिए भ्रय भाषार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- .5. शिथिल करने की पश्चित: ---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावश्यक या समीवीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन् लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्ग करके, इन नियमों के किसी उपगंब को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रावेस द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 व्यावृत्ति:——इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भायु-सीमा में छूट भीर भन्य रिवायतों पर प्रभाव नहीं डालेनी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाले गए भादेशों के भनुसार भनुसुनित जातियों, भनुदुनित जनजातियों भीर भ्रथ्य निरोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपसंध करना भरेकित है।

यनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	ब र्गीकरण	वेतनमान	चयन पद प्रयवा प्रचयन पद	सीधे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों केलिए मायुसीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशक) नियम, 1972 के नियम 30 के समीन सनुतेय हैं या नहीं
1	2	4	4	5	6	7
महाप्रवंधक	4* (1986) *कार्यभार के धाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समृह ''क'' राजपन्नित	2000-125/ 2-2500 ₹	चयत ,	50 वर्ष से मधिक नहीं (केंडीय सरकार द्वारा जारी किए गए मनुदेशों या भावेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक जियिल की जा सकती है)।	नहीं
					िटपणी:भायु सीमा भवभारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में भ्रम्यायियों से (उनसे भिन्न जो भंदमान भीर निकोबार ग्रीप तथा लक्षद्वीप में है) भ्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई भंतिम तारीख होगी।	

[PART II—SEC. 3(i)] 2462 THE GAZETIE OF INDIA: SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1908 सीधे बली नित्र पाने बाने व्यक्तियों के नित्र शैक्षिक सीर मीखे पार्शी किए जाने वाले व्यक्तियों के परिशीशा की धविक्ति, यवि कोई हो बन्य बर्बन्ताए । लिए विहित बाय भीर नैकिक प्रहेताएं प्रोप्तत व्यक्तियों की दशा में सागु होगी या तश्री। 10 केवल सीधे मर्ली किए जाने वाले व्यक्तियों द्मावश्यकः: नहीं (1) किसी मान्यसाप्राप्त विश्वपिद्यालय की यांत्रिक/विद्युत के सिए एक वर्ष। इंजीनियरी/धातुकी में दिशी या समन्त्य । (2) किसी सरकारी विभाग/या वाणिज्यिक संगठन में किसी वायित्वपूर्ण हैसियत में विज्ञन या योजिक इंबीनियरी में 12 वर्ष का धन्मव । (3) प्रक्रिमानतः श्रमिकों को संभालने के प्रनुभव सहित प्रकासिकिश्रेष्ठमुभव । टिप्पणी 1--- महैताएं मन्यणा मुमहित घष्यथियों की वका में संघ लोक सेवा भागोग के विवेकानुसार निविच की जाइँसकती हैं। टिप्पणी 2---धनभव संबंधी भईता संघ लोक सेवा प्रायोग के विनेकानुसार धनुसूचित जातियों भीर भनुसूचित वनजातियों के अध्यशियों की दशा में तब जिथिल की जा सकती है जब कपन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा धायोग की यह राय है कि उन के लिए बारकित रिक्तियों को मध्ने के लिए अपेक्षित समुभव रखने वासे उन समुदायों के धन्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नही हो सकेंगे। बांखनीय : ---कलाई/गढ़ाई/संचन में चतुमन । वर्ती की पद्धति वर्ती सीघे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्था-प्रोन्नति/प्रतिनिर्पृक्ति/स्यानातरण हारा मधीं की दशा में वे श्रेणियां जिन नाम्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों से प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति / स्थानान्तरण किया जाएगा। **की प्रतिशतका**ः ।

11

(1) 86-9/3 ऋतिमत प्रोन्नति द्वारा जिसके नहीं सकने पर प्रतिनिपृतित पर स्थानांतरण द्वारा।

(2) 33-4/3 प्रतिकत सीधी पतीं द्वारा।

प्रोक्षति: —(1) भारत सरकार टकसाल का ऐसा उपमहाप्रवेधक, जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है।

12

(2) उपर्युक्त (1) के न हो सकने पर भारत सरकार टकसाल का ऐसा उपमहाप्रवंधक जिसने उपमहाप्रवंधक भीर ज्येष्ठ संकर्न प्रवंधक के समृहों में सम्मिलित 5 वर्ष सेवा की है;

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण : ---केंद्रीय सरकार के ऐसे प्रधिकारी----

(क) (1) जो सबुक पद धारण किए हुए हैं; या

- (2) जिनकी 1800-2000 र. या समतुख्य वेतनमान वासे पर्दों में 2 वर्ष की सेवा की है;
- (3) जिन्होंने 1500-1809/2000 र. या समपुल्य वेसनमान नाले पदों पर 5 वर्ष सेवा की है; प्रौर
- (ख) जिनके पास स्तंम 8 के अधीन सीधे नर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए विहित शैक्षिक प्रहृताएं अनुभव श्रावि हैं।

"पोषक प्रवर्ग" के ऐसे विभागीय/अधिकारियों पर जो प्रोक्ति की सीधी साइन में है, प्रतिनिमुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार नहीं किया जाएगा। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्तिन द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति की धवधि जिसके प्रत्यांत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले बारित किसी धन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धवधि है साधारणतया पांच वर्ष से प्रधिक नहीं होगी। यवि विभागीय प्रोत्निति समिति है तो उतकी संरचना

भर्ती करने में किम परिस्थितियों में संघ जोक सेवा ग्रायोग से परामक्ष किया जाएना।

1 3

14

- (प्रोत्नित पर विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्मित समिति,
- (1) घष्टपका/सवस्य, संघ लोक सेवा धायोग--- घष्ट्यका
- (2) संयुक्त समिव (कार्मिक) व्यय विभाग, वित्त मंत्रालय---सवस्य
- (3) संयुक्त सचिव से घन्यून रैंक का कोई घधिकारी जो धार्षिक कार्य विभाग, विस्त मंत्राक्षय के टकसील धीर भुद्रणालय प्रभाग का कार-साधकहुँहै—सरस्य
- (पुष्टि के संबंध में विधार करते के लिए) समृह "क" विधायोय प्रोक्ति समिति । ,
 - (1) संयुक्त समिव (कार्मिक) व्यय विभाग वित मंत्रालय--- प्रकाश
 - (2) संयुक्त सचिव से प्रत्यून रैंक का कोई धरिकारी को धार्षिक कार्य विभाग, विक्त मंजासय के टकसाल धीर मुद्रणालय प्रधास का भारतामक है—सबस्य /

टिप्पणी: -- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्तित समिति की कार्यवाहियां, संभ लोक सेवा मायोग के भ्रनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त मायोग उनका भ्रनुमोदन नहीं करता है सो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संब लोक सेवा मायोग के भ्रष्टमक्ष या किसी सवस्य की भ्रष्टमक्षता में फिर से होगी। सीधी वर्ती करते समय संघ लोक सेवा धायोप से परामणं करना मावस्यक है।

[सं एफ-2/1/85-सिक्का]

MINISTRY OF FINANCE

(Department of Economic Affairs) New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 695.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and so far as they relate to the post of General Manager, except in respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of General Manager in the India Government Mints, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the India Government Mints (General Manager) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if estisfied

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				SCHEDI	JLE		
Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS Pension, Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
,				5	6	7	8
1 General Manager	4* (1986) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted	4 Rs. 2000- 125/2-2500.	Selection	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential: (i) Degree in Mechanical/ Electrical Engineering/ Metallurgy of a recognised University or equivalent. (ii) 12 years' experience in Electrical or Mechanical Engineering in a responsible capacity in a Government Department/or commercial organisation. (iii) Administrative experience preferably with experience of handling labour. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The Qualification regarding experience is/an relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates be longing to the Scheduled Castes and the Scheduled Castes and the Scheduled Cribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancie reserved for them. Desirable: Experience in casting/forging/moulding.
Whether age cational qual prescribed for recruits will the case of pr	ifications ar or direct apply in	eriod of probation	whether ment of by dependent		recruit- transfer tion or transfer ensfer & vacan-	e of recruitn , grades from r to be made	
	9.	10		1.1			12
N	, ,	or direct recruits	(1)	66-2/3 per	cent by Promot	ion :	•

which by transfer on deputation; and (ii) 33-1/3 per cent by direct recruitment

Mints with 2 years regular service in the grade.

12

(ii) Failing (i) above, Deputy General Manager with 5 years combined regular service in the grades of Deputy General Manager and Senior Works Manager of the India Government Mints.

Transfer on deputation:

Officers under the Central Government

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 2 years' service in posts in the scale of Rs. 1800-2000 or equivalent; or
 - (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 1500-1800/2000 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications, experience etc. prescribed for direct recruits under Col. 8.
- "(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years').

13

14

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion)

... Momber

. . Member

. Chairman

...Member

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission
- ...Chairman (ii) Joint Secretary (Per), Department of Expenditure, Ministry
- of Finance (iii) An Officer not less than in rank of a Joint Secretary who is incharge of the Mints and Presses Division of the Depart-

ment of Economic Affairs Ministry of Finance

2. Group 'A' Departmental Promotion Committee

(for considering confirmation):

(i) Joint Secretary (Per), Department of Expenditure, Ministry of Finance

(ii) An officer not less than in rank of Joint Secretary who is incharge of the Mints and Presses Division of the Department of Economic Affairs Ministry of Finance

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to the confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, there are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with the Commission nocessary while making direct recruitment.

[No. F. 2/1/85-Coin]

मई बिल्ली, 20 घगस्त, 1986

696.—राष्ट्रपति, संविधान के मनुक्छेंव 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, प्रतिभृति कागज कारखाना (समृष्ठ "क" ग्रीर समूह "ब" पद) मर्ती नियमावली, 1968 का भीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्धात:---

- 1. (1) इन नियमों का संकिप्त नाम प्रतिभृति कागज कारखाना (समूह "क" भीर समूह "ख" पद) भर्ती (दूसरा संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न के प्रकाशन की सारीका को प्रवृत्त होंगे।
- 2. प्रतिमृति कागज कारकाना (समृह "क" भीर समृह "ख" पव) भर्ती नियमावली, 1968 में,---
 - (1) महात्रबंधक के पद से संबंधित कम संबंधा 1 भीर उससे संबंधित प्रविष्टियों के सामने निम्नलिखित कम सं, और प्रविष्टिया रखी आएंगी, मर्पातः---

			प्र नुसूर्य	1		
1	2	3	4	5	6	6 ⁴क
1. महाप्रवी	यक 1* (1986) *कार्यभार के भा- धार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपतित	2000-125/2- 2500 र.	ध यन	50 वर्ष से मिधक	हां (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिविल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यियों से (उनसे भिष्ठ जो अंवमान और निकोबार द्वीप तथा लजदीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।
	7			8		9
भागम्यकः			घायु : नहीं शैक्षिक महेताएं :	et:		ोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति ए एक वर्षे ।
किसी मान्य प्रौद्यो (ii) कागर धनुभ श्रमुश दिव्यण 1 :	यिक या इलक्ट्रानिक इंजीनियरी या साप्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विश्वविद्यालय से 15 वर्ष का प्रत्य जी है: पहुँताएं प्रस्थवा सुप्ताहित प्रध्यविद्य लोक सेवा प्रायोग के विवेजानुसा सकती हैं। प्रमुप्त संबंधी प्रहुंता (प्रहुंताएं) प्रायोग के विवेजानुसा समुप्तिय सुवित जनजातियों के प्रध्यविद्यों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विश्वविद्यालयों विद्यालयों	विज्ञान या रासायनिक गुरूय थंका भ्यावहारिक गुरुचियीय/प्रशासनिक ोंकी दशा में संघ र शिथिल की आ संघ लोक सेवा आतियों भीर सनु- की दशा में सब जब चयन के किसी की यह राय है कि हो भरने के लिए सनुदायों के सम्बर्गी	Б			
	,,,,	10			1	1
ोचित/प्रतिन् द्वाच्य ।	नेयुक्ति पर स्थानतिरण द्वारा जिस	के न हो सकने पर	1. केन्द्रीय (क) (I) (II	सरकार/राज्य जो नियमित) जिन्होंने 180 नियमित सेवा) जिन्होंने 15 पदों पर 5 व	सरकारों के प्रधीन है प्राधार पर सदृश पद 00-2000 है. या सम की हैं; या 00-1800/1500-200 पर्वे नियमिस सेवा की है	धारण किए हुए हैं, तुह्य वेतनमान वाले पदीं पर]ें2 वर्षे 0 रु. या समतुह्य वेतनमान वाले

विद्वित सैक्षिक महंताएं (1) भीर निम्नेलिखित मनुभस है:---

(I) कागज जीर सम्बद्ध जबोगों में मनुभव, और

(II) प्रशासनिक अनुभव ।

2 ऐसे विभागीय उप-महाप्रबंधक जिनकी 2 वर्ष नियमित सेवा है जिसके न हो सकने पर भी ऐसे उप-महाप्रबंधकों पर जिन्होंने (1) उप-महाप्रबंधक श्रीर (2) संकर्भ प्रबंधक/मृख्य इंजीनियर के स्पामें 5 वर्ष सम्मिलित नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा भीर यदि पद पर नियुक्ति के लिए उसका चयन हो जाता है तो उसे प्रोक्सति क्षारा मरा गया समझा आएना। (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोप्नति को सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पास नहीं होंगे, उसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे)।

(प्रतिनियुष्टित की घबछि जिसके सन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी मन्य काइर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति की भविधि है, साधारणसथा पांच वर्षे से भश्चिक नहीं होगी।)

13

(पुष्टि पर विचार करने के लिए)समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति ।

2. संयुक्त सचिव (करेंसी घौर सिक्का) ग्रायिक कार्य विमाग

ant the folial later fallence at a cal

किप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोमित समिति की कार्यवाहियां, संच क्षोक सेवा भायींग के भनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किंतु यदि उक्त भायोग उनका भनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तति समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य को प्राध्यक्षता में फिर मे होगी।

चयन प्रत्येक भवसर पर संघ लोक सैवा मायोग के परामर्श से किया जाएगा।

(2) महाप्रवरधफ के पद से संबंधित कम सं. 1 और उससे संबंधित प्रतिष्टियों के पश्चात् निम्नतिखित कम सं. और प्रविष्टियो रखी जार्मेगी मर्पात् :---

3 5 40. साधारण केन्द्रीय सेवा 50 वर्ष से प्रधिक नहीं (भ) उप महाप्रबन्धक 1800-100/2-2000 भयन Ħ समुह "क" राजपन्नित (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गर्ये (1986) *कार्यभार **ग्र**नुसचिषीय धनुदेशीं या धावेशों के प्रनुसा**र** सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक के बाबार पर परिवर्तन गिथिल की आ सकती है।) किया जी दिप्पण :---ग्रायु-सोमा भवधारित करने के लिये निर्णायक सारीख मारत में सकता है। घम्यर्थियों से (उनसे भिन्न को अंदमान और निकोबार क्रीप समा सकाद्वीप में हैं) द्वावेदन आप्त करने के लिये नियत की गई चन्तिम तारीख होगी।

ग्रावस्थनः

ष्पायुः ःहीं

सीधे मर्ती किये जाने वासे व्यक्तियों के लिये

(1) किसी मान्यता प्राप्त विस्विधालय से योजिक, या विश्वस् या शैक्षिक महैताएँ हो रासायनिक या इलैक्ट्रिक इंजीनियरी में डिग्री या समतुल्य ।

३ वर्ष।

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से रसायन विज्ञान या रासायनिक प्रीकोगिकी में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।

(2) कागज और संबद्ध उद्योग में 12 वर्ष का क्यावहारिक प्रनुभव।

टिप्पण: 1. ब्राहेताएं ब्रान्यथा सुर्थाहत भ्रश्यर्थियों की वशा में संघ लोक सेवा घायोग के विवेकामुसार शिथिल की आ सकती है।

टिप्पण: 2. प्रनुषय संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) संब लोक सेवा प्रायोग के विवेकानुसार प्रनुसूबित जातियों और प्रमुख्यित जनजातियों के प्रध्ययियों की बक्ता में तब शिषिल की जा सकती है (हैं) जय चयन के किसी प्रकम पर तंच लोक सेवा भ्रायोग को यह राय है कि उनके लिये भ्रारिक्षत रिक्तियों को भरने के लिये प्रवेक्षित प्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रध्यर्थी पर्याप्त संक्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

प्रोजिति हारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्नरण हारा और दोनों के प्रोश्नित प्रतिभृति कागज कारखाना में ऐसे संकर्म प्रबंधक और मुख्य म हो मकने पर लीधी भर्ती द्वारा।

इंजीनियर जिन्होंने तीन वर्ष नियमित सेवा की है।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे प्रधिकारी :---

- (क)(1) जो नियमित झाधार पर सदक पद घारण किये हए हैं, या
- (2) जिन्होंने 1500-1800 ह. या समतुल्य वेतनमान बाले पर्वी पर 3 वर्षे नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1300-1700 र. या समतुख्य बेतनमान वाले पर्यो पर 6 वर्ष नियमित सेवा की है, और
- (ख) जिनके पास सीधे भर्ती किये जाने वाने व्यक्तियों के सिये स्तम्भ 7 में विहित गैक्षिक प्रहेंता(1) है और निम्मलिखित धन्भव हैं:
- (1) कागज और संबद्ध उद्योगों में धनुभव, और
- (2) प्रसामनिक धनुभव ।

(फीकर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय भिष्कारी को प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं प्रशिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिये विकार किये जाने के पाल नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त क्यक्ति प्रोक्ति द्वारा नियुक्ति के लिये विचार किये जाने के पाल नहीं होंगे। (प्रतिनियुमिश की धवधि जिसके धन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी घन्य काडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति को भवधि है, साधारणक्षया चार वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।)

प्रोक्सति के मामले के सिवाय, चयम प्रत्येक भवसर पर संघ लोक

12

सेवा भायोग से परामर्ग किया जायेगा।

- I. (प्रोक्रति पर विचार करने के लिये) समृह "क" विभागीय प्रोक्सति समिति
- 1. मध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा भागोग-न्यध्यक्ष
- 2. संयुक्त सचिव (कार्मिक) विस मंत्रालय-स्वस्य
- 3. भारत सरकार के संयुक्त सचिव से अन्यून पंक्ति का प्रधिकारी जो धार्यिक कार्य विभाग, वित्त मंत्रालय के टकसाल और मुद्रणालय प्रभाग का भारसाधक है- सदस्य
- II. (पृथ्टि के संबंध में विचाप करने के लिये) समृह "क" विभागीय प्रोधित समिति :
 - 1. संयुक्त सचिव, (कार्मिक) विस मंत्रालय, प्राणिक कार्य विभाग--- प्रध्यक्ष
 - भारत सरकार के संयुक्त सचिव से भ्रम्यून पंक्ति का ग्रधिकारों जो प्रार्थिक कार्ये विमाग, वित्त मंत्रालय के टकसाल और मृद्रणालय प्रमाग का मार-साधक है-सदस्य

टिप्पण: पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्निति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा मायोग के मनुमीदनार्थं मेजी जायेंगी, किन्तु यदि उक्त मायोग उनका अनुभोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्नति समिति की बैठक संघ मोक सेवा मायोग के प्रध्यक्ष या किसी सदस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगीं।

पाब-टिप्पण: (1) मूल नियम, प्रधिसूचना सा.का.नि. सं. 1622 तारीका 21-8-1968 द्वारा प्रकाशित किये गये थे।

- (2) पश्चात्वर्ती संशोधन निम्नलिखित प्रधिसुचन(ओं द्वारा किये गर्ये :
- सा. का. नि. सं. 1845 तारीय 12-10-1968
- 2, सा. का. नि. सं. 2585 तारीख 8-11-1969
- सा. हा. नि. सं. 439 तारीख 14-3-1970
- सा. सा. नि. सं. 1335 तारीख 12-9-1970
- सा. का. नि. घे. 1055 तारीब 29-9-1973
- 6. सा. का. नि. सं. 916 तारीख 31-8-1974
- 7. सा. ना. नि. सं. 1075 तारीच 5-10-1974
- 8. सा. का. नि. सं. 787 तारीख 28-6-1975
- 9. सा. सा. नि. सं. 370 तारीख 24-2-1976
- 10. सा. का. नि. सं. 722 तारीख 25-9-1976
- 11. सा. ना. नि. सं. 284 तारीच 25-2-1978
- 12. सा का. नि. सं. 667 तारीब 27-5-1978

==	===					
	13.	सा.	म्हा ,	नि	₹.	सा री चा
	14.	सा.	का.	नि .	सं.	7 सारी ख 6-1-1979
	15	सा.	का .	नि .	₶.	825 तारीख 16-6-1979
	16.	सा.	का.	नि.	₹.	1082 तारीख 25-8-1979
	17.	₩.	का.	नि.	सं.	1513 तारीख 22-12-1979
	18.	सा.	का.	ति.	₶.	517 सारीखा 10-3-1980
	19.	सा,	का.	नि .	₹.	1241 सारी ख 6-12-1980
	20.	सा.	ক া,	नि.	सं,	62 तारीख 17-1-1981
	21.	सा.	का.	नि .	₹(,	1085 तारीख 12-12-1981
	22.	सा,	का.	नि	सं.	1147 तारीख 26-12-1981
	23.	सा.	का.	नि.	सं .	115 सारीख 4-6-1983
	24.	सा.	啊 。	नि ,	सं .	1247 तारीख 15-12-1984
	25.	सा.	का.	गि,	सं.	271 तारीख 12-4-1986

[सं. एफ. 4(8)/85-एस.पी.एम.(बी.एन.पी.)] सी.जी. पथरोज, श्रदर सिषव

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 696.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby make the following rule further to amend the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968 namely:—

1. (1) These rules may be called the Security Paper Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment (Second Amendment) Rules, 1986.

- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Security Pape Mill (Group 'A' and Group 'B' Posts) Recruitment Rules, 1968.
 - (i) against Serial Number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial Number and entries shall be substituted, namely:

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
1. General Manager	1* (1986)	General Central Sorvice Group 'A' Gazetted	Rs. 2000- 125/2-2500	Solection	Not exceeding 50. years (relaxable for Govt. servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.	Yes	Essential: (i) Degree in Mechanical or Electrical or Chemical or Electrical or Electronics Engineering from a recognised University or equivalent OR
*Subject to v	ariation	dependent o	n workload.		Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt or application from cancidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).		Master's degree in Chemistry or Chemical Technology from a recognised University or equivalent. (ii) 15 years' practical experience in paper and allied industries including at least 5 years ministerial/administrative experience. Note: 1: Qualificatoins are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates

scale of Rs. 1500-1800/

(b) Possessing EQ(i) pre-

cribed for direct re-

the following experi-

(i) Experience in Paper

(ii) Administrative perience

& allied industries; and

cruits under col. 7 and

and

once:--

1500-2000 or equivalent:

firmation shall be sent

approval. If, However these are not approved

by the Commission a

fresh meeting of the

DPC to be presided

over by the Chairman

or a Member of the

UPSC shall be held.

to Commission

(8) (9) (10) (11) (12)

2. The departmental Dy. General Manager with 2 years regular service failing which the departmental Dy. General Manager with 5 years combined regular service as (1) Deputy General Manager and (2) Works Manager/Chief Engineer will also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation including period deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/ department shall not exceed 5 years)

(ii) after Serial Number 1 relating to the post of General Manager and the entries relating thereto, the following Serial Number and entries shall be inserted, namely:—

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	,	(6a)	(7)
"1A Deputy General Manager	*1 (1986)	General Central Service Group 'A Gazetted Ministeria	100-2000	Selection	Not exceeding years. (relaxable for controls upto 5 years in accord with the instr	Govt. ance	Yes	Essential (i) Degree in Mehcanical or Electrical or Chemical or Electronics Engineering from a recognised University

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(6a)	(7)
*Subjec	t to varia	tion depend	ent on workload.		tions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determin- ing the age limit shall be the closing date for receipt of applications from randidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Island and Lakshadweep).	Maste Che cal a re sity (ii) 1 exp alli Note are dis S.C da que Note cat per ble the cas bel du du any the op nu fro tie rec are ave vae	equivalent OR or's Degree in emistry or Chemi- Technology from ecognised Univer or equivalent; 2 years practica berience in paper or ed industry. 1: Qualification relaxable at the cretion of the U.P. C. in case of candi tes otherwise well diffied. 2: The qualification or the discretion of U.P.S.C. in the e of candidate longing to Sche led Castes and Sche led Tribes if, a y stage of selection be U.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of U.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient mber of candidates of u.P.S.C. is of the inion that sufficient manually to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates of not likely to be allable to fill up the candidates

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
Age: No EQ: Yes	For direct recruits 1 year	By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct rectt.	Promotion: Works Manager and Chief Engineer in the Security Paper Mill with 3 years regular service Transfer on deputation Officers under the Central/ State Govts.:— (a)(i) holding analogous posts on regular basis; o (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent; or	 Jt. Secretary (Pers) Ministry of Finance— Member. The Officer not less 	Selection on each occasion shall be made in consultation with the U.P. S.C. except in the case of promotion".

II

- 12
- (iii) with 6 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1300-1700 or equivalent; and
- (b) possessing EQ (i) prescribed for direct recruits under Col. 7 and the following experience:—
- (i) Experience in paper allied industries; and
- (ii) Administrative experience

(The departmental officers in the feeder catagory who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another excadre post hold immediately preceding this appointment in same organisation/department shall not exceed 4 years).

- Division of the D/o Economic Affairs, Ministry of Finance — Member
- Group 'A' DPC for considering confirmation)
- Jt. Secretary (Pers)
 Ministry of Finance,
 D/o Economic Affairs
 —Chairman
- 2. The Officer not less than in rank of J.S. to the Govt. of India who is incharge of the Mints and Presses Division of the Deptt. of Economic Affairs, Ministry of Finance—Member

Note: The proceedings of the DPC relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the DPC to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

Footnote:

- (1) Principal Rules were published vide Notification G.S.R. No. 1622 dated 21-8-1968.
- (2) Subsequently amended by Notifications:-
 - (1) G.S.R. No. 1845 Dated 12-10-1968
 - (2) G.S.R. No. 2585 Dated 8-11-1969
 - (3) G.S.R. No. 439 Dated 14-3-1970
 - (4) G.S.R. No. 1335 Dated 12-9-1970
 - (5) G.S.R. No. 1055 Dated 29-9-1973
 - (6) G.S.R. No. 916 Dated 31-8-1974
 - (7) G.S.R. No. 1075 Dated 5-10-1974
 - (8) G.S.R. No. 787 Dated 28-6-1975
 - (9) G.S.R No. 370 Dated 24-2-1976
- (10) G.S.R. No. 722 Dated 25-9-1976
- (11) G.S.R. No. 284 Dated 25-2-1978
- (12) G.S.R. No. 667 Dated 27-5-1978
- (13) G.S.R. No.-Dated -Notification No. 8/18/82-Cy dated 10-5-1978
- (14) G.S.R. No. 7 Dated 6-1-1979
- (15) G.S.R. No. 825 Dated 16-6-1969

- (16) G.S.R. No. 1082 Dated 25-8-1979
- (17) G.S.R. No. 1513 Dated 22-12-1979
- (18) G.S.R. No. 517 Dated 10-3-1980
- (19) G.S.R. No. 1241 Dated 6-12-1980
- (20) G.S.R. No. 62 Dated 17-1-1981
- (21) G.S.R. No. 1085 Dated 12 12 1981
- (22) G.S.R. No. 1147 Dated 26-12-1981
- (23) G.S.R. No. 415 Dated 4-6-1983
- (24) G.S.R. No. 1247 Dated 15-12-1984
- (25) G.S.R. No. 271 Dated 12-4-1986

[No. F. 4(8)/85-S PM (BNP)] C.G. PATHROSE, Under Secy.

वाणिज्य संसामय

मई विहसी, 11 अगस्त, 1986

- सा. का. ति. 697:- राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परत्युक द्वारा प्रदात शक्तियों का प्रयोग करते हुए भीर विदेशी व्यापार मंद्रालय (आर्थिक सलाहकार) भर्ती नियम, 1972 को उस बातों के नियाय अधिकात करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकायण से पहले किया गया है या करने से लोप किया गया है, वाणिक्य मंद्रालय में आर्थिक सलाहकार के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम क्याते हैं अथित:---
 - 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम वाणिष्य मंद्राक्षय (आधिक सलाहकार) मर्सी नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रबुरत होंगे।
- 2. संख्या वर्गीकरण भीर वेतनमान: उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावक अनुसूची की स्तम्भ 2 से 4 में विनिविद्य हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धति आयु-सीमा अर्हताए घीर उससे संबंधित अन्य बाते में होंगी जो उन्त अनुसूर्या के स्तम्भ 5 से 13 में विमिदिष्ट हैं।
 - 4. सिरईता: वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिनकी पत्नी जीविस है, विवाह किया है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगाः

परन्तु यवि केर्न्डाय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के अस्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अक्क्षेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से खूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह, उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें नेलब्बद करके तथा संब लोक सेवा आयोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपन्निध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की बाबतें आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-तीमा में छूट भीर अन्य रियाययों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकास गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों भीर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

वाणिज्य मंत्राक्षय/विशाग में ब्राविक मलाहकार हे पद के लिए भर्ती नियम अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अथआ अवयन पद	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयुसीला	•
1	2	3	4	5	6	6 वर
आधिक सलाहकार	1*(1986) का भार के आधार			3000 र जागू महीं होसा	अधिमानतः 50 वर्षं से क टिप्पणः आयु सीमा अवद्या	•

1	2	3		4	5	6	CML
	पर परिवर्तम कि आ सकसा है	त्या राजपक्षित । अनुनुसमिषीय				करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्याधियों से (उनसे भिन्न को ग्रंबसान और निकोबार ग्रीप नवा लक्षडीप में हैं आवेदन प्राप्त करने के लिए नियन की गर्ड ग्रंतिम नारीख होगी।	
सीधे भर्ती किए बहुताएं	र जाने वाले व्यक्ति	त्यों के लिए गैक्षिक भीर अ	विहित आयु श्र	र गौक्षिक अहंगा	एं प्रोक्षय व्या	के लिए परिवोक्षा की अवधि, यदि को वेसमों	ाई हो
· ·				में लागू होगी व	या नहा 		
गावश्यक	7		8 लागूनहीं हॅ			9 सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्ति	
(2) योजनाम् कार्यान्त्रय (3) भारत ! में सामा टिप्पण 1अ: लो सक् टिप्पण : 2अ आर अन् ध्रिय भय यह भर सन्	तन/मूल्यांकन में 1 श्रीर जिदेश में अन्त पिक विकास का अ हैताए अध्यथा सुर्भा क सेवा आयोग के ति है। नुश्य संबंधी अहं साम के विवेकानुसा सूचित जमअ सं भी दशा में तब न के किसी प्रक्रम राय है कि उमें ने के लिए अपेकिन में के अध्यर्थी पर्या	रिष्ट्रीय व्यापार घौर मुद्रा नी लुक्ष हित अध्विष्टियों की बजा में से कियेकामुसार शियिल की व ला, (अहेंताएं) संध लोक सेव र अनुमूजित जातियों श्रीक तियों के अध्य शिथिल की जा संगती है, ज पर संध लोक सेवा आयोग के के लिए आरक्षित रिक्लियों के ल अनुभय रखने वाले उन समृ कि संख्या में उपलक्ष नहीं हो	ति ध जा जा जा जा जि जा जि जा जा				
,	7	ग प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुवि द्वारा भरी जाने वाले रिक्तिय		•		यानास्तरण द्वारा भर्तीकी दशा में वेश्रेणी जि रण किया जाएगा।	जनसे प्रो च ित/
يشجين سنيس نبيرو	10	ه استانهای و در استانه هم که که این استانه کرد. استانهای این استانهای این استانهای این استانهای این استانهای ا		11		ang jard market kamang ang kani mag mat market an ana pat kani mar dibibandan ang kani	B
	स्यानास्त्ररण (जि हो सकने पर सीर्ध	स के अन्तर्गत अस्प-कालिक सं	विद्या भी है)	भागतीय प्राप्त अन् (क)(i) ज या (ii) जिन्हें सेधा की (iii) अन्तर्रा संध सिक डी. प्रे. साधारण किए हुए (ख) जिसके (प्रतिनिगृक्ति	र्गत अस्प-कार्ग रिजर्थ येक नुसंधान संस्थ मे नियमित दे, या देनूय निकार बालय, संयुक्त रा करार सचिव हैं, भौर क पास स्तंम हित अहैता की से ठीक पहरे	ाः लिक संविद्या भी है) केन्द्रीय सरकार / वे भारत के अमुभूषित जैक / विश्वविद्या । श्रों के अधीन ऐसे अधिकारीः— आधार पर सदृश पर्व धारण किए हुए कि जैसे विश्व वैंक, अस्तर्राष्ट्रीय मुद्रा त राष्ट्र भौद्योगिक विकास संगठन (यू. प्रदू ध्यापार भौर विकास संगठन (यू. प्रदू ध्यापार भौर विकास आयोग, टैरिम शालयों में कार्यरत ऐसे भारतीय औं सद्दु त के अधीन, सीधे भरीं किए जाने ब श्रीर अनुभव हैं। । अवधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन वि । धारित किसी अस्य काढर से बाह्य है, साधारणतया पाम वर्ष से अधिक न	लयों मान्यक्षा- ह हैं, या वर्ष नियमित निष्कि, राष्ट्र एन. आर्द्र. ह मीर ल्यापार श पद धारण ले व्यक्ति के वेभाग में इस पद पर प्रति-

यि विभागीय प्रोक्षति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन प्रतिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामगं किया जाएगा

12

13

(पृष्टि पर विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोक्षति समितिः

चयन, प्रत्येक अवसर पर, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1. सचिव, वाणिज्य --अध्यक्ष
- 2. अपर सचिव --सदस्य

टिप्पण:— पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थं भेजी जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

> [सं. ए-12018 | 2 | 85 ई.-]] एस, डी. सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF COMMERCE

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 697.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Ministry of Foreign Trade (Economic Adviser) Recruitment Rules, 1972, except as respect things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Economic Adviser in the Ministry of Commerce, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may
 be called the Ministry of Commerce (Economic
 Adviser) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 13 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicen en and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Recruitment Rules for the Post of Economic Adviser in the Ministry of Commerce

Name of Post	No. of Post	Classifica- tion			Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of CCS (Pension), Rules 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	6(a)	(7)
Economic Adviser	1* (1986)	General Central	Rs. 2500 125/2-) N.A.	Preferably below 50 years.	Yes.	Essential (i) Ph.D. in Economics

्रमाय 11 व ापड 3	5(1)]	मारत का राष	जपनः सितम्बर 6,19	986/मात्रपद 15,1908			2477
(1) (2))	(3) (4)	5)	(6)	(6a)	(7)	
*Subject ation de en work	pendent	Service 3000 Group 'A' Gazettea Non-Ministerial.	;	Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadwee	p) N	from a University valent. ii) 15 years in research formulation of poices/programd) Experience developms internation and mone in India and mone in India and relaxable diteration of in case of otherwise value of the UPS case of cand longing to at any stage tion, the Uthe opininon fficient number didates from the available the vacancie for them.	experience (Planning) on limple- /evalua- olimts/polimes, in current in the policy abroad alification wat the UPS candidate vell qualificated in the UPS candidates be SC/ST in of select PSC is on that super of can the possessisite expect likely to fill up to fill
Whether age and educations qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	ifany r	· · · ·	ther promotio uit- transfer, go- which pro tion/trans ans- ege es		If a DPC exists what is its composition	in whis to	nistances nich UPSC be consul n makin; itment
(8)	(9)	(10)	(11)).	(12)		(13)

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)
	restait.	(including short- term contract) failing which by direct recruit- ment.	contract) Officers under the Central Govt./State Govts./Reserve Bank of India/Scheduled Banks of India/Universities/recognised Research Institutions:— A. (i) holding analogous posts on regular basis; or (ii) with 2 years' regular service in the scale of Rs. 2250—2500 or equivalent; or (iii) Indian working in International bodies, like, World Bank, I.M.I. Commonwealth Secretariat, UNIDO, UNCTAD, GATT Sectt. etcholding analogous positions; and B. Possessing qualification; and experience proribed for direct recruits under column 7. (Period of deputation/contract including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).	mmission a fresh meeting of DPC to be presided over by the Chairman or a Memb of the UPSC shall	
				[No. 4	A-12018/2/85-E.I.

[No. A-12018/2/85-E.I.] S. D. SINGH, Under Secy.

खाद्य और नागरिक पूर्ति मंत्रालय

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 11 घ्रगस्त, 1986

सा.का.नि..698: —राष्ट्रपति, संविधान के धनुक्छेद 309 के परन्तुक हारा प्रदत्त गायिनयों का प्रयोग करते हुए खादा और नागरिक पूर्ति मंत्रालय (खाद्य विभाग) में तकनीकी प्रचालक) धराजपत्रित) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम क्ष्माते हैं. प्रयात् :—

- संक्षिप्त नाम भौर प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम खाद्य विभाग, तकनीकी प्रवालक (प्रराजपतित) भर्ती नियम, 1986 है।
 (2) ये राजपत मे प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान: --- उस्त पदों की संख्या उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, मन्य महैताएं भावि .— उक्त पर्वो पर भर्ती की पद्धति, भ्रायु-सीमा, महैताएं भीर उनसे संबंधित भन्य वार्ते वे होंगी जो पूर्वोक्त भ्रमुसूची के स्तम्भ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।
 - निर्म्ता-वह व्यक्ति--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने भागने पति या भ्रमनी पत्नी के जीविन होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जन्त पर निव्कित का पान नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रमुभेल है और ऐसा करने के लिए अन्य भ्राधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति. —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए ओ कारण है उन्हें लेखबड़ करने इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बायत, भादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायुक्ति. इन नियमों की कोई झात, ऐसे भारक्षणों, ध्रायु-सीमा में छूट और ध्रन्य रियायतों पर प्रकाश नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वार इस संबंध में समय-समय पर निकासे गए ध्राटेणों के अनुसार धनुसूचित जानियों, धनुसूचित जनजानियों भूतपूर्व सैनिकों और भन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना भ्रपेक्षित है।

				<mark>ग्र</mark> नुसू र	ि		
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयत्त पद प्रथना प्रचयत् पद	सीधे भर्ती किए जाने वार धायुसीमा	रे व्यक्तियों के लिए	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायब केंद्रीय सिविल सेव (पेंशम) नियम 1972 के त्रियम 30 के भ्रधीन मनुहोस है या नहीं
1	2	3	4	5		6	7
तकनोकी प्रचालक सीधे भर्ती किए मन्य मर्हनाएं	*कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवासमृह "ष" ग्रराजपन्नित श्रननुसप्वियी	- क्षिक और र्स रि	ोधे भर्ती किए लए विहित द्या	1825 वर्ष के बीच (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी देशों या भादेशों के भनु के लिए 35 वर्ष तक भि है। टिप्पणी:	सार सरकारी सेवकों थिल की जा सकती भवधारित करने के ा, में, भारत में उन्न जो मंदमान मीर नंधीप में हैं) भावेदन नंधत की गई मंतिम न पर नियुक्ति रोज- ाम से की जाती है, रने के लिए निर्णायक में वह मंतिम तारीखा ार कार्यालय से नाम	नहीं यदि कोई हो
				भोन्नत व्यक्तियों पानहीं 	की दशा में लागू होंगी		
		3			9	10	
भावश्यक : मिडिल ऐसे व्यक्तियों को साथ मैद्रिकुलेट या : बांछनीय : खाद्यास्तो करने भ श्रमुक्षव	वरीयता थी ज समतुष्य हों। ंके भंडारण में गैर ग्रन्थ निर्देश		छि ष्ठकाव	लागूम	हीं होता ।	2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्था-प्रोन्तित/प्रतिनियुक्ति/स्थानातरण द्वारा भर्ती की वक्ता में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तर्ण किया जाएगा। नान्सरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी आ वाली रिक्तियों की प्रतिशतना । स्थानान्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। स्थानान्तरण: ---ऐसे तकनीकी प्रचालक जो खाद्य शीर नागरिक पृति मंत्रालय, खाद्य विभाग के धनाज बचामो भ्रभियान भीर स्वालिटी निर्मत्रण कार्यालयों में कार्य कर रहे हों। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श यवि विभागीय प्रोन्नति समिति है सो उसकी संरचना किया जाएगा। 13 पुष्टि के लिए समूह "ब" विभागीय प्रोर्क्तत समिति : लागू नहीं होता ग्रवर सिष्य (ई-3 भ्रतुभाग का भारसाधक)---भ्रध्यक 2. प्रशासनिक अधिकारी, चीनी निवेशालय-सवस्य अनुभाग प्रधिकारी, ई-3 अनुभाग—सदस्य यांव उपरोक्त कोई भांधकारी अनुसूचित जाति/अनुसूचित अनजाति का नहीं है तो श्रनुस्चित जाति श्रीर श्रनुस्चित अनजाति का कोई

> [फा. सं. ए-12018(4)/84-ई-III/इ-VI] भो. पी. गुप्ता, भवर सचिव

MINISTRY OF FOOD & CIVIL SUPPLIES

ष्रधिकारी---सदस्य

(Department of Food)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 698.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of rechnical Operator (Non-Gazetted) in the Ministry of Food and Civil Supplies (Department of Food), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Food, Technical Operator (Non Gazetted) Recruitment Ruls, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of posts, their classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said Schedule.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person.—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person;

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether Selection post or non- Selection post	Age limit for direct regruits	
1	2	3	4	5	6	
Technical Operator	*Two (1986) *(Subject to variation dependent on work load).	General Central Service Group 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 200-3-206-4-234- EB-4-250.	Not applica- ble,	Between 18-25 years (Relaxable for Govern- ment servants upto 35 years in accordance with	

the instructions or orders issued by the Central Government.)

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In case of recruitment through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto whichthe Employment Exchange asked to submit the names.

Whether benefit of added years of service is admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pensoin) Rules, 1972

Educational and other qualifications required for direct recruits Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of Probation, if any Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancles to be filled by various methods

7

8

9

10

11

No

Essential:
Middle Pass. Preference shall
be given to those who are
matriculates with Science
subjects or equivalent.

Desirable:

Training in storage of foodgrains and/or experience of operating sprayers and other disinfestation equipments. Not applicable

2 years

By transfer failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

Transfer:

Technical Operators working in the Save Grain Campaign and Quality Control Offices of the Ministry of Food & Civil Supplies, Department of Food. Group 'D' Departmental Promotion

Committee for confirmation :---

- 1. Under Secretary (In charge of E. III Section). —Chairman
- 2. Administrative Officer of Directorate of Sugar —Member
- 3. Section officer of E. III Section.

--Member

4. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe if none of the above officers belongs to Scheduled Caste/Scheduled Tribe. —Member Not applicable

(नागरिक पूर्ति विभाग)

मई धिल्ली, 14 ग्रगस्त, 1986

सा.का.ति. 699 ---राष्ट्रपति, संविधान के भनुण्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए नागरिक पूर्ति विभाग में सहायक निदे-निदेशक (भार्वजनिक वितरण) के पद पर मर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए तिम्बलिखत नियम बनाते है, भर्यान्:---

- ा. संक्षिप्त नाम भीर प्रारम्भ:--- (1) इन छियमों का संक्षिप्त नाम नागरिक पूर्ति विभाग, सहायक निदेशक (सर्विजनिक वितरण) भर्ती नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रश्नुत होंगे।
- तांक्या, वर्गीकरण भीर वेतनमानः → उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इससे उपाधक अनुसूची के स्तम्भ 2
 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा भीर महंताएं भादि :-- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, भायु-सीमा, महंताएं भीर उनसे सबंधित भन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त भनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निर्न्हता :-- यह स्थवित,--

परिवर्तन किया जा सकता है।

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या
- (श्व) जिसने ग्रापने पति या भ्रापनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाघान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के भ्रधीन भ्रमुक्तेय है भीर ऐसा करने के लिये भ्रन्य भ्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय संस्कार की यह राय है कि ऐसा करना झावश्यक या समीजीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद करके स्था संघ सीक सेवा भ्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपवन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की काउत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति :— इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट भौर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जक्कातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

ग्रनुसूची

वर्गीकरण सीधे भर्ती किए जाने वाले पदों की वेतनमान सेवा में जोड़े गए वर्षों का पद का नाम चयन पर व्यक्तियों के लिए पाय-सीमा संख्या ग्रयवा फायबा केन्द्रीय सिविल सेवा अचयन पद (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रधीन अनुक्रेय है या नहीं 1 2 3 साधारण केन्द्रीय सेवा, संभ्यु नहीं होता 1* 700-40-900-इ.सी. लाल नहीं होता सहायक निदेशक चयन (सार्वजनिक समृह 'क', राज्यतित 40-1100-50-(1986)ग्रननुसचिवीय वितरण) *कार्यभार के 1300 हपये घाधार पर

सीधे भर्ती किए जाने वासे व्यक्तियों के लिए पौक्षिक भीर भन्य ग्रहेंताएं सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परित्रीक्षा की भ्रवधि, यदि कोई हो विहित भागु भौर पौक्षिक ग्रहेंताएं प्रोधन व्यक्तियों की वशा में लागू होंगी या नहीं

8 9 10

लागू नहीं होता लागू नहीं होता 2 वर्ष

भर्ती की पद्धति — भर्नो सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतीतियुक्ति परस्था-नान्तरण द्वारा सथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने याली रिक्तियों की प्रतिशतना प्रोप्तिनियुन्ति। प्रधानोत्तरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्तिनियुन्ति /स्थानांतरण किया जायगा

11

12

- (1) 50 प्रतिशत प्रोप्तित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्था-नान्तरण द्वारा (जिसके प्रन्तर्गत प्रत्यकालिक संविदा भी है)।
- (2) 50 प्रनिणत प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसके मन्तर्गत प्रत्यकालिक संविधा भी है)।
- (फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय प्रधिकारी जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति/ संविदा की प्रयधि जिसके अन्तर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारिन किसी धन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की धनधि है, साधारणतया तीन वर्ष से धिक नहीं होती।)

प्रोप्तनि .

ऐसा अनुसंधान प्रधिकारी जिसने उस श्रेणी में 3 वर्ष नियमित सेथा की है और जिसके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की अर्थणास्त्र/वाणिज्य/गणित/सांकियकी की कम से कम स्तातक की दिग्री या समनुत्य है।

प्रतिनियभित पर स्थानांतरण :

(जिसके प्रत्तर्गत प्रत्यकातिक संविद्या भी है), केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों/लोक उपक्रम/प्रर्ध-सरकारी, कानूनी या स्वायक संगठनीं के ऐसे प्रधिकारी हों:---

- . (क) (1) जो नियमित प्रधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
 - (2) जिन्होंने 650-1200 र. या समतुख्य बेतनमान कले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
 - (ख) जिनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की भर्यशास्त्र/ वाणिष्य/गणित/सांविपकी की स्तातक की डिग्री या समतुत्य हो श्रीर नागरिक पूर्ति कार्य का भन्भव हो ।

यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भाषीग से परामर्श किया जाएना

13

14

समृह "क" विभागीय प्रोप्तति समिति (चयन पर विचार करने के लिए) :---

- 1. प्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग-अध्यक्ष
- 2. संयुक्त सन्विव (प्रशासन)-न्यवस्य

समह "क" विभागीय प्रोप्तित निर्मात (पृष्टि पर विचार करने के लिए) :---

- 1. संयुक्त मचित्र (प्रशासन) प्रध्यक्ष
- 2. निदेशक (सार्वजनिक वितरण)-स्वस्य

टिप्पण: पुष्टि ने संबंधित विभागीय प्रोप्तित समिति की कार्यशिह्यां, संघ लोक नेवा धायोग के प्रनुसोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त प्रायोग उनका प्रमुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक संघ लोक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी सबस्य की प्रध्यक्षता में किए से होगी। चयन प्रत्येक भवसर पर संघ लोक सेवा भायोग के परामर्श से किया जाएगा।

> [भिसिल संख्या ए-12011/12/85-स्था.-][] भो.भो.खोतपाल, ग्रवर संखिष

(Department of Civil Supplies) New Delhi, the 14th August, 1986

G.S.R. 699:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Director (Public Distribution) in the Department of Civil Supplies, namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Civil Supplies [Assistant Director (Public Distribution)] Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the sacle of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.

- 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - Disqualification :—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reason to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
Assistant Director (Public Distribution).	1* (1986) *Subject to dependent o		ice, Rs. 700-40- EB-40-1100 50-1300.	
Age limit for direct recruits	admis	r benefit of added year sible under rule 30 of Services (Pension) Rule	the Central	ducational and other qualifi- cation required for direct recruits
(6)		(7)		(8)
Not applicable		Not applicable		Not applicable
Whether age and educational prescribed for direct recruin the case of promotees		Period of probation, if any	recruitment o tion/transfer a	ecruitment—whether by direct r by promotion or by deputa- nd percentage of the vacancies y various methods
(9)		(10)		(11)
Not applicable		2 years	fer on dep contract); a (ii) 50% by tr	omotion failing which by trans- outation (including short-term and ransfer on deputation short-term contract).

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Committee exists, what Circumstances in which is its composition?

Union Public Service

Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

(14)

Promotion:

Research Officer with 3 years' regular service in the grade and possessing at-least Bachelor's Degree in Economics Commerce/Mathematics/Statistics from a recognised University or equivalent.

Transfer on Deputation:

(including short-term contract):

Officers under the Central/State Government/Public Undertakings/Semi-Government Statutory or Autonomous Organisation, holding;—

- (a) (i) analogous posts on regular basis; or
 - (ii) with 3 years' regular service in (2) Director posts in the scale of Rs. 6501200 or equivalent; or
- (b) having atleast Bachelor's degree in Economics/Commerce/Mathematics/ Statistic; from a recognised University or equivalent and experience in civil supplies work.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

1. Group 'A' Departmental Promotion Committee:

(For considering selection):

- (1) Chairman/Mcmber, Union Public. Service Commission—Chairman.
- (2) Joint Secretary (Administration)
 —Member.
- 2. Group 'A' Departmental Promotion Committee:

(For considering confirmation):

- regular (1) Joint Scoretary (Administration)
 —Chairman.
 - (2) Director (Public Distribution)
 —Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[File No. A-12011/12/85-Estt.-II] O.P. KHETRAPAL, Under Secy.

(खाद्य विभाग)

नई दिल्ली, 20 घ्रगस्त, 1986

सा. का. ति. 100:---राष्ट्रपति, संविधान के ध्रमुण्डेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शिवतियों का प्रयोग करते हुए और चीनी निदेशालय, मुख्य निदेशाक भर्ती नियम, 1982 को, उन बातों के सिवाय श्रीव्ञकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से शहले किया गया है या करने का लोग किया गया है, जीनी निदेशालय में मुक्य निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिसित नियम बनाते हैं, श्रवीत्:---

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम चीनी निवेशालय, मुख्य निवेशक चर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की मारीख को प्रवृक्त होंगे।

662 GI/86-8.

- 2. पर-संख्या. वर्गीकरण और वेतनवाम :---जन्म पर सी संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनभाग वह होता को इन मियमों से उपादक सनुसूची के स्तरण 2 से 4 में विभिक्तित हैं!
- 3. भर्ती की पर्वात, ब्राम्-मीमा, और ब्रहुँसाएं ब्राहि :--- उन्च पद पर क्षर्षी की यहति, घायु-सीमा, ब्रहुँसाएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी को पूर्वोक्त ब्रतुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - निर्ग्रहेता : वह व्यक्ति—-

निक धनुभव भी है)

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्व) जिसले धपने पनि या धपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी स्पक्ति से विवाह किया है, जन्म पद पर निमुक्ति का पाल नहीं होगा :

परस्तु यदि केस्ट्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन इस्त्रोय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्णन से छूट वे सकेंगी ।

- 5. शिथिल करने की प्रक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की सह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबद करके तथा संघ लोक केव्यक्तियों की बाबन, श्रादेश द्वारा कियान कर सकेगी।
- 6. स्यावृत्ति :----इन नियमों की कोई बात, ऐसे धारक्षणों, धायुसीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं बानेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-सेंगय पर निकाले गएँ धावेणों के धन्मार अनुसूचित जातियों, ममुसूचिन जनजातियों, मूतपूर्व सैनिकों और धन्य विभेव प्रवर्ग के व्यक्तियों के तिए सपबंध करना धपेक्षित है।

बनुसूची सीधे मर्ती किए जाने वासे नेशा में जोड़े तए वर्षी प्याका नाम पदों की संख्या वर्गीकरण बेलनभाभ चयन पद व्यक्तियों के भिए ग्राय-सीमा का फायदा केन्द्रीय सिविल मधवा भ्रथमन प्र (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्राधीन धनुक्षेय है या नहीं (1)(2) (3)(4) (5) (6) (6折) 50 वर्ष से मधिक नहीं मच्य निवेशक 1*(1986). साधारण केश्रीय 2000-125/2-साग् नहीं नहीं *कार्यमार के भाषार सेवा समृह "क" 2 2 5 0 रुपये (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी होता पर परिवर्तन किया राजपत्निस किए गए अनुदेशों या ब्रादेशों जा सकता है। के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकती है।) टिप्पण:-माय्-सीमा ग्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियों से (उनसे भिन्न जो बंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। सीचे मर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए जैकिक और प्रत्य सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की प्रविध, यदि कोई हो विहित बायु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत बर्व ताए व्यक्तियों की दशा में खायू होंगी या नहीं (s)(7) (9)केवल सीघे मती किए गए व्यक्तियों के श्रामुः नहीं (1) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विधी या समतुख्य । मैक्षिक ग्रहेताएं : हां लिए 1 वर्ष (2) चीनी या सहयोजित अद्योगों से संबंधिन किसी संगठन में 12 वर्ष का धनुभव (जिसके धन्तर्गत कार्यपालक/प्रशास-

(7) (9) टिप्पण 1. धर्तुताएं अन्यया सुधिति प्रभ्यवियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानुसार शिथिल की जा टिप्पण 2. घनुभव संबंधी ब्रह्ताए संच लोक सेवा ब्रायोग के विवेकानुसार भनसुचित जातियों और भनसुचित अन-जातियों के धभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रकम पर संब मोक सेवा कायोग की यह राय है कि उनके लिए ब्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित ब्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के प्रभ्याची पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे। भर्ती की पढ़ित सीधे होगी या प्रोन्सित ढारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा प्रोन्सिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वक्षा में व श्रीणयां जिनसे तमा मिनिन्न पद्मतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोत्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानीतर्थं किया जाएगा । (10)(11)प्रीम्नति/प्रतिनियम्ति पर स्पानांतरण :---प्रोत्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी मर्ती 1. (क) (1) प्रविष्ठ भारतीय सेवा और केन्द्रीय सेवा समृह "क" के ऐसे द्वारा ध्रधिकारी जिम्होंने उस रूप में 14 वर्ष सेवा की है ; या (2) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के प्रधीन ऐसे इधिकारी को (1) नियमित झाधार पर सद्देश पद धारण किए हुए हैं ; या (2) जिन्होंने 1500-2000 रुपये के या समतुस्य बेतनमान बाले पदों पर 5 वर्षे नियमित सेवा की है; और (ख) जिनके पास स्तम्म 7 के प्रधीन सीधे मर्ती किए काने बाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक भ्रह्नेताएँ हैं। 2. ऐसे विभागीय प्रपर मुख्य निवेशक पर भी, जिसने 2 वर्ष नियमित सेवा की है, विचार किया जाएगा और यदि उसका पद पर नियुक्ति के लिए चयन हो जाता है तो उसे प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएना । (प्रतिनियुक्ति की प्रविध जिसके धन्तर्गत ससी संगठन/विभाव में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर से बाहर पद पर प्रतिनिय्क्ति की ग्रवधि है, साधारणतया पांच वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी ।) भर्जी करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा बामोग से परामर्श यदि विभागीय प्रोम्निति समिति है हो असकी संरचना किया जाएगा। (13)(12)(पुष्टि के संबंध में बिचार करने के लिए) चयन, प्रत्येक स्वसर पर संघ लोक सेवा सामोग के परामर्भ से किया जाएका । समृह "क" विभागीय प्रोस्तति समिति 1. सचिव, खाद्य विभाग---ग्रब्यक्ष 2. संयुक्त सचिव, खाच विभाग---मदस्य 3. संचित्र, बाद्य विभाग द्वारा नामनिर्विष्ट किया जाने बाला समुखित प्रास्मिति का एक और धर्धिकारी---मदस्य टिप्पण :--पृष्टि से संबंधित विधानीय प्रोत्तिति समिति की कार्यवाहिया, संघ सोक सेवा श्रायोग के श्रनुमोदनायं भेजी आएंगी किन्दु यवि श्रायोग उनका ग्रनमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्नति समिति की बैठक संबाजीक सेवा प्रायोग के प्रध्यक्ष या किसी संबंध्य की ग्राम्यकाता में फिर से होगी।

(Department of Food)

New Delhi, the 20th August, 1986

- G.S.R. 700:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate of Sugar, Chief Director Recruitment Rules 1982 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Chief Director in the Directorate of Sugar, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Sugar Chief Director Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They show come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment age limit and qualifications, etc.:—The method of recruitment to the said post, age limit qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualification.—No person
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person; shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-zervicement and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post.	Classifica- tion.	Scale of pay.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules 1972.
1	2	3	4	5	6	6(a)
Chief Director	1* (1986) * Subject variation	General Central Service Group 'A' Gazetted.	Rs. 2000- 125/2-2250.	Net applicable.	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government.	

1 2 ε	4 5 6					
dependent	Note: The crucial date					
on work-	for determini					
load.	limit shall be the clos- ing date for receipt of applications from can- didates in India (other than those in Andaman					
		and Nicobar Islands				
	and Lakshad	weep. **				
Educational and other qualifications required fo	qu di	ther age and educational salifications prescribed for rect recruits will apply in e case of promotees				
7		8				
Essential:	_	e:No.				
(i) Degree of a recognised University or equiv		cational Qualifications: yes.				
(ii) 12 years experience (including executive/adm sation connected with sugar or allied industrial						
Note 1: Qualifications are relaxable at the disc	retion of the Union Public Service					
the Union Public Service Commission in th	well qualified. e are relaxable at the discretion of e case of candidates belonging to					
Note 2: The qualifications regarding experience	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be					
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the requirements.	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be					
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the requirement to be available to fill up the vacancies reserved.	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, where or by promotion or by	nether by direct recruitment deputation/transfer and coies to be filled by various				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the requirements.	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, where or by promotion or by percentage of the vacar	deputation/transfer and				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the required be available to fill up the vacancies reserved. Period of probation if any	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, where or by promotion or by percentage of the vacar	deputation/transfer and toles to be filled by various 10 fer on deputation failing				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the required to be available to fill up the vacancies reserved. Period of probation if any	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, wh or by promotion or by percentage of the vacan methods. By promotion/transi which by direct recru	deputation/transfer and toles to be filled by various 10 fer on deputation failing itment.				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the required be available to fill up the vacancies reserved. Period of probation if any 9 1 year for direct recruits only	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, wh or by promotion or by percentage of the vacan methods. By promotion/transi which by direct recruitment If a Departmental Promotion Commit	deputation/transfer and acies to be filled by various 10 fer on deputation failing itment.				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the require to be available to fill up the vacancies reserved. Period of probation if any 9 1 year for direct recruits only In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation,	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, wh or by promotion or by percentage of the vacan methods. By promotion/transi which by direct recruitment If a Departmental Promotion Commit	deputation/transfer and acies to be filled by various 10 fer on deputation failing itment. it- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making				
Note 2: The qualifications regarding experience the Union Public Service Commission in the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at Public Service Commission is of the opinion to from these communities possessing the required to be available to fill up the vacancies reserved. Period of probation if any 9 1 year for direct recruits only In case of recruitment by promotion/transfer grades from which promotion/deputation, transfer to be made.	well qualified. e are relaxable at the discretion of the case of candidates belonging to any stage of selection the Union that sufficient number of candidates site experience are not likely to be ad for them. Method of recruitment, who or by promotion or by percentage of the vacan methods. By promotion/transf which by direct recru If a Departmental Promotion Commit tee exists what is its composition 12 Group 'A' D.P.C.	deputation/transfer and toics to be filled by various 10 fer on deputation failing itment. it- Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment				

12

3

- (ii) Officers under the Central/State Governments holding: (i) analogue posts on regular basis; or (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 1500-2000 or equivlent; and
- (b) having educational qualifications prescribed for direct recruits under column 7.
- 2. The departmental Additional Chief Director with 2 years regular service shall also be considered and in case he is selected for appointment to the post the same shall be deemed to have been filled by promotion. (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same

or some other organisation/department shall

not exceed 5 years.

- Joint Secretary Department of Food—Member.
- 3. One more officer of appropriate status to be nominated by the Secretary Department of Food
 —Member.
- Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A. 12018/4/85 Sugar-Desk-I] N. THYAGRAJAN Under Secy,

उद्योग मंत्रालय

(कंपनी कार्य विभाग)

म**ई दि**ल्ली, 22 **भ**गस्त, 1986

सा. का. नि. 701: — कंपनी घिविनयम, 1956 (1956 का 1) की धारा 620-क की पंधार (1) तथा (2) द्वारा प्रवत्त शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार एतत्हारा में. धनलक्ष्मी फण्डस (इंडिया) लि. कपनी, जिसका कि पंजीकृत कार्यालय तिमलनाडू राज्य में 'शिवालिया बिलिडंग्स'' (बीपो मंजिल) 158 कमा डर इन चीफ रोड, सदास-600015 में स्थित है, को एक निथि घोषित करती है प्रोर निदेश करती है कि भारत सरकार के पूर्ववर्ती वाणिष्य तथा उद्योग मंजालय (कंपनी विधि प्रवासन विभाग) को दिनांक 28 मई, 1963 की घिध्युचना सा. का. नि. 978 (जिसे इसके बाब उक्त अधिसूचना कहा जायेगा) को इस प्रधिसूचना की प्रनुसूची में निविष्ट प्रकार से संगोधित किया जाएगा घोर यह भी निदेश करती है कि उक्त अधिसूचना के साथ संलग्न III के कालम (i) में निविष्ट उक्त घिधिनयम के उपबंध उक्त निधि पर लागू महीं होंगे प्रथवा जैसा भी मानला हो, उसके कालम (2) में तदनुक्पी प्रविष्ट में निविष्ट प्रथवा संगोधनी तथा कपातरों के साथ लागू होंगे

धनुसु ची

उम्त श्रंधिसूधना की श्रनुसूची 1 में मद 83 तथा जससे संबंधित प्रशिष्टियों के बाद निम्नलिखित मद तथा प्रविष्टियों समाविष्ट की जाएंगी, कर्षात --

"84 में, धनलक्षी फंडस (इंडिया) लि., महासं

[efo 37/2/86-की एल .-III] हरिन्द्र सिंह, अवर समिय

MINISTRY OF INDUSTRY

(Department of Company Affairs) New Delhi, the 22nd August, 1986

G.S.R. 701.—In exercise of the powers conferred by sub-sections (1) and (2) of section 620A of the Companies Act, 1956 (1 of 1956), the Central Government hereby declares Messrs Dhanalakshmi Funds (India) Limited, a Company having its registered office at "Shivalaya Buildings" (4th fioor), 158, Commander-in-chief Road, Madras-600105 in the state of Tamilnadu, to be a 'Nidhi' and directs that the Notification of the Government of India in the Erstwhile Ministry of Commerce & Industry (Department of Company Law Administration) No. G.S.R. 978, dated the 28th May, 1963 (hereinafter referred to as the "said notification") shall be amended in the manner specified in the Schedule to this notification and further directs that the provisions of the said Act specified in column (1) of Schedule III appended to the said notification shall not apply or, as the case may be, shall apply with the exceptions, modifications and adaptations specified in the corresponding entry in column (2) thereof, to the said "Nidhi".

SCHEDULE

In Schedule I to the said notification, after item 83 and the entries relating thereto, the following item and entries shall be inserted, namely:—

"84. Messrs Dhanalakshmi Funds (India) Limited, Madras."

[No. 37[2]86-CL, 111]

HARINDER SINGH, Under Secy.

वयविरण खोर वन मंत्रालय

(पर्यावरण, यन ग्रीर बन्य प्राणी विभाग)

नई दिल्ली, 19 अध्सा, 1986

सा.का. ति.702---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्ठीव 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त गणितयों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय जल प्रयोगगाला (समूह क ग्रीर समूह अ) भर्ती नियम, 1977 का ग्रीर संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोग----

- (1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय जल प्रयोगशाला (समूह क ग्रीर समूह छ) भर्ती (संशोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपत्त में प्रकाशन की नारीख को प्रवृत्त होगे।

2. केन्द्रीय जल प्रयोगशाला (समूह क धौर ममूह ख) मर्ती नियम, 1977 की अनुसूची में:--

सरकारी निश्लेषक, रसायनज्ञ और जीव धिज्ञानी के पदों से संबंधित क्रमणः क्रम सं. 1, 2 और 3 के सामने स्तम 6 में, '(सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है)' कोष्टकों भीर शब्दों के स्थान पर, क्रमणः निम्निलिखित रखा जाएगा, भ्रयात्:—

"(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुवेशों या भावेशों के भनुसार सरकारी क्षेत्रकों के लिए 5 वर्ष तक शियिल की जा सकती है)।"

टिप्पण:—मूल नियम, निर्माण भौर मावास मंत्रालय की मधिसूचना सं. ए/12012/1/77—ई. पी. सी.,तारीख 12 मगस्त, 1977 द्वारा, सा.का नि. सं. 1158 तारीख 3 सितम्बर, 1977 के भधीन प्रकाशित किए गए ये भौर उसके पश्चात् प्रविसूचना सं. ए-12012/1/77-ई. पी. सी. (प्रित्ट II) द्वारा सा. ेका. कि. मी. 1539 तारीख 30 दिसम्बर 1978 के प्रमीन प्रकाशित किए गए थे।

[सं.ए-12025/1/84-ई पी सी (i)/सी पी बरूपृ] वि. मु. निग्वास, निदेशक

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS

(Department of Environment, Forests & Wildlife) New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 702.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1977, namely:—

- 1. (1) These Rules may be called the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the schedule to the Central Water Laboratory (Group A and Group B) Recruitment Rules, 1977, against serial numbers 1. 2 and 3 relating to the posts of Government Analyst, Chemist and Biologist respectively to column 6, for the brackets and words '(Relaxable for Government servants)', the following shall respectively be substituted namely:—
 - "(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)"

Note.—The principal rules were published vide the Ministry of Works & Housing Notification No. A. 12012/1/77-EPC dated 12th August, 1977 published under G.S.R. No. 1158 dated 3rd September, 1977 and subsequently amended vide Notification No. A-12012/1/77-EPC (Vol. II) dated 8th December, 1978 published under G.S.R. 1539 dated 30th December, 1978.

The state of the s

[No. A-12025]1[84-EPC(I)[CPW]
D. K. BISWAS, Director

गृहिपत्र

नर्ष धिल्ली, 31 जुलाई, 1986

सा. का. नि. 703.— भारत के राजपल, भाग 2, खंड 3, जपखंड (i), तारीख 7 दिसत्यर, 1985 में प्रकाशित भारत सरकार के पर्यावरण, वन और वन्य प्राणी विभाग की अधिसूचना सं. सा.का. नि. 1130 की अनुसूची में,-

- (क) स्तम्ब 2 के नीचे, 1* (1985) 'प्रकी प्रीर कोष्ठकों के स्थान पर "1* (1985) कार्यभार के प्रावार परपरिवर्तन किया जा मकता है" प्रक, कोण्डक घीर ग्रब्थ पहें ;
- (ख) स्तम्भ 11 के नीचे मद क(2) में "425-700/800 या समनुत्य बेतनमान बाले पदों पर ः वर्ष की सेवा कर चुके हैं श्रीर" शब्दों और भंजों के स्थान पर निस्मलिखित पढ़ें, श्रापति:---
- (ii) "550-900 या धमतुस्य बेतनमान वाले पदों पर 3 वर्ष सेवा कर चुके हैं; या
- (iii) "425-700/800 का समतुख्य वेतसमान वाले पदों पर 8 वर्ष क्षेत्रा कर चके हैं: भीर"

[सं. 9-3/83 - एक र II/री II]

CORRIGENDUM

New Delhi, the 31st July, 1986

G.S.R. 703.—In the notification of the Government of India in the Department of Environment, Forests and Wildlife No. G.S.R. 1130 published in the Gazette of India, Part II. Section 3, Sub-Section (i) dated the 7th December, 1985 in the Schedule,—

- (a) under Column 2, for the figures "1*(1985)" read "1* (1985) Subject to variation dependent on work-load":
- (b) under Column 11, in line 19, for the words and figures "scale of Rs. 425-700|800 or equivalent; and" read "scale of Rs. 550-900 or equivalent; or (iii) with 8 years service in posts in the scale of Rs. 425-700|800 or equivalent; and"

नई दिल्ली, 7 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 704: —राष्ट्रपति, संविधान के अनुकार 309 के परन्तुक द्वारा प्रदक्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, वन अनुसंधान संस्थान और महाविद्यालय, देहरावून (सहायक प्रचार भीर सम्पर्क अधिकारी) भर्ती वियन, 1985 का संशोधन करने के लिए निम्नविश्वित नियम बनाते हैं, अर्थात् :--

- 1. (1) इन नियमों का नाम वन अनुसंधान सत्यान गौर भहाविद्यालय, देहरादून (सहायक प्रचार ग्रीर सम्पर्क अधिकारी) भर्ती (संगोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।

भीर अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब

2. वन अनुसंधान संस्थान भीर महाविद्यालयः वेहराद्व (महायक प्रचार भीर सम्पर्क अधिकारी) भर्ती नियम, 1985 में, विद्यमान अनुसूर्चा के स्थान पर, निम्नलिखित अनुसूर्चा रखी जाएंगी, अर्थात :--

			ब नुसूची			
पदका नाम	पदों की संज्ञ्या	बर्गीफरण	वे तनमान	षयम पद अथवा अथयन पद	सीमें भर्ती किए जाने बार क्तियों के लिए आयु-सीम	ले व्य- सेवा में ओड़े गए वर्षों ा का फायदा केन्द्रीय मिबिल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुजोय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
सहायक प्रवार ग्रीर संपर्क अधिकारी	1* (1985) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया भा सकता है।	साबारण केन्द्रीय सेवा मञ्ह "ख" राजपन्नित (अननुसम्बद्धीय)	650-30-740- 35-810-व.रो. 35-880-40- 1000-व.रो. 40-1200 व	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारे गए अमुदेशों या आवेशों के सार सरकारी सेवकों के वि वर्ष तक शिथिल की जा व है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवध करने के लिए निर्णायक त भारत में अध्यिषियों से भिन्न जो खंबमान धौर बार द्वीप तथा लक्षर्व हैं) आवेदन प्राप्त कर के लिए नियत की गई तारीख होगी।	ि किए 5 अनु- क्षप् 5 सकती वारित (उनसे (उनसे निको- ोप में
सीधे भर्ती किए जारे अन्य अर्हताएं	ने वाले व्यक्तियों के लिए	विह	भर्ती किए जाने व इत आयु भौर यैं वेतयों की दशा से	क्षिक अर्हताएं	प्रीन्मत	अवधि, यदि कोई हो
	8			9		10
प्रोबोनिकी में हि (ii) प्रचार के लेत यम उत्पाद से टिप्पण 1 —अईताएं	प्राप्त विश्वविद्यालय से आं भ्री या समतुष्य । में 3 वर्ष का अधिमानर संबंधित अनुभव । अग्यथा सुअहित अभाषिय	तः थन विकान ग्रीर ॉकी देशा में संघ	लागून	हीं होता		2 वर्ष
₹ 1	शयोग के विवेकानुसार शि संबंधी बहुता (अहुताएं)					
	प्राधिकारी के विवेकानुसा					

शिषिक्ष की जा सकती है (है) जब षयन के किसी प्रक्रम पर संब लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राम है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को धरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सदमुायों के अध्यर्थी प्रयोग्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेने।

बांछनीय: (i) किसी मान्यसात्राप्त विश्वविद्यालय/संस्था से पत्र कारिसा में डिप्लोमा या समस्त्य ।

(ii) प्रवर्शनियां लगाने ग्रीर सम्मेलनों का भायोजन करने का अनुभव।

भर्ती की पद्धति—मार्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-र्न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती की वणा में वे श्रेणिय जिनसे प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

12

सीधी मर्सी द्वारा

लागू नही शोसा

यदि विभागीय प्रोम्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परा-मर्श किया जाएगा।

13

14

(पुष्टि के संबंध में विचार करते के लिए) समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति:—

- समिति :— 1. अध्यक्ष, वन अनुसंधान संस्थान धीर महाविद्यालय, देसरादृन-अध्यक्ष
- 2. उपसचिव/अवर सचिव, पर्यावरण, वन भीर वन्यजोव विभाग --सदस्य
- 3. उप आई. जी. एक. ---सदस्य
- 4. यम अनुसंघान संस्थान और महाविद्यालय, बेहरावून का ऐसा निदेशक या समूह "क" राजपति । अधिकारी, जिसके अधीन समृह "ख" अधि-कारी को कार्य करना है/कार्य कर रहा है —सदस्य

टिप्पण: पृष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियों, संध लोक सेवा आयोग को अनुमोधनार्थ केजी जाएंगी किन्तु गवि उक्त आयोग उनका अनुमोधन नहीं करता है तो विभागोय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी। चयन, संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं. 1-44/84 - एफ आर ई /पी II] भार, एस, बिष्ट, अवर सचिव

New Delhi, the 7th August, 1986

G.S.R. 704.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Forest Research Institute and College. Dehra Dun (Assistant Publicity and Liaison Officer) Recruitment Rules, 1985, namely:—662 GI/85—9

- 1. (1) These rules may be called the Forest Research Institute and Colleges, Dehra Dun (Assistant Publicity and Liasion Officer) Recruitment (Amendment) Rules 1986.
- (2) They shall come nto forces on the date of their Liasion fficer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- 2. In the Forest Research Institute and Colleges Deara Dun (Assistant Publicity and Liasion Officer) Recruitment Rules, 1985, for the existing Schedule, the following schedule shall be substituted, namely:—

			SCHEDULL			
Name of post	Number post	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non-secletion post	Age limi recraits	t for direct
1	2	3	4	5	6	
Assistant Publicity and Liaison Officer	1* (1985) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted (Non-Minis- terial)	Rs. 650-30-740- 35-810-EB-35- 880-40-1000- EB-40-1200.	Not applicable	(Relaxable ment So years i with the or ord the Cen ment.) Note: The for determined the ing date applicate didates than the Territor	he instructions ers issued by ntral Govern- he crucial date mining the age all be the clos- e for receipt of ions from can- in India (other ose in the Union
					Islands dween).	and Laksha-
Whether benefit of years of service adn ble under rule 30 of Central Civil Servic (Pension) Rules, 19	nissi- direct f the ce	ational and other c	qualifications requ	educa galifi presc direct will	Islands dween). her age and tonal cations recruits apply in ase of Pro-	and Laksha-
years of service adm ble under rule 30 of Central Civil Service	nissi- direct f the ce		qualifications requ	educa qalifi presc direct will the c	Islands dween). her age and tonal cations recruits apply in ase of Pro-	Period of probation, i
years of service adn ble under rule 30 of Central Civil Servic (Pension) Rules, 19	Essen (i) Note	t recruits atial: Degree, preferably of a recognised 3 years' experien	8 V in Science or The University or the field of g to forestry and s are relaxable at	educa galific presc direct will the comote More Processing Technology, equivalent. Of publicity forest protest protest the discretion	Islands dween). her age and tonal cations ribed for recruits apply in ase of Proces	Period of pro- bation, i

ç

dates belonging to scheduled eastes and scheduled tribes, if, at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Diploma in journalism of a recognised University/Institution or equivalent.
- (ii) Experience in setting up exhibitions and arranging of conferences.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. In case of by promotion/deputation/ transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

11

12

13

14

By direct recruitment.

Not applicable.

Group 'B' D.P.C.

(for considering confirmation

- 1. President, Forest Research Institute and Colleges Chairman
- 2. Deputy Secretary/Under Secretary, Department of Environment, Forests and Wildlife. Member
- 3. Deputy I.G.F. -- Member

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection shall be made in consultarch Institute tion with the Union — Chairman Public Service Comsecretary, Demission.

मःनधः संसाधन थिकास मंत्रासय

(शिक्षा विभाग)

नई दिल्ली, 20 मई, 1986

सा. का. ति. 705, —मंदिशत के श्रमु करेंद्र २०० के उपबंधों द्वारा प्रश्न गत्तियों का प्रयोग क्यते कृष् राष्ट्रपति एतद्वारा शिक्षा तथा संस्कृति अंत्रात्र (शिक्षा विभाग) (लेखा श्रीधकारी) संशोधित भर्ती नियमावली, 1979 को संशोधित करने के लिए निम्मलिखन नियम बनाते हैं, श्र्थात् :—

- (1) इन नियमों को शिक्षा तथा संस्कृति संज्ञालय (शिक्षा विभाग)
 (नेजा अधिमारो) (संगोधित) भर्ती (संगोधन) नियमावली,
 1986 कहा जाएगा।
- (2) यह सरकारी पायपत्र में प्रकाशन की सारीख से लागू होंगे।
- 2. जिला तथा संस्कृति मंत्रालय (शिक्षा विभाग) (लेखा अधिकारी) (संशोधन) भर्ती नियमावली, 1979 की अनुसूर्य के कालम 11 में शब्द तथा आकड़े "प्रतिनियुक्ति की अविध सामान्य तौर पर तीन वर्षों से प्रधिक नहीं होगा" के स्थान पर निम्मलिखित सब्द प्रतिस्थापित किये आएं भ्रमीत :---

"पूरक श्रेणी बाले विभागीय घषिकारी जो सीखे पंक्ति की करो-नित में भाते हैं ये प्रतिनिधुक्त कर नियुक्ति करने के लिए विचार करने के कात्र नहीं, होंगा। इसा तरह से प्रतिनिधुक्त स्थित क्योग्नित द्वारा निधुक्ति के लिए विचार करने के पाल नहां होंगा। संबंग बाह्य पद में प्रतिनिधुक्ति की प्रविध नसी संगठन/विभाग में निधुक्ति में भाने सहित प्रतिनिधुक्ति की भवधि सामान्य तौर में तीम वर्षी से भविक नहीं होगी।

> [सं. ए. 12011/5/86-स्था-1] एस. एस. ट्रम्सर, ग्रवर सचिव

नोट - नुस्य नियम भारत सरकार के राजपत के धंतर्गंत जी. एस. आर. सं 249 दिनोक 1-3-1980 के पृष्ठ 400-402 में प्रकाशित किए. यह थे।

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT

(Department of Education)

New Delhi, the 20th May, 1986

G.S.R. 705.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Ministry of Education and Culture (Department of Education) (Accounts Officer) (Revised) Recruitment Rules, 1979, namely:—

- (1) These rules may be called the Ministry of Education and Culture (Department of Education)
 (Accounts Officer) (Revised) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Ministry of Education and Culture (Department of Education) (Accounts Officer) (Revised)

Recruitment Rules, 1979, in the column 11, for the words and figure "period of deputation shall ordinarily not exceed three years" the following words shall be substituted, namely:—

"The Departmental Officers in the feeder entegory who are in the direct to line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation|department shall ordinarily not exceed three years".

[No. A-12011|5|86-E. I]

S. L. TAKKAR, Under Secy.

NOTE.—The Principal rules were published under GSR 249 in Gazette of India, dated 1-3-1980 at pages 400—402.

मई विस्स्री, ७ जुलाई, 1986

सा. का. ति. 706.—राष्ट्रपति केन्द्रीय विधाशय, गाजियाकाष के प्रधानाचार्य थीं एम. पी. बन्सल की 2 जून, 1986 के पृष्टित से रथाना-सरकी पर प्रतिनिश्विक के स्राधार पर शिक्षा निर्देशक, लक्षई प प्रशासन, के प्रध पर समूर्व निश्क करसे हैं।

- 2. पहली बार उनकी प्रतिनिधिति की प्रविध 3 वर्ष की है.गी। 🤅
- 3 रनका बेतन तथा घन्य शर्ने वित्त मंत्रासय के समय-समय पर यथा संकोधितका:जा.सं.फ.10(24)/ई.-111/60, दिमाक 4-5-1961 के प्रमुक्तार श्रद्धियासित की जाएगी।

[सं.एक. 7-1/84-यू.टी.] जे.एस. सहपत, भवर मनिव

New Delhi, the 9th July, 1986

GSR. 705.—President is pleased to appoint Shri M. P. Bansal, Principal, Kendriya Vidalaya, Ghaziabad to the post of the Director of Education, Lakshadweep Administration on transfer on deputation basis w.e.f. the forenoon of 2nd June, 1986.

- 2. His deputation will be for two years in the first in-
- 3. His pay and other terms and conditions will be governed in accordance with instructions contained in the Ministry of Finance O.M. No. 10(24) [E-III]60 dated 4-5-1961 as smended from time to time;

[No F. 7-1/84-UT.1]
J. L. SEHGAL Under Secy.

मई पिल्ली, 1 चगरत, 1986

सा. फा. नि. 707. -- राष्ट्रांति, संविधान के मनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रश्ता किता है। जाता है प्रकार हिंदी दिशासर (मतीं) नियम, 1961 को उन बातों के सिवय प्रश्निकार परते हुए जिस्हें ऐसे प्रशिक्षण से पूर्व किया गया है या करने से लोग किया गया है, निवेशक, केन्द्रोय हिंग्डों निवेश के पद पर मतीं की पद्धित था विनियमन गरने के लिए निम्मलिखित नियम बनाते हैं, प्रशीत :--

1. संक्षिप्त नाम और प्रायम :

(1) इन नियमी का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय हिन्दी निदेशालय (निदेशक) वर्ती नियम, 1986 है।

- (2) ये राजपन में प्रकाशन भी तारी चाकी प्रवृत्त हों गें।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनसान : उक्त पद की संख्या, उत्तका वर्गीकरण और उत्तका वेतनमान वह तीया जो इन निपनों से उनामद अनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
 - 3. भतीं की पढ़ित मायु-सीमा, और भईताए सावि:

उक्त पर पतीं की पढ़ित, भागु-सीमा प्रहृंताएं और उससे संबंधित घटन धातें वे होंगी जो पूर्वीवत भतुतूनी के स्तरम 5 से 13 में विनिधिन्द हैं।

- निरहंसा : वह व्यक्ति—
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, बिबाह किया है, या
- (ख) जिसमे अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से शिवाह किया है,
- उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगाः

परन्तू यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा दिवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रस्य पशकार को लागू वैपवितक विधि के अर्धान अनुकोय है और ऐसा करने के लिए प्रस्य प्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेतों।

- 5. शिथिल करने की शिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहा वह, उसके लिए जो कारण है उन्हें सेखबढ़ करके तथा संच सोक सेवा भायोग से परामर्श करके, इन निपनों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रजा के व्यक्तियों की शावत, प्रावेश हारा शिथिल कर सकेनी।
- 6 म्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, भ्रायु-सीमा में छूट और श्रम्य रियायतों पर प्रमाप नहीं खलेगी, धिनका केब्दीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए भावेशों के भनुसार भनुसूचित जातियों, भनुसूचित जनजातियों, मूसदूर्व सैनिकों और श्रम्य वितेष प्रवर्ग के ध्यक्तियों के निये उपबंध करना भवेकित है।

	,		ब नुसूची	,	_	
पद का भाम	पदों की सम्बद्धा	वर्गीकरण	वेतनामान	चयन पर झय वा समयन पर	सीधे भर्ती किए जाने कले व्यक्तियों में लिए प्रायु सीमा	सेजा में जोड़े ग धर्षों का फायव केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशाम नियम, 1972 है नियम 30 के घशीर घनुक्षेय हैं या नहीं
1		3	4	5	6	6দ
	1* (1986) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है				50 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारें किन्द्रीय सरकार द्वारा जारें के भनुतार सरकारी सेक्कों के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है।) टिप्पण : भायु-सीमा सबधारित करने के लिए निर्णयक्त तारीख प्रस्तेक मामले थें भारत में भन्यायियों से उनते भिम जी घरंगन और निकोबार द्वीप स्था लग्नद्वीप में एहंछे है। साबेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	f
बर्दताएँ				ग्रीर गैक्षिक चहुताएँ दक्षा में लागू होगीं		
	7		8		9	
` '		य से हिन्दी में मास्टर एक विषय मा समतुल्य	भागृ नहीं हे	ोर्ता	एक धर्ष	

वा

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से संस्कृत में मास्टर्स की श्रिप्री या समतुल्य ग्रीर स्नातक स्तर पर हिन्दी एक विषय

किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से भाषा विशान में मास्टसं डिग्रीमा समजुरुव श्रीर स्नातक स्तर पर हिन्दीएक विषय।

- (ii) पारिभाषिक शब्दावली सम्बक्षास्त्र संबंधी कार्य का 10 वर्ष का अनुभव जिसके ब्रेटकोट पुस्तक प्रकाशन भीर प्रशासन का अनुभव भी हैं।
- बार्छनीयः (i) अंग्रेजी श्रीर हिन्दीं के जलावा किसी एक अन्य भाष्ट्रनिक भारतीय भाषा का शान
 - (ii) हिन्दी / संस्कृत में अनुसंधान कार्व जिसका समर्थन प्रकाशित पुस्तकों में हो समें ूं।
- टिप्पणी-1: अईसाए अध्यया गुप्पहिल अध्याविमी की दशा में सप भोक सेवा वायोग के विभेकानुसार भिष्यिल की जा सफसी है।
- डिप्पण 2 : श्रमुसब नंबर्धा सहेपा संघ लोक सेवा भागोग क बिबे-कानुसार अनुसूचियः जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्याधियों की दशा में तब गिबित की का सकती है जब चयम ्के किसी प्रकस पर संब्र्∦खोक सेवा आयोग की यह राम्ब्री कि उनके लिए भारक्षिल रिक्तियों को भरने के लिए अपेकिल भनुभव रखने ∦पाले , एन समुक्षायों , के अभ्यवीं पर्यापत संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती की पढ़ित / भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थानास्तरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़तियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्टियों की प्रतिशतता

प्रोक्सित प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की वणा में बे श्रेणियां जिनमे प्रोसित प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण किया जाएगा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके भ्रेतर्गत ग्रल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा टिप्पणी : धह अधिकारी जिसे इन नियमों के मधिसूजित किए जाने से पूर्व पुनरीक्षित 1500-2000 र. वैतनमान जिसे 1800-2250 रु.में पुनरीक्षित

किया जाता है) में नियमित माधार पर नियुक्त किया गया हो, उस पर पुनरीक्षित बेतनमान में नियुक्त किया गया समझा आएगा।

11

त्रतिनिधुमित पर स्थानाम्तरण (जिसके अंतर्गेस मल्यकालिक संविधा भी है) केन्द्रीय सरकार / राज्य सरकारों, सरकारी श्रमुसंधान निकायों विश्वविद्यालयों के घंधीन ऐसे छंधिकारी जो

(क) I) नियमित आधार पर सदृश पद भारण किए हुए हैं, या

- (II) जिन्होंने 1500-1800/2000 र. के वितनमान धाले या समतुख्य पवों पर तील वर्ष ेनियमिल सेवा की है, ग्रीर
- (ह्य) जिनके पास कालम 7 के श्रधीन सीघे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित गैक्षिक आहेताएँ और प्रनुभव है।
- (प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि जिसके भ्रंतर्गत किसी संगठन / विभाग में इस **नियुक्ति से ठीक पहले धारित फिसी मन्य नाडर बाह्य पर पर प्रतिनियुक्ति** भी भवधि है, साधारणतया पांच वर्ष ते अधिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्सी करने मे किन परिस्थितियों में संघ लोक ते**वा प्रायोग** से परामर्श किया **जा**एगा

12

(पुष्टिके संबंध में विचार अपने के लिए समूह "क" विमागीय श्रीव्रति समिति)

- सिंबन, मानव तीसाधान विकास मंधालय (शिक्षा बिनाग)—ध्यक्षका
- 🈩 विशेष/बपर मनिव, गानव संसाधन नेवाडय (निका विभाग)---सदस्य
- संयुक्त किया सलाह्कार /संयुक्त सचिव, मानव संसाधान विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग)---सवस्य

टिप्पण-पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा भाषीम के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उनन प्रायोग उनका ग्रन्मोदन महीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक उक्त आयोग के भ्राष्ट्रपक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

भवन प्रस्येक अवसर परसंप कोक सेशा आयोग के परामर्घ से किया जाएगा।

[सं.'ुएक ट/उव/७३-की II (एल)] की. थी. डावड़ा, धेस्क मधिकारी (डी-II ए.स)

New Delhi, the 1st August, 1986

G.S.R. 767.—In exercise of the powers conred by the provise to article 309 of the Constitution and supersession of the Central Hindi Directorate (Recrultment) sles, 1961, except as respects thing, done or omitted to be ne before such supersession, the President hereby makes e following rules regulating the method of recruitment to e post of Director. Central Hindi Directorate, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be led the Central Hindi Directorate (Director) Recruitment ules, 1986,
- (2) They shall come into force from the date of their ablication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and scale of pay.—The umber of the said post, its classification and the scale of ay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 f the Schedule annexed to these rules
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—
 he method of recruitment of the said posts, age limit, educaional qualification and other matters connected therewith shall
 e as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification,-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spause living has entered into or contracted a manifage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—If the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing, and in consultation with he Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations relaxation of age limit, and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recru	(Whether of added of Service ble under of the Civil (Pension) 1972	admissi-
1	2	3	4	5	6		(:	a)
Director	1* (1986) *Subject to variation dependent on work-load.	Central General Service, Group 'A' Gazetted	Rs. 1800-100- 2000-125/2- 2250.	Not applicable	Not exceeding 50 year laxable for Gover servants upto 5 year accordance with the tructions or orders in by the Central Goment. Note: The crucial date determining the age shall be the closing for receipt of application candidates in (other than those is daman and Nicobar and Lakshadweep).	nment ars in o ins- issued overn- e for o limit date ations India in An-	N	0
Educationalan	d other qualifier	ntions required for	direct recruits	fications pr	ge and educational quall- escribed for direct re- pply in the case of pro-	Period	of probat	ion if any
		7			8		9	
degree levi	el from a recog degree in Sans	li with Sanskrit a nised University, or krit with Hindi a nised University, o	or equivalent.	Not applic	able	l year		

- Master's dogree in Linguistics with Hindi as a subject at degree level from a recognised University or equivalent.
- (ii) 10 years' experience of terminals gical lexicographical work iabluding experience in book production and administration.

Desirable:

- (i) Knowledge of English and any modern Indian language other than Hindl.
- (ii) Rosparch work in Hindi/Sanskrit as evidenced by the published works.
- Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candi latos otherwise well qualified.
- 2. The qualification regarding experience is relaxable Note at the discretion of the Union Public service Coministry in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of solection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill-up vacancies reserved for them.

Mathod of recruitment Whether In case of recruitment by promotion/ If a Departmental by direct recruitment or by deputation/transfer, grades from which Committee exists, what is its compromotion or by deputation/ promotion/deputation/transfer to be position. tracsfer and percentage of the made. vacancies to be filled by various

Promotion

Clrcumstar.ces in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

10

11

12

13

cluding short-term contract) .mont.

methods.

Note: The officer, who has been appointed on a regular basis to the post in the prerevised scale of Rs. 1500-2000 (revised to Rs. 1809-2250) prior to notification of these rules, shall be deemed to have been appointed to the post in the revised pay sacle.

By transfer on Apputation (in- Transfer on deputation (lactuding Group 'A' Departmental Promoshort-term contract);

failing which by direct recruit- Officer under the Central Government/ State Government/Government Re- 1. Secretary, Ministry of Human search Bodies/Universities),

- (a) (i) holding analegous posts on a regular basis, or
 - posts in the scale of Rs. 1500-1800/- 2000, or equivalent, and
- (b) passessing the educational qualifications and exportence prosc. ibod for direct recruits under column 7.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post hold immediately precediag this appointment in the same organisation/department shall not exceed 5 years).

tion Committee (for considering confirmation):

- Resource Development (Department of Education
 - —Chairman.
- (ii) with 3 years regular service in 2. Special/Additional Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of Education)-Member
 - 3. Joint Educational Adviser/ Joint Secretary, Ministry of Human Resource Development (Department of Education).-Member

Note: The Proceedings of the Departmental Promotion Ccmmittee relating to confirmation shall be sent to the Union public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union public Ser-Commission shall be vice hold.

Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई रिएनी, ह भगस्त, 1988

- ता. हा ति 708 नगष्ट्रवित, संविधान के धनुष्हिय 309 के वरमुक द्वारा प्रदरन ज्ञावितयों का प्रयोग करते हुए भीर केन्द्रीय हिन्दी निवेशालय (मुक्त अवाशन स्थिकारी) (प्री) नदी नियम, 1973 को उन बातों के तियाग प्रथिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकांग से पहले किया गया है या करने का लोग किए। गरे हैं प्रश्नित स्पूरी में मुक्त प्रकाशन अधिकारी की नियुवित था विनियमन करने के लिए निस्नलिक्षित नियम सनाते हैं. इपित्
 - ाः अक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :--- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम तर्द जन्ममन स्यूरो (मुख्य प्रकाशन प्रधिकारो) (उर्द) मर्ती निरम, 1986 है ।
 - (2) में राजपत्र में अकाशन की नार्गश्व की अधून होंगे।
- 2. गद-पद्या, वर्गीकरण भीर वेतनमान :--- वक्त वद की संख्या, उनका वर्गीवरण भीर उसका बेतनमान वह होगा जो इससे उपावद भनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्दिष्ट हैं
- 3. भर्ती की पद्धति, आयुन्मीमा, भहैताएं प्रावि :--- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, प्रायु-सीमा, प्रहेंनाएं प्रौर उसने संबंधित प्रत्य कातें वे होंगी को दयत अनुमुनी के स्तम्म 5 से 14 में विनिद्धिद हैं।
 - 4. निर्द्र्ता :--- बह स्यक्ति---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसको पत्नी जीवित है निवाह निवा है या
- (च) जिसने अपने विमास अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी क्यमित से विवाह निधा है, उमल पर नियुक्ति का पाल नहीं होता:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाद्वान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजैय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैंगों वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्धन से छूट वे सकेगी।

- 5. शिविल करने की शिक्तः—जातों केन्द्रोय सरकार की यह राया है कि ऐसा करना ब्रावश्यक या भीचीन है, वहां कह, धमके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके तया तंब लोक नेवा घायोग ने परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. स्यावृति :--- इन नियमों की कोई बात, ऐने भारकामों, आयु-सीमा ने छूट भीर ऋत्य रियायतों पर प्रचाय नहीं आलेगी, जिनका केन्द्रीय संस्कार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए, आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों भीर सन्य विशेष प्रवर्ण के व्यक्तियों के लिए लपबंध करमा अपेकित है।

प्र नुतु ची										
पद का नाम	पदों की संख्या संख्या ॄ	वर्गीकरश	बेतनवान _् ं ः	दयन पद ध्रयना धजयन पद	सीं घें भर्ती किये जाने वासे व्यक्ति यों के लि ^ए शायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के भ्रष्टीन अनुसेय है या महीं				
1	2	3	4	5	6	7				
मुख्य प्रकालन मधि (उर्दू)	कारी 1* (1986) *कार्यकार के भाषार पर परिवर्तन किया जो ककता है।	खाधारण केल्थ्रीय सेवा सन्दर्ह "क" राज्यक्रित	1 500- 90-1 80 ०-६पर	लागू महीं होता	(केद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों वा आदेणों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक विधिल की जा सकती है। हैं टिप्पण : आयु-सीभा अवधारित	ह î				
					करने के लिए निर्णायक तारीख, प्रत्येक मामले में भारत में श्रक्ष्याचियों से (वनसे भिन्न जो भंदमान थीर निकोबार द्वीप लगा संस्कृति में है) भावेदन-श्राप्त करने के लिए नियस की गई बंतिम तारीख					

	PTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1	908 [PART II—SEC. (i)
तो है भ में कि है। अहं राहर कार्य क्विकियों के निष्क्रीशिक्ष करें र आकर अहैनाए	नोवे मंनी किए जाने बाने व्यक्तियों के लिए विहित साथु सीर सीक्षिक सब्देताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा लागू होगी या नहीं	परिजीका की शक्ति गरिं कोई ही
8	9	10
न्नावस्थक: (1) किनो मान्यता प्राप्त विश्वविद्यातय में जब में मास्टर की डिग्री या समयुक्ष	लागू नहीं होना	1 भर्ष
(2) प्रकाशन कार्य में (धनमें भन्नादकीय भीर भनुवाद कार्य का प्रतुभव भी सन्मिलित है), पुस्तक मुद्रण घीर उत्पादन तकनीय में ५ वर्ष का घनुभव।		
टिप्पण 1—-बहुँताएँ प्रत्यया सुप्रहित अभ्यापियों की देशा में नंघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शि षि ल की जा सकती है !		
िपण २ - श्रनुभव संबंधी प्रहेता (प्रहेताएं) सभ लोक सेवा प्रायोग सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुमूचित कातियों और अनुमूचित अनुजातियों के अध्यवियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब जयत के किसी प्रक्रम पर संघ लोक मेवा श्रायोग सक्षम प्राधिकारी की यह राघ है कि उनके लिए आरक्षिक रिक्तियों को भरते के लिए श्रोधित श्रनुभव रखने वाल जत सनुदायों के श्रभ्ययाँ प्रसान संस्था में उपलब्ध नहीं हो सकोंगे।		
و الميار المجاور ميان المجاور ا		
भर्ती को पद्मित भर्ती सीधे होगी या प्रोन्तित द्वारा गा प्रतितियुगि द्वारा तथा विभिन्त पञ्जितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों।	क्षां प्रतिसत्तरः । प्रान्तात/प्रतिनिगृक्ति/स्थानातरः । स्रो प्रतिसतताः प्रोस्ति/प्रतिनिगृक्ति/स्थानातरः	र्ष्य भरा का देशा स वे श्रीणियां जिल्हे किया जाएगा
11		12
सीधे भर्ती धारा		लागू नहीं होता
दि विभागोय पोन्तति समिति है तो उसकी संरखता		संघ लोग सेवा श्रायोग से पराधर्ण दिय
13	Marieman der St. den bereiten der fest entschiebster von en einen aus der der Abreiten ein ein der Anstellen	14
पुष्टि के समय में विवार करने के लिए समूह ''क''विभागीय प्रोह (1)' सचिव मानव संसाधन विकास मजालय '2) पर्कत स्विव/सगुरूप णिला सप्ताहकार (भाषा)सदस्य 3) निदेशक दर्द उस्तर्यन ब्यूगोसदस्य		मेला आयोग से परामर्श करना आवश्यक है
टेचग पुरि से सर्वधित विभागीय प्रोन्तित ममिति की कार्यवाहि संत्रा प्रायोग प्रतुमोदनार्य भैजी जायेगो किन्सु यदि र ततका श्रनुमोदन मही प्रस्ता है तो विभागीय प्रोन्तिस	इक्त भाषीय	

वैठक सब लोक सेवा श्रायोग के प्रध्यक या किसी सदस्य की

ग्रध्यक्षता में फिर से होगी।

New Delhi, the 6th August, 1986

- G.S.R. 708.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Hindi Directorate (Principal Publication Officer) (Urdu) Recruitment Rules, 1973 except as respects things done or omitted to have been done before such supersession, the President hereby makes the following rules to regulate the appointment of Principal Publication Officer in the Bureau for Promotion of Urdu, namely :---
- 1. Short title and commitment.—(1) These rules may be called the Bureau for Promotion of Urdu (Principal Publication Officer) (Urdu) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification: No person.

. __ _____

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person

shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in that behalf.

SCHEDULE

Name of post	Na. of past	Classification	Sca		Whether selection post or non selection post	_	-1	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the CCS (Pension) Rules, 1972.
1				4	5		6	7
(5,5-)	1* (1986) "Subject to variation dependent on work load	General Centr Service Group Gazetted		1500-60-1800	Not applicable	(Relax serva according true time time time time time time time tim	ceeding 45 years able for Government nts upto 5 years in dance with the insons or orders issued to Central Govern- The crucial date dotermining the age shall be the closing or receipt of application candidates in (Other than those in nan and Nicobar is and Lakshadweep).	Yes
Educational and o qualifications requirect recruits	ired educati lificatio cribed recruit	ional qua- pro ous prec- if a for direct is will apply case of	bation 1 iny iny in in in in in in in i	Method of re- uitness whether by direct rector by promotor by deputa- transfers & po- contage of tracancies to be illed by various methods	her uitmen t. motion ion tron/tu tion/ grades cr- promot the tation/t ce to be m	t by Pro- n/deputa- ansfer. from wh tion/depu- transfer		ts. in which UPSC
8	9		10	11	12	,	13	14
Essential (i) Master's degr in Urdu of 2 to	.co	pplicable I ye	- ,	By direct recr	uit- Not ap		Group 'A' Department Promotion Committee (For considering confu	e with the Union

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 1	15, 1908
	<u>.</u>

2504

the vacancies reserved for them.

[PART II-SEC. 3(i)] 8 0 10 11 13 13 14 gnised University mation) Commission or equivalent. (i) Secretary, Ministry Necessary (ii) 8 years' experience of Human Resource while makin in publication work Development--Chairman direct (including experi-(ii) Joint Secretary/Joint recruitment. ence of editorial Educational Advisor and translation (Language)-IMember work), of technique (iii) Director, Bureau for of printing and Promotion of Urdu production of books. ---Member Thate 1 : Qualifications Note: The proceedings re relaxable at the of DPCrelating tocodiscretion of the firmation shall be sent Union Public Service to the Commission for Commission in case of approval, if, however, candidates otherwise these are not approved well qualified. by the Commission a Note 2: The qualificafresh meeting of the tion(s) regarding ex-DPC to be presided over perionco is/aro relaby the Chairman or a xable at the discretion Member of the Union of the Union Public Public Service Co-Service Commission mmission shall be held. in the case of candidates belonging to to Scheduled castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up

> [F. No. 15-22/83-D. 3(L)] O.P. CHATURVEDI, Dosk Officer

नई दिल्ली, 11 भगरत, 1986

सा. का. नि. 709:---संविधान के अनुकडेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल्त सक्तियों का प्रयोग करने क्षुर, राष्ट्रपति एतद्वारा प्रोढ़ किसा निदेशालय (वरिष्ट साब्यिकी सहायक) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिश्वित नियम बनाते हैं, श्रर्थात

- 1. (1) इन नियमों का नाम प्रोढ़ शिक्षा निर्देशासम् (जिल्ड सास्थिकी सहायक) कर्ती (नंशीवक) नियम, 1986 होगा।
- (2) ये सरकारी राजपन्न में अपने प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
- 2. प्रीढ शिक्षा निवेशालय (विष्ठि साव्यिकी सहायेक) मर्ती नियम, 1980 की विद्यमान अनुसूची का स्थान निम्नलिकिन प्रतुसूची लेगी, प्रवीत्

श्रनुसूर्या

पद का नाम	पद की संख्या	बर्गीकरण	<u>बैठनमान</u>	क्या अवन पथ है अथवा अवयन पथ है	सीधा मर्ती कालों के विषय भागुसीमा	स्या के. सि. से. (पेंजन) नियम, 1972 के नियम 3८ के झधीन सेवा वर्ष जम। करने का लाभ ग्राह्य है
1	2	3	4	5	6	7
वरिष्ठ साख्यिकी सहारक	1*(1986) *काम के बोक्त के झाधार पर परिवर्तनशील	सामान्य केन्द्रीय सेणा गुप"ख" भ्रयजपितत भननुसचित्रीय	550-25-750- व. रो. 30-900 ए	चयन ल	ाग नहीं होता	लाग् नहीं होता

सीधी भर्ती वासों के लिए भरेक्षित सैक्षणिक और भन्य भर्मुताएँ	क्या सीधी मर्सी वासों के लिए विहित ब्राय् और शैक्षिणक अर्हुताएं पदोप्रसि वासों पर ला होगी।	हो	भर्ती की पद्धति क्यां सीधी भर्ती द्वारा भ्रयका पदो सति द्वारा प्रयक्ता शति, निधुक्ति / स्यानाक्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने बाले रिक्त पदों का प्रतिभाग	स्थान(स्तरण द्वारा होतीहै तो वे ग्रेडजिसमे पदोन्नति)
8	9	10	31	12
लागृ नहीं होता	लागृनहीं होता	भर्ष	पदोन्नति द्वारा जिसके न हो सके पर प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण बारा	

नियमित सेवा हो। प्रतिनिधृतित पर स्थानाग्तरण: केन्द्रीय सरकार के प्रधीन वे **प्रधिका**री

(फ) (1) जो सनुरुप पदो पर नियमित आधार पर कार्य कर र**ते** हो ।

पथवा

- (2) '외국회 425-700 편. भ्रयना इसके समतुख्य बेहानमान् वाले पदीं में 5 वर्ष की नियमित संबाहो, और
- (स्र्) जो किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की संक्रिमकी परिचालन अनुसंधान /गणित / अर्थेशास्त्र/वाणिजय स्नातकोत्तर उपावि **प्रथ**षा समतुन्य योग्यता रखते हो तथा जिन्हें संक्षिपकीय श्रांकडों के संप्रहण संकलन, विश्लेषण और निवंधन का यमु**भव हो**।

जो विभागीय प्रधिकारी सम्भरक वर्ग के हैं और जी पदोलित की मीधी लाईन में हैं, वे प्रति-नियमिन पर नियमिन के पाक नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति बासे प्रधिकारी पदोन्नति पर नियुक्ति वाँ पात्र नहीं होती।

प्रतिनियुक्ति की भवधि, जिसमें उसी संगठन /विभाग में इस नियुक्ति से सुरुत पूर्व भन्ता मुंबर्ग बन्ह्य पद पर प्रति-नियुक्ति की भवधि भी शामिल हं, साधारणस्या 3 वर्ष स भविक नहीं होती।

THE GAZETTE OF INDIA: SEPTEMBER 6, 1986/BHADRA 15, 1908 2506 [PART II—SEC. 3(i)] महीं करने में किन परिस्थितियों में संध लोक सेवा द्यायोग से परामर्श किया यदि कोई विभागीय पदीन्नति समिति है ती इसकी संरचना क्या है 14 1.3 ग्रुप "ख" विभागीय प्रवोक्सनि समिति संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श सरना चावश्यक नहीं है। 1. निवेशक, प्रीकृ शिक्षा निदेशास्त्रय, -- प्रध्यक्ष 2. अपर निदेशक प्रीद्ध शिक्षा निदेशालय ; ---सदस्य 3 संबंधित उप सचिव उप शिक्षा सलाहकार प्रोढ़ शिक्षा प्रभाग ;--- पदस्य 4. उप निवेशक (प्रशासन) प्रोक शिक्षा निर्देशालय, --- मकस्य मि, एक, 12-6/86-डी-3 (ए ई)] सत् पाल, प्रवर समिव टिप्पणी : प्रधान नियम सः, का नि. सं. 720, दिनाक 5 शुलाई 1980 के प्रधीन भारत के राजपन्न में प्रकाशित हुए भें। 1. These rules may be called the Directorate of Adult New Delhi, the 11th August, 1986 ment) Rules, 1986. G.S.R. 709.-In exercise of the powers conferred by the proviso to aricle 309 of the Constitution, the President hereby cation in the Official Gazette. make the following rules to amend the Directorate of Adult

Education (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1980, namely :---

Note: -- The Principal rules were published in the

- Education (Senior Staistical Assistant) Recruitment (Amend-
- 2. They shall come into force on the date of their publi-
- 2. For the existing Schedule to the Directorate of Adult Education (Senior Statistical Assistant) Recruitment Rules, 1,980, the following schedule shall be substitued namely:-

Gazette of India vide GSR No. 720 dated the 5th July, 1980.

SCHEDULE

Name of post		No. of post		Classifi	cation	Scale of pay	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	Whether Selection post or non-selection post	
		2		3		4	حالما يساد د	5	
			General Central Service o variation Group 'B' Non-Gazette tent on work- Non-Ministerial				Selection		
Age limit fo	or direct recruits	of serv	benefit of ad ice admissible to C.C.S. (Pe		fications	al and other Quali- required for direct	qualifica	age and educational ations prescribed for ecruits will apply in of promotees	
6			7			8		9	
Not ap	Not applicable		Not applicable		Not applicable		Not applicable		
Period of Method of rectt. Whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer & percentage of the vacancies to be filled by various methods		t. or by by deputa- & percentage ies to be	motion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/ transfer to be made			os composition U.P. sul		ircumstances in which i.P.S.C. is to be con- sulted in making re- cruitment	
10	11			12		13		14	
Yes	By promotion which by tran deputation.	sfer on	regular ser Transfer o Officers un Governme (a) (i) holdin	ssistant with a vice in the grant on Deputation der the Central of the grant of the	5 years ade. rai	Group 'B' DPC 1. Director, Director Adult Education—Cha 2. Additional Directorate of Adult Education—Member 3. Opptu y Secret	oarte of irman. tor, lt	Consultation with the Union Public Service Commission not necessary	

11

- 13
- (ii) with 5 years regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent;
 and
- (b) Possessing Master's degree in Statistics/Operation Research/ Mathematics/Economics/ Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent and having experience in collection, compilation analysis and interpretation of Statistical data (The departmental officers in the feeder category who 'are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for a appoinument by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately proceeding this appointment/in the same organisation/department shall ordi-

Educational Adviser, concerned in Adult Education, Division—Member.

 Deputy Director (Administration, Directorate of Adult Education—Member

> [No. F. 12-6/86-D-III (AE)] SAT PAL, Under Secy.

Note: The Principal rules were published in the Gizette of India vide GSR No. 720 dated the 6th July, 1980.

narily-not exceed 3 years).

नई दिल्ली, 11 भगस्त, 1986

सा.का.ति. 710 — संविधात के धनु-केंद्र 309 के उपबन्धे द्वारा प्रयत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा दादरा भीर नागर हवेली प्रशासन, मुख्य ध्यापक, हाई स्कूल, भर्ती नियमावली, 1982 का प्रधिक्रमण करते हुए, किए गए कार्यों के संबंध में भ्रथता ऐसा भिक्तमण करने से पूर्व किए जाने वाले कार्यों को छोड़कर राष्ट्रपति एनदू द्वारा हाई रक्ल, दादरा श्रीर नागर हवेली प्रशासन में मुख्याध्यापकों के पद भर्ती पढ़ित को नियमित करते हुए निम्नितिश्चल नियम बनाते हैं, भ्रथान्—

- ा. लघु शीर्थ तथा प्रारम्भ :---(1) इन नियमों की दादरा श्रीर पासर हवेसी प्राज्ञासन मुख्याध्यापक, हाई स्कूल, भर्ती नियमावली, 1986 कहा आए।
 - (2) में सरकारी राजपत्त में छपने की तारीख से लागु होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण तथा उनसे संबंधित वेतनमान बही होगा जो इन नियमों के साथ अनुबद्ध अनुसुची के कालम 2 से 4 में निर्दिष्ट किए गए हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा तथा श्रन्य श्रहेंनाएं: उक्त पदो से संबंधित भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा तथा श्रहेंनाएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्य मामले उक्त श्रन्युची के कालम 5 से 14 के अनुनार होंगे।
 - 4. प्रयोग्यताएं :--कोई भी ऐसा व्यक्ति---
 - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह अथवा निवाह का अनुबंध करना है, जिसकी पत्नी/पति जीवित हो, अथवा
- ्रम्य) जो पति/पत्नी के जीवित होते हुए, विसी दूसरे श्यक्ति से विवाह का अनुबंध श्रथमा विवाह करता हैं, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पान्न नहीं होगा ।

बसर्ते कि यदि केन्द्रीय सरकार इस धात से सन्तुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कालम के घन्नीन ऐसा विवाह अनुमत्व है और ऐसा करने के कुछ और प्राधार भी हैं तो वह किसी भी व्यक्ति को इस नियम में छूट देसकसी है।

- 5. छूट देने का श्रधिकार जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना **श्रावश्यक** तथा उचित है तो निश्चित रूप में कारणों को दर्ज करने हुए संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्थ में श्रादेश द्वारा किसी भी श्रेणी श्रयथा दर्ग के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपवन्ध में छूट दे सकती है।
- 6. प्रतिक्षन्ध इस संबंध में केन्द्रीय सरकार क्षारा समय पर जारी किए गए भादेशों के भनुसार धनुसूचित जातियों तथा धनुसूचित जन जातियों सथा धन्य विशेष वर्ग के व्यक्तियों को किए जाने माने भारकणों, जायु सौमा में सूट भीर अन्य रिधायती पर इन नियमों का कोई प्रभाव नहीं पड़ेगा।

			अनुत् भी			
पदकामास	पदों की वर्गीकरण स स् चा		वैतनभान	प्रवरम यथ है समया सैर-प्रवरण यह है	नीबे भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए भागुतीसा	
1	4)	3	4	5	в	
म् स्याध्यापक, हाई स्कून		तस्य केल्होय केथा. '⊕', राजपञ्चित	ष. 650-30-740- 35-810-४,रो35 880-40-1000- - द.रो -40-1200 घ.	प्रवरण	30 बर्ष से स्रिक्ष नहीं। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए सन्देशों सम्बंध सादेशों के अनुसार सरकारी कर्मबारियों के लिए 5 बर्ष नक की छूट। टिप्पणी: साय सीमा निर्मारित करने की निर्णा- यक तारीख भारत मे रहने बाले (सण्डमान श्रीर निकोबार द्वीप- समृह तथा लक्षत्रीप को छोड़कर) उम्मीदेबारों से श्रीवेदन पन्न प्राप्त करने की संतिन सारीख होगी।	
क्या केन्द्रीम सिविल सेवा (पेंगन) नियमावली, 1972 के नियम 30 के धन्तर्गत जोड़े गए नेवा क्यों का लाभ ग्राहम है	सीधी भर्ती वाले उम्मीद जीक्षिक तथा श्रन्य योग्यत		भया तीधी मर्ती नालें उम्मीद- नारों के लिए निर्घारित मायु तथा योग्यताएं वडी- कृति थालें उम्मीदशारों पर मी लागू होंगी	परिवीका की झवधि कोई हो	, यवि भर्ती की विद्यि, सीधी भर्ती द्वारा तथा पदोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विद्यियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिश्वतता	
7	8	 	9	10	11	
मही	श्रतिवार्यः 1 सान्यता प्राप्त विः 3 सान्यता प्राप्त विश्व किंगी श्रथवा शिक्षणः किंभी रूपवा शिक्षणः किंभी रूपवा शिक्षणः किंभी रूपवा सान्याः किंभी रूपवा सान्याः किंभी रूपवा सान्याः किंभी रूपवा सान्याः रूपवाः रूपवाः	प्त निष्णात बिमी। निष्णालय/संस्था की त्रस्था शिक्षा में मन-	भायु: नहीं शैक्षिक शहूना: गृही, लेकिन उसके पास मान्यता प्राप्त विक्वविद्यालय स्थवा भ्रसके समक्षक से प्राप्त की गृह कन से कम एक विभी होगी चाहिए सवा शै.भा. (11) भी।	पदौन्नस व्यक्तियों ने वर्ष तथा मोधी क के लिए एक वर्ष	ार्ती वालों न होने पर प्रतिनियुक्ति	
	ध्रस्यक्षा रूप से सुयों मामले में संघ लोग बिनेक पर ध्राईसाफी मकती है। ध्रमुस्चित जाति त जाति के उम्मीदवा यदि अयन के किंग लोफ सेवा ध्रायोग कि इन समुदायों से रखने गाले पर्याप्त उ उनके लिए धारकित को भरने के लिए संधावना नहीं है त ध्रायोग के विनेक प	त सेवा आयोग के में प्र्टूट दी जा था अनुसूचित जन पी के मामले में सी स्तर पर संथ की यह राम हो मिपेशित अनुभव स्मीदवारों की संख्या उपलब्ध होने की से संक लोक सेवा र अनुभव के संबंध				

वांद्रतीय :

- एक गैक्षिक संस्था में प्रशासनिक ग्रनुभव।
- 2. हिन्दी का ज्ञान।
- 3. स्थानीय भाषा (ग्रों)/उप भाषा (ग्रों) का ज्ञान।

यदि मर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा होनी हो तो वे यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विद्यमान ग्रेड जिन से पदोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाना है

है तो उसकी संरचना क्या है

परिस्थितियां जिनमें भर्ती के लिए संघ लोक सेवा ग्रायोग का परामर्श लिया जाना है

12

13

14

पदोन्नति :

- (i) ग्रेड में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक मुख्याध्याक एवं पर्यवेक्षक (हाई/सेकेण्डरी स्कूल)
- (ii) उपर्युक्त (i) के उपलब्ध न होने की स्थिति में सहायक मुख्या-ध्यापक एवं पर्यवेक्षक (हाईस्कूल/माध्यमिक स्कूल) जिन्होंने सहायक भह्याध्यापक एव पर्यवेक्षक और शिक्षिक हाई/मा स्कूल (प्रशिक्षित स्नातक शिक्षक)/सहायक शिक्षा अधिकारी के ग्रेडों में 8 वर्ष की संयक्त नियमित सेवा की हो।
- (iii) उपर्यवत (i) ग्रीर (ii) के उपलब्ध न होने की स्थित में ग्रेड में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले सहायक शिक्षक, हाई मा. स्कल (प्रशिक्षित स्नातक)शिक्षक)/सहायक शिक्षा ग्रधिकारी ।

ग्रप ख, विभागीय पदोन्नति समिति :

- समाहर्ता-ग्रध्यक्ष
- 2. प्रशासक के सन्विव-सदस्य
- 3. कार्यकारी ग्रभियन्ता-सदस्य।

टिप्पणी : स्थायीकरण से संबंधित विभागीय पदो-श्रति समिति का कार्य विवरण अनुमोदन के लिए संघ लोक सेवा आयोग को भेजा जाएगा। तथापि, यदि श्रायोग हारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो विभागीय पदोन्नति समिति की एक नई बैठक आयोजित की जाएगी जिसकी ग्रध्यक्षता संघ लोक सेवा ग्रायोग के ग्रध्यक्ष ग्रथवा इसके सदस्य द्वारा की जाएगी।

सीधी भर्ती करते समय, प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के लिए एक ग्रधिकारी का चयन करते समय, संघ लोक सेवा ग्रायोग के साथ परामर्श किया जाना अनिवार्थ है।

प्रतिनिय्वित पर स्थानान्तरण:

केन्द्रीय/राज्य सरकार तथा संघ शासित क्षेत्रों के ग्रधिकारी।

- (क) (1) सदृश पदधारी; अथवा
 - (2) र. 550-900 अथवा इसके समकक्ष के वेतनमान में 3 वर्ष की नियमित सेवा वाले ;
 - (3) र. 425-700 अथवा इसके समकक्ष में 8 वर्ष की नियमित सेवा वाले; ग्रीर
- (ख) कालम 8 के अन्तर्गत सीधी भर्ती वालों के लिए निर्धारित शैक्षिक अर्हताओं तथा अनुभव रखने वाले । प्रतिनियक्ति की प्रवधि जिसमें उसी संगठन विभाग में तत्काल ग्रन्थ संवर्ग बाह्य पर पर चले जाने की प्रतिनिय्क्ति की अवधि भी शामिल है, साधारणतया 3 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)

New Delhi, the 11th August, 1986

G.S.R. 710.—In exercise of the powers conferred by the provio to artcile 309 of the Constitution and in upersession of the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1982, except as respects of things done or omitted to be done before such supersession the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Headmaters, High School, Dadra and Nagar Haveli Administration, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Dadra and Nagar Haveli Administration, Headmasters, High School, Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

662 G I/86-11

सं. एफ 4-4/79-यू.टी. 1 जे.एल. सहगल, ग्रवर सचिव

- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classifications and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications, The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualifications.—No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a pouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said pot.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any

(i) Administrative experience in an educational institution.
(ii) Knowledge of Hindi.
(iii) Knowledge of local language(s)/dialect(s).

person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether Selection post or non-selec- tion post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of services admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Head Master High School *subject to va dependent of	4* (1986)	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs.650-30- 740-35-810- EB-35-880- 40-1000-EB- 40-1200.	Selection	Not exceeding 30 Relaxable for Go ment servants u	years. No wern- ipto 5 ordance ions or y the ment. al date ; the be the receipt from India se in Gleobar.	Essential: (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent Diploma in Teaching or Education of a recognised University/Institution. (iii) 5 years teaching experience in a High/Higher Secondary School. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion, of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2: The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission i, of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up
							the vacancies reserved for them. Desirable:

Whether age and Period of educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promptees

Probation. if anv.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/promotion or by transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.

In case of recruitment by promotion or deputation or transfer grades from which promotion ordeputation or transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists. in which Union what is its composition.

Circumstances Public Service Commission is to be consulted in making recruitments

9

10

11

12

13

14

Age: No. EQ : No, but must possess at least a degree of a recognised University or equivalent and also EQ (ii).

2 years for Promotees and one year for direct recruit.

By promotion failing Promotion: which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.

- (1) Assistant Headmaster-cum-Supervisor (High/Secondary School) with 3 year; regular service in the grade;
- (ii) Failing (i) above, Assistant Headmaster-Cum-Supervisor (High Secondary School) with a combined regular service of 8 years in the grades of Assistant Headmaster-Cum-Supervisor and Assistant Feachers, High/Secondary School (Trained Graduate Teachers)/Assistant Education Officer.
- (iii) Failing (i) and (ii) above, Assistant Teachers, High/ Secondary School (trained graduate toachers)/Assistant Education Officer, with 8 years' regular service in the grade.

Transfer on deputation: Officers on the Central/State Government and Union Territories:--

Group 'B' Departmental Promotion Committee. . 1. Collector--Chairman 2. Secretary to the Administrator-Momber. necessary

3. Executive Engineer-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to-confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission fresh meeting of the tepartmental Promoion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with Union Public Service Commission while making direct recruitment, selecting an officer for appointment on deputation.

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 3 year's regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 425-700 or equivalent; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8.

(The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held tmmediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

(युवा कार्यक्रम भीर खेरा विभाग)

मई बिम्ली, 28 जुलाई , 1986

मा.का.नि.711:—संविधान की धारा 309 के उपबन्धों द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रपति एतव्दारा राष्ट्रीय मेथा योजना (उप कार्येत्रम मलाहकार) भर्ती नियम, 1971 में भीर संशोधन करने हेतु निम्नलिखित नियम बनात है, अर्थात् :---

- 1. (1) इन नियमों की राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती (मंगोधन) नियम, 1986 कहा आये।.
- (2) में सरकारी राजपत में छपने की तारीख से में लागू होंगे।
- 2. राष्ट्रीय सेवा योजना (उप कार्यक्रम सलाहकार) भर्ती नियम , 1971 को अभुमूची के स्थान पर निम्निणिखित अनुसूनी रखी जाये, अर्थाम् -

		1			"अनुसूची "				
रदकानीम	पदों की	। संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	प्रचरण पद हैया अभवरण	प्रस्यक्ष भर्ती वाली की आयु-सीमा	एस . (पेशन)	प्रत्यक्ष भर्नी बालों व लिये अपेक्षित ग्रैक्षिक नथा अच्य अप्रृंनाएं	थया प्रस्य क भर्ती वासो क निर्धारित नी गई आयु तथा भौकिक अहंताएं एयोश्रमि के विषय में
1		2	3	4	5	6	6 क	7	8
सप-कार्यक्रम मजाहकार	*कार्य भारत ध्या रख में प	986) किती काकी जिसे कर संख्या क्षित्रतीन सकता	सामान्य केन्द्रीय सेवा मुप "क" राजपद्मित	1500-60 1800)- प्रश्नरण	45 वर्ष से अधि। नहीं । (सरकारी कर्म- चारियों के लिये के न्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गयं अनुदेशों या आदेशों के अनु- सार 5 वर्ष तक		अनिवायं: (i) जिल्ली मास्यता- प्राप्त विश्वविद्धालय से स्नासकोन्नर की उपाधि या समकक्षः। (ii) राष्ट्रीय कैडेट कोर या राष्ट्रीय कैडेट योजना या खेलकूद सिह् युवा कार्य या युवा कल्लाण से सम्बल्लिल कार्यक्रमों के आयोजन में 10 वर्षका अनुभव।	
परिश्रीक्षा की अर्थ कोई हो सो	 धि, यवि	पदोश्रति तथा वि	प्रणाली/प्रत्यक्ष भर्त या प्रतिनिधृक्ति/तज भेक्ष प्रणालियों द्वारा क्त स्थानों की प्रतिश	दिले द्वारा भरे जाने	त्वोन्नति/प्रतिनियुक्ति/तवा भर्ती किये जाने की स्थिति का उल्लेख जिसमें पदोध मियुक्ति/सदादला किया	ामें उनग्रे¥ों स ति/प्रति≁	— दि तिभागीय पदांक्षी र्गमिति हो तो उसकी सरपना क्या है	करने के विष	िनमे मर्ली य म संघ गीक । स परामर्ण ।
9			10		11		12		13
केबल एक वर्ष सी बालों के लिये		होने (सब् बॉर्न (2) नास्स स्थान जिस्स	50% पदोन्नति हार पर प्रतिनियुक्ति पर हु अवधि के ठेके सर्गि वे के नहोने पर सीधी 25% प्रतिनियुक्ति राप्त (लघु अवधि के राप्तरण या पुनःनियु के नहोने पर सीधी ध	स्थानान्तरण हत) और भर्तीद्वारा। पर स्था- ठेके सहित) क्तिद्वारा।	पवोमितः राष्ट्रीय सेवायोजनाकः अ कार्यक्रम सलाहकार व की ग्रेड में 5 वर्ष क पूरी हो गई हो । प्रतिनिमुक्ति पर स्था अवधि के ठेके सहित) (क) (i) भारतीय प्रम् तथा केन्द्रीय सेवा अधिकारी को उप सरकार के क्या में । लिये पाल हों, अपना	त्तरांत सहायक हे रूप में जिन वियमित मेवा नास्तरण (लघ् /स्थानास्तरण तासनिक मेवा भूप "क" के सचिव, भारत नेमुजित के	युप "क" विभागीय पदोन्नति 1 अध्यक्ष/सदस्य, य संवा आयोग 2. सचिव, युवा श्रीर खेल विभा 3 संयुक्त सचिव, को प्रभागी, युवा श्रीर खेल विभा 4. कार्यक्रम सभाव, संवा योजना	समिति । लीक सेया रंघलीक परामर्भ से अध्यक्ष कार्यक्रम गग	र पर चयत संघ जायोग के किया जायेगा ।

9 10 11 12 13

- (ii) केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी जिनकी 1100-1600 क्पये के बेतनमान में या समक्षक्र के एदों में 5 वर्ष की निपमित सेवा हो, अवया
- (iii) विश्वविद्यालयो या अन्य मैक्सिक अंक्याओं में रीक्षर जिनको ग्रेंड में 5 वर्ष की नियमित सेवा हो; तथा
- (ख) जिन्हे राष्ट्रीय कैंग्रेट कोर अथवा राष्ट्रीय सेवा योजना या खेलक्ष आदि महित युवा कार्य या युवा कस्याण से सम्बन्धित सामाजिक सेवा कार्यक्रमों के आयोजन घौर उन्हें विकसित करने में अनभव हो। (फीक्ट श्रेणी में विभागीय अधिकारी/ जो गीधी पदोन्नति की लाइन में है, ये प्रतिनियक्ति पर नियक्ति के श्रियं पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्त अधिकारी पदोश्वति द्वारा नियक्ति के लिये पाव नहीं होगा । इस नियक्ति के सुरन्त पुर्व इसी या किसी अन्य सगठन/ विभाग में भिन्नी अन्य एक्स-काइट पद पर नियक्ति सहित प्रसिनियक्ति/ ठेके की कुल अवधि 4 वर्ग में अधिक

पुनःनियुक्तिः

नहीं होगी।

सस्त्र मेना के सेवानियुत्त या मृतत मेशर की श्रेणी का या समकक्ष अधिकारी जिन्हें समाज सेवा कार्यक्रमों और सम्पर्क कार्यों के आयोजन क्रोर उन्हें विकासिस करने में 3 वर्षों का अनुभव क्रों।

(सिविल पदो को ध्यान में रख कर सेवा निवृक्ति की आयु तक पुनः-नियक्ति)

टिप्पणी आयु-शीमा के निर्धारण के निये निर्णायक निधि वही होगी जो भारत में उस्मीदधाशों से आवेदन प्राप्ति के निये अस्तिम तिथि है।

(अंग्डमान नभा निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के संघ शासित क्षेत्रों को छोड़कर)

[मं ए,-12018/1/86-वाई.एस -**][]** आर.के. मैनी, अवट स**मिव**

(Department of Youth Affairs & Sports)
New Delhi, the 28th July, 1986.

GSR 711:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, namely:—

- 1. (1) Those rules may be called the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into rosce on the date of their publication in the Official Gazette
- 2. For the Schedule to the National Service Scheme (Deputy Programme Adviser) Recruitment Rules, 1971, the following shall be substituted, namely :--

"SCHEDULE"										
Name of post	No. of post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection Post or non- Selection Post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C.C.S (Pension) Rules, 1972	Educational qualification direct recrui	s required for		
1	2	3	4		6	6(a)		7		
Deputy Programme Adviser	6* (1986) *Subject to variation, dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted.	1500-60- 1800	Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders 15 sued by the Central Government.	No.	a recogn or equiv (ii) 10 year's organisi, relating or youth ding N Corps o	experience in ng programmes to youth work a welfare inclu-		
								1-25-0		
Whether age a educational quatications preser bed for direct recruits will ap in the case of Promotees	ali- probatic j- if any.	or, Whether or by pro deputation percentag	by direct rectt, motion or by n/transfer & ce of the to be filled by	deputation which prot transfer to	rectt. by promotion/ /transfer, grades from notion/deputation/ be made.	If a Departe motion Com what is its co	mittee exists,	Circumstances in which U.P. S.C. is to be consulted in making reett.		
8	9		10	_	11	12		1,3		
Age: No. EQ : Yes.	J year for direc recruits only.	failing where fer on declinding standing standing standing standing standing standing standing short-term transfer of	by direct	Assistant under the Scheme service in Transfer (a)(1) Office ministrate Service appoints to the G (ii) Office State Go regular scale or equivale	Programme Adviser fee National Service with 5 year's regular in the grade. On deputation (including rin contract)/transfer: ers of the Indian Adtive Service and Central Group 'A' eligible forment as Deputy Secretary fovernment of India; or ters under the Central overnments with 5 years service in posts in the f Rs 1100-1600 or aut; or	Promotion C 1. Chairman, the Union vice Com—Chairr 2. Secretary of Youth Sports—1 3. Joint Secre of Youth partment Affairs —Member 4. Programs National	Member of a Public Ser- mission man. Department Affairs and Member. Attary, incharge Service, De- of Youth and Sports ex.	Selection on each occasion hall be made in consultation with the Union Public Service Commission.		
				service in	ets with 5 years regular in the grade in Universitie or academic Institutions					
				nising a service p youth w cluding	sing experience in orga- and developing social programmes relating to ork or youth welfare in- National Cadet Corps onal Service Scheme or					

1 2 3 1 7 8

(The departmental officers in the feeder category/who are in the direct line of promotion will not be eligible for connideration, for appointment on deputation. Similiarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. The period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same or some other 'organisations/department shall not exceed 4 years).

Re-employment:

The retired or released officers of the armed forces of the rank of Major or equivalent with 3 year's experience in organising and developing social service programmes and linison work. (Re-employment upto the age of superannuation with reference to civil posts).

[No. A-12018/1/86-VS-III] R. K. SAINI, Under Seay.

NOTE: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Union Territories of the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

कल्याण मंत्रालय

मई दिल्ली 13 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 712 .---राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परानुक द्वारा प्रदस्त अनित्यों का प्रयोग करने हुए, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के उप निवेणक गृह मैत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के आयोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जाति क्या अनुसूचित जाति क्या अनुसूचित जाति क्या अनुसूचित का कार्यालय) भर्ती नियम. 1985 का मंगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं. अर्थान् ----

- 1. (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजानि उप मिदेणक (गृष्ठ मंत्रालय, अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति आगोग और अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित अतजाति अध्युक्त का कामन्त्रियं पत्तीं (मंजोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत होंगे।
- 2. (1) अनुसूचित जनजानि तथा अनुसूचित जनजानि उप-निवेणक (गृह मंत्रालय, अनुसूचित जानि तथा अनुसूचित जनजानि आयोग शौर अनुसूचित जानि तथा अनुसूचित जनजानि आयुक्त का कार्यालय) भनी नियम. 1985 (जिसे इसमें इसके पश्चात् उथन नियम कहा गया है) और उससे मंक्षण अनुसूची में. "गृह मंत्रालय" णब्दों के स्थान पर, जहा जहां वे आते हैं. "कल्याण मंत्रालय" णब्द रही जायेंने।

(2)

- (3) (क) उपन नियमों की अमुसूची में, म्हण 6 की विद्यमान प्रविष्टि के पश्चान निस्तितिक्वित दिष्णण प्रोप्त नाएगा, अर्थात —
 - ंडिएएण आयु-रिमा अवधारित करने के लिए निर्णानिक तारीख, भारत में अभ्यर्थियों से (उनसे भिन्न जो ब्राइमान झीर क्लिबेबार द्वीप तथा सक्षद्वीप में हैं) आँगेदन प्राप्त करने से लिए नियत हैं। यह जीतम तारीख होती।"

- (ख) स्तंभ 8 में "आवश्यक" शीर्पक के नीचे की प्रविद्धि के पण्यात् निम्नलिखिन टिप्पण श्रंतः स्थापित किए जाएंगे अर्थात् ---
- 'टिप्पणः 1 अर्हुनाएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यथियो की दशा में संघ लोका, सेया आयोग के विवेकानुसार णिथिल की जा सक्ती है।
 - टिएग. 2. अनुभव संबंधी अहंता संघ लोक नेया आयाग के विवेकानृक्षार अनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जाजातियों के
 अभ्यिषयों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है
 जब तथन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेया आयोग की
 यह राप है कि उसके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने
 के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के
 अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उतलब्ध नहीं हो सकेंगे।"

 (τ_i)

हिर्दी पाठ में संणोधन की आवश्यकता नहीं

[सं. की भी-13012/2/84-एम मी भीर वी सी डी वी आई (i)] पाद टिप्पण: मूल नियम, भारत के राजपव में सा. का. नि. सं. 432 तारीखा 4-5-1985 द्वारा प्रकाणित किए एए थे

MINISTRY OF WELFARE

Now Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 712.—In exercise of the poers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules.

1935, namel .:---

- 1. (1) These rules may be called the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes; Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on he date of their publication in the Official Gazette.
- 2. (1) In the Deputy Director for Scheduled Castes and Scheduled Tribes (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985 (herein after referred to as the said rules) for the words "Ministry of Home Affairs" wherever they occur, the words "Ministry of Welfate" shall be substituted.
- (2) In rule 6 of the said rules for the word "effect", the word "affect" shall be substituted.
 - (3) In the Schedule--
 - (a) after the entry to the said rules in column 6 the following Note shall be added namely:
 - "Note: The crucal date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)."
 - /b) after the entry under the heading "essential" in column 8 the following Notes shall be inserted namely;---
 - "Note 1 :Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified,
- Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them."
 - (c) after the word "these" appearing in the Note appended to the entry under the heading "Group Departmental Promotion Committee (for considering confirmation)" in column 13 as the word "are" shall be inserted.

Note: The Principal rules are published with O.S.R. No. 432 in the Gazette of India dated the 4-5-1985.

मा, मा, जि. 718 ----राष्ट्रक्षि, श्रीणात्राम के अपन्ति 300 ने रन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियो का प्रयोग करने हुए, अनुवंधान अधिकारी (गृह भंजालय, अनुसूचित जाति क्या उनसूचित जनजानि आयाग सीर अनुमुचित जाति तथा अनुसूचित अनुजाति आयुवत कायालिय) पानी नियम 1985 का मधाधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं. अविहास । (।) इन नियमो का मिश्रान नाम अनसधान अधिकारी गृह मवालय, अनुसूचित जाति तथा अनमुभित जतजाति आयोग भीर अनमुचित जाति तया अनुमुचित अत्रभाति आयम्त कार्यालय भनी (संबोधन) नियम,

- (2) ये राजपत में प्रकाशन की लारीज की प्रवृत्त होंगे।
- अनुसंधान अधिकारी (गृह मंत्रालय, अनुस्चित जाति तथा अनुस्चित जनजानि आयाग भीर अनुमुखित जानि तथा अनुमुखित जनजाति आयान्त का कार्यालय (मर्नी नियम, 1985 जिसे इसमें इसके प्रवास उक्तनियम कहा गया है। और उसमें संलग्न अनुसुधी की गृह संक्षालय पाट्यों की रथान पर जहां जक्षां वे असि हैं "कल्याण सम्नाशय" झब्द रखी आएंगें
 - (2) उपन नियमों की अनुसूची में .----
 - (क) स्तंभ 6 की प्रविष्टि के पण्यान निस्तिनिश्चन टिप्पय जोडा जागगा, अथसि :---

ंटिप्पम : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक नारीक, मारत में अध्यिषयों में (उनसे भिष्न को धंदगान मीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आबेदन प्राप्त भारने के लिए नियन को गई अनिम तारीख होग:।"

रलंभ 8 मे,---

- (理) (i)
- (ii) "आवष्यक अर्देनाएं शिर्धक के नीचे की प्रविष्टि के पश्चान निम्नणिखित टिप्पण अंत स्थापित किंगु जाएँगे, अभीतृ ---
- ''टिप्पण । ' अर्द्धनाएं अन्यया सूअहित अभ्याधियों की **क्या** में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकाअनुसार शिथिय की जा सकती है।
- टिप्पण 2: अनभव संबंधी अहंना सच लोक सेवा आयोग के विवेका-नसार अनुस्चित जातिया भीर अनुसुचित जनजातिया के अभ्यार्थियों की दला में तब णियिल की जा सकती है जब चयन के शिक्षी प्रक्रश पर संघ लीक रीवा आयोग की यह राय है कि उनके 'लिए आरक्षित रिक्तियों को भरते के लिए अपेक्षित अनभव रखने वाले उन समदायों के अस्पर्धी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो। सहीं।"
 - 💆 (ग) "समह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति' से सर्वधित म्तभ 13 की प्रविधिट के पश्चान, निम्नित्धिक टिप्पण जोषा जाएगा, अर्थान .---
- पुष्टि से सर्वोधन विभागीय प्रोन्निन समिति की कार्य-''हिप्पण बाहियां, संघ लीक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेनी जाएंगी किन, यदि उक्त आयीग उनका अनुसोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोप्तित समिति की बैठक सच लॉक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सप्तम्य की अध्यक्षता में फिर में होगी।"

हिंदी पाठ में सगाधन को आचारकता नहीं है। [पं की सी-(30)2/2/84-सून में फ्रीट की सी है। की री आई (ii)] श्रीमती मीनाशी रोठ उपस्थित

पाद क्षिणुण : मल नियम, भारत के राजपत में सा, का . वि. सं. 43.: मारिका 4-5-1948 हारा प्रकामित विक गए थे

- G.S.R. 713.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment Rules, 1985, namely:—
- f. (1) These rules may be called the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in he Official Gazette.
- 2. (1) In the Research Officer (Ministry of Home Affairs, Commission for Scheduled Castes and Scheduled Tribes and the office of the Commissioner for Scheduled Castes and Scheduled Tribes) Requitment Rules, 1985 (hereinafter referred to as the said rules") and in the Schedule appended thereto for the words "Ministry of Home Affairs" wherever they occur, the words "Ministry of Welfare" shall be substituted
 - (2) In the Schedule to the said rules :---
 - (a) after the entry in column 6 the following Note shall be added namely:—
 - "Note: The crucial date for determining the ane limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Laksdweep)."
 - (b) In column 8 :--
 - (i) the letter "a" appearing between the words "Degree of a recognised University or" and "equivalent" in the alternative qualification in the educational qualifications shall be omitted;
 - (ii) after the entry under the heading "Fssential" the following Notes shall be inserted, namely :--
 - "Note: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
 - Note 2: The qualification recarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Compussion in the case of candidates belonging to

- the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancles reserved for them."
- (c) after the entry in column 13, relating to "Group B' Departmental Promotion Committee" the following Note shall be added, namely:—
 - "Note: The proceedings of the Departmental promotion Committe relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

[No. BC-1301212 84-SCBCD VIGHT Smt. MEENAKSHI SETH, Dy. Secy.

Note: The Principal Rules are published with No. 433 in the Gazette of India dated the 4-5-1985.

कवि मंत्रालय

(कृषि और सहकारिता विभाग) नई विल्ली, 12 अगस्त, 1986

शुद्धि पक्ष

सा. का. नि. 714--- भारत के राजपत्र, भाग II खंड 3, उपखंड (i) तारीख 5-10-85 में प्रकाशित भारत सरकार के कृषि मंत्रालय (कृषि भीर सहकारिता विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 931 तारीख 17-9-85 की अनुभूची के स्तंभ 11(क)(3) में "660-1200 रु. के वेतनमान" श्रंकों भीर शब्दों के स्थान पर "650-1200 रु. के वेतनमान" श्रंकों भीर शब्द पढ़ें।

[सं. 13-6/83-पी. पी.-2] ह. ल. बिरदी, उप सचिव

- सा. का. नि. 715.— राष्ट्रपनि, संविधान के धनुष्केद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करने हुए कृषि और सहकारिता विभाग, संयुक्त ध्रायक्त (मदा संरक्षण)/संयुक्त ध्रायुक्त (बाढ नियंत्रण और जलविभाजक प्रबन्ध) भर्ती नियम, 1984 को उन बातों के सिशाए अधिकांत करते हुए जी ऐसे अधिकमण से पूर्व की गई है या जिन्हें करने से लीग किया गया है, कृषि गंगाला (कृषि और सहकारिता विभाग) में संयुक्त प्रायुक्त (सृदासंरक्षण)/ संयुक्त आयुक्त (बाढ़ नियन्त्रण और जल विभाजक प्रबन्ध) के पर्यो पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के निए नियनविद्या विश्वम बनाने हैं, प्रयोत् :—
- ा. संक्षिप्त माम और प्रारंभ :---(1) इन नियमों का मंशिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, पंयुक्त अन्युक्त (मृदा संरक्षण)/ संयुक्त अन्युक्त (बाढ़ नियंत्रण और जल विभाजक प्रवंध) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की नारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पर संस्था धर्मिक्षण और येतनमान :--- उक्त पदों की संख्या, उनका बर्गीकरण और वेतनमान वे होंगे. जो इन नियमों से उपावद प्रनुसूची के स्तर्य 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. फर्ती की पद्धति, झायु सीभा और फर्हताएं भावि: जनत पर्वो पर भर्ती की पद्धति, प्रायु सीमा, श्रह्नाएं और उनसे सम्बंधित श्रन्य वातें वे होंगी, जो उभक्ष मन् हुमी के स्थम 5 से 14 में विनिधिष्ट हैं।
 - 4. निर्व्हताएं :-- वह व्यवित,---
 - (क) जिसमे ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने भपने पनि या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विद्राह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पाझ महीं होगा:

परम्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो लाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के पत्य पत्रकार को उन्नू स्वीप विधि के प्रश्लीन बनुवेय है और ऐसा करने के लिए बन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी ।

- 5. शिथिल करने की शक्ति :—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना भ्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबढ़ करके सथा संघ लीक सेवा आयोग से परामर्ग करके किसी वर्ग या प्रवर्ग के न्यक्तियों की बाबत, खादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इत नियमों की कोई भी सात ऐसे फ्रारक्षणों, फ्रायुतीमा में छूट और अत्य रिशायतों पर प्रणाव नहों इ.लेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार इस सम्बंध में समय-समय पर निकाल गए धादेशों के धनुसार प्रनृत्वित जातियों, प्रनृत्वित जनजातियों, भृतपूर्व सैशिकों ओर प्रन्य किसेय प्रना के आक्रितयों के निए जिसबंध करना धपेक्षित है।

662 GI 86---12

	भगुसूची										
पद का नाझ		म पत्रों की वर्गीकरण संक्या		बर्गीकरण बेशनमान वयन अध्यव अवय		सीवें भर्ती किए वाने वाले व्यक्तियों के लिए मार्यु सीमा	सेवा में जोड़े गए वयों का फायद केन्द्रीय निक्षित्र सेवा (पेंचन) निषम, 197 के निथम 30 के अधीर घटुनेय है या नहीं				
1		2	3	, 4	5	6	7				
संयुक्त प्रायुक्त संरक्षण)/संयुक्त क (बाक् नियंत्रण उ विमाजक प्रकंध)		2* (1986) *कार्यभार के झाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्रह "क" राजपन्नित	1800-100-2000 ব.	चयत	50 वर्ष में प्रश्नित तहीं हैं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारों किए गए अनुदेशों या दुआदेशों के अनुसार सरकारी कार्य- चारियों के लिए 5 वर्ष तक जियल की जा सकती हैं) टिप्पण आयु सीमा अवधारित करते के लिए निर्णायक सारीख भारत में अध्यायियों से (उनसे मिन्न जो अदमान और मिनोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में हैं) आध्यन प्राप्त करने के लिए नियन की गई अंतिम तारीख होगी।					

प्रह्ताए

सीखें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पीक्षिक और भ्रन्य सीखें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिशोक्षा की मंत्रधि यदि कोई हो विहित ग्रायु और शैक्षिक ग्रहेंताएं प्रोत्सति की दक्ता में लागू होंगी या नहीं।

8

10

प्रीवश्यकः:

(1) किसी माध्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सस्य विज्ञान/कृषि रसायन शास्त्र/मृदा विज्ञान में मास्टर (डिग्री प्रयवा मिविल/ कृषि इंजीनियरी में डिग्री भयवा समतुल्य।

(2) मृदा और जल संरक्षण में 12 वर्ष का अनुभव। टिप्पण: (1) महैताए मन्यया सुमहित भाष्याधियों के मामले में संघ लोक सेवा ग्रामोग के विवेकानुभार शिथिल की जासकती है।

> (2) अनुभव संबंधी महेंना संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनु-सूचित जनजातियों के भ्रश्मार्थियों के मामले में उस दशा में शिथिल की जा सकती है, जबकि चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा प्रायोग की यह राय है कि इसके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए प्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले इस समुदायों के श्रष्थार्थी पर्याप्त संख्या में उप-लब्ध महीं हों मकेंगे।

वास्त्रमीय :

- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कृषि विज्ञान में डाक्टर की उपाधि धयवा कृषि/सिविल इंजी-नियरी में मास्टर की डिग्री भ्रमवा समपुरुष ।
 - (2) मृद और जल संरक्षण में मनुसंधान और केब में कार्य करने का अनुभव जिसमें जल विज्ञान और तलक्ट सम्बन्धी प्रतिक्रियाओं, विभिन्नताओं तथा ढांची क डिजाइमीं के लिए छोटे जल विभाजक काप्रबोधन भी है।
 - (3) प्रशासनिक प्रनुभव।

ष्मायुः महीं शैक्षिक महँताः हो केबल सीम्रे भर्ती बाले व्यक्तियों के लिए एस वर्ष

भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होनी या प्रोत्मिति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिक्राता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्सति/ प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

12

1 :

- (1) 50% प्रोन्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्यानांतरण द्वारा (जिसमें अल्पकालिक संविदा भी हैं) और दानों के न हो सकने पर संक्षी भर्ती द्वारा
- (2) 50% प्रति नियुक्ति पर स्थानांतरण द्वारा (जिसमें झल्पकालिक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नितः उपायुक्त (मृदा संरक्षण-निरोजण और समन्त्रय), उपायुक्त (जलि भा-जकप्रबोधन) (उपायुक्त मृवा संरक्षण) और उपायुक्त (भृवा संरक्षण इंजीनियरी जो ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं। प्रतिनितृक्ति पर स्थानांतरण (जिममें अन्यकालिक संविदा भी है)।

केन्द्र सरकार/राज्य सरक रों/सार्वजनिक क्षेत्र के प्रतिष्ठानों/प्रद्धं सरकारो, स्वायत्त-शासी श्रयवा कानूनो संगठनों/कृषि विश्वविधालयों/मान्यताप्राप्त चनुसंधान संस्थानों भ्रयवा परिषदों के भ्रधीन मिक्षिकारों :—

- (क)(1) जो नियमित ग्राधार पर सदृश पद को धःरण कर रहे हैं, भ्रयका
- (2) जो 1500---1850 रुपये के वेतनमान वाले प्रयवा समतुल्य पदों में 3 वर्ष नियमित सेवा कर चुके हैं, और
- (ख) जिनके पास स्तम्भं 8 के अजीन सीबी भर्ती के लिए विश्वित पौर्माण ह अर्ह्मताएं तथा अनुभव है। (समयोपक) फोडर श्रेणी के वे विभागी। अधिकारी जो प्रोत्नित की सीधी पंक्ति में है।

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति हेतु निचार करने के लिए पान नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार करने हेतु पान नहीं होंगे। प्रतिनियुक्त की प्रविध जिसमें उसी संगठन/विकाग में इस नियुक्ति से ठीक पूर्व धारित किसी प्रन्य कार्डर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की भविभ भी है, सामान्यतः 4 वर्ष से भक्षिक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोग्नित समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में सं<mark>थ</mark> लोक सेवा म्रायोग से पराम*र्गा किय* ज्याएगा

13

14

समृद्र "क्" विभागीय प्रोन्नति समिप्ति (प्रोन्निति पर विचार करने के लिए)

जयन प्रत्येक श्रवसर पर संघ लोक सेवा श्रायोग के साथ पशमर्श से किया जाएगा

- 1. ग्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा ग्रायोग---प्रध्यक्ष
- 2. स यक्त सचिव, प्रशासन के भारमाधक--सवस्य
- 3. संयुक्त सचिय, मृदा संरक्षण प्रभाग के भारसाधक —सदस्य

सम्ह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टिकरण पर विचार करने के लिए)

- संयुक्त सचिव, प्रशासन के भारताधव----ग्रध्यक्ष
- 2 सयुक्त मिखा, मन्द्रा सरकाण प्रभाग के भार साधक---सदस्य

टिप्पण : पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोत्निति समिति को कार्रवाईया संव लोक सेवा उक्त धायोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी । यदि भायोग द्वारा इनका अनुमोदन नहीं किया जाता है तो आयोग के श्रष्ट्यक्ष या सदस्य की श्रध्यक्षता में विभागीय प्रोत्नित निर्मित की एक प्रस्य बैठक बुलाई जाए गी। |

प्रति, चार प्रतिरिक्त प्रतियों सहित सचिव, संघ लोक सेवा प्रायोग नई दिल्ली को उनके पक्ष संख्याएक. 3/7(74)/83-प्रार. ग्रार. दिनीक 3-1-1986 के संदर्भ में सुचना के लिए प्रेपित की जाती है।

> [सं. 12018/4/85-स्यापना-5] भीरेन्द्र कोहली, निवेशक (कार्मिक)

MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture & Co-operation)

New Delhi, the 12th August, 1986

G.S.R. 715 %:—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Department of Agriculture and Cooporation, Joint Commissioner (Soil Conservation)/ Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) Recruitment Rules, 1984, except as respects

things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Joint Commissioner (Soil Conservation), Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Co-operation), namely:—

- 1. Short title and commencement—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation, Joint Commissioner (Soil Conservation)/Joint Commissioner (Flood Control and Watershed Management) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of the posts, its classification and scale of pay —The number of said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, et c: —The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.
 - 4. Disqualifications -- No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may if satsfied, that such marriage is permissible is under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of opinion that it necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consulation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post N		Number of posts		Classification		of pay	
1		2		3		4	
Joint Commissione Conservation)/ Join oner (Flood Contro Management).	nt Commissi- Subject ol and Watershed depe	Subject to variation 'A',		General Central Service, Group 'A', Gazetted.		p Rs, 1800-100-2000.	
Whether Selection	or Non-Selection post.	Age limi recruits.	t for direct	service admis	sible unde	of added years of er rule 30 of the (Pension) Rules,	
5	4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4, 4		6			7	
Selection.	Not exceeding (Relaxable for Gowith the instruction Note: The crucing date for response to the control of the c	ons or orders al date for deta eceipt of appl	s issued by t armining the ications from	he Central Gove e age limit shall m candidates in	ernment.) be the India	No.	

Educational and other qualifications required for direct recruits. Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees. 7 8 ESSENTIAL: (i) Master's degree in Agronomy/Agricultural Chemistry/Soil Science Age: No. Educational or Degree in Civil/Agricultural Engineering of a recognised University of equivalent. Qualifications: Yes. (ii) 12 years' experience in soil and water conservation. Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise will qualified. Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. 8 DESIRABLE (i) Doctorate degree in Agricultural Sciences or Master's degree in Agricultural/Civil Engineering of a recognised University or equivalent. (ii) Research and field experience in soil and water conservation including monitoring of small watershed for hudrologic and sendimentation responses, variations and designs of structures. (iii) Administrative experience. Period of Probation, if any. Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods. 10 11 (i) 50% by promotion failing which by transfer on deputation One year for direct recruits only. (including shortterm contract) and failing both by direct recruitment. (ii) 50% by transfer on deputation (including shortterm contract) failing which by direct recruitment. In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made. 12 PROMOTION: Deputy Commissioner (Soil Conservation-Inspection and Coordination,

Deputy Commissioner (Watershed Monitoring), Deputy Commissioner (Soil Conservation) and Deputy Commi-

seioner (Soil Conservation-Engineering) with 3 years' regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION (INCLUDING SHORT TERM CONTRACT):

Officers under the central/ State Government/Public Undertakings/Semi Government, Autonomous or Statutory Organisations/Agricultural Universities/Recognised Research Institutions or Councils:—

- a (i) holding analogous posts on regular basis or
- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1500-1800 or equivalent, and
- (b) Possessing the educational qualifications and experience prescried for direct recruits under column 8. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall not exceed 4 years).

If a departmental Promotion Committee exists Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

13

14

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):

Selection on each occasion shall be mad in consultation with the Union Public

- 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission-Chairman. Service Commission.
- 2. Joint Secretary, incharge of Administration

-Member

3. Joint Secretary, incharge of Soil Conservation Division-Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

1. Joint Secretary, incharge of Administration

-Chairman

2. Joint Secretary, incharge of Soil Conservation Division-Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for apporval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[[No. 12018/4/85-Estt. V]

V. KOHLI, Director (Personnel)

नई विल्ली, 13 प्रगस्त, 1986

सा. हुआ. नि. 716. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक होरा प्रदरत शिक्तयों का प्रयोग करते हुए, भारतीय सात्स्यकी सवक्षण अम्बई में कृतिष्ठ मत्स्यने गियर तकनीकविद के पद पर भर्ती की प्रयंति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात :--

- 1. सिक्षाप्त नाम भौर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय मात्स्यकी सर्वेक्षण (किमध्ठ मत्स्यन गियर नकनीकिवद) भवीं निमम, 1986 है।]
 - (2) वे राजपन में ्रिकाशन की तारीख को प्रकृत्त होंगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, मायू-सीमा और महैताएं आदि : उक्त पद ुंपर ूँ भर्ती की पद्धति, भायू सीमा, भहैताएं और उसले सम्बन्धित ुं मन्याँ आत वे होंगी जो उपक अनुसुधी के स्तरम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट है ।
 - 4. निर्संसाएं

बह भ्यनित ----

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवह किया है, या
- (ख) जिसने भपने पति या भपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह कियाँ है,

उक्स पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :---

परंतु यदि केस्त्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के प्रत्या पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन प्रमुखेय है और ऐसा करने के लिए प्रत्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से कुट दे सकेती।

- * ______ 5. ग्रिथिल करने की प्रक्ति :--जहां केन्द्रीय गरकार की यह राय है कि ऐसा करना ग्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबढ़ करते तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर संकेगी।
- 6. व्यावृहित :----इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, ब्रायु सीमा में छूट भीर ग्रस्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सण्कार हारा इस सम्बन्ध में समय समय पर निकाले गए आदेशों के अनसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रंपेक्षित है।

				ग्रन <u>्</u> मूची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	षयन पद अथवा भचमन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों दे लिए भायु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों स फायदा केन्द्रीम सिविस् सेवा (पेंशन नियम 197 के नियम 30 के अधीन अनुशेष है या नहीं
1	2	3	4	5	6	8क
तकनिकविद कार्य प्राप्त वर्त	4 (1986) कार्यमार के माधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह् "ख" घराजपक्रित	550-25-750- ब. रो30-900 स.	क्षागू नहीं होता	30 वर्षं ते प्रधिक मही: (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि गए घनुदेशों या प्रादेशों के धनुसार सरकारी कर्मचारियों लिए 5 वर्ष तक शिथिल की ज	हें के
				टेप्पण :	आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में ग्रभ्यथियों से (उन्न भिन्न जो अंदमान और निकोब द्वीप समूह और लक्षडीप में है भावेदन प्राप्त करने के लि नियत की गयी चंतिम सारी होगी।	ार <u>१</u>) गए
सीघे भर्ती किए आने व	ाले व्यक्तियों के लिए	गैक्षिक भौर ग्रन्य गर्	ई ताएं	विहित प्रा	•	रेवीक्षा की भविक्ष यदि कोई हो
			7		8	9
		य से गणित/भौति .सी.डिग्रीश्रथवास	की/प्राणि-विज्ञान/धनस्प मतुल्य ।	त्ति	लागू नहीं होता	2 वर्ष
(2) विभिन्न प्रकार क्षण का 2 वर्ष		के निर्माण, उनकी	- मरम्मत भ्रादि के नि	री~		
टिप्पण: (1) ग्रर्हत	ाएं अन्यया सुम्रहित	प्रभयर्थियों के मा र शिथिल की :	मले में मंद्य लोक से जा सकती है ।	वा		
्रेस् में र प्रका	त जातियो श्रौर ग्रन् उस दशा में शिथिल । पर संघ लोक से	नुसूचित जनजातियों गकी जा सकती है वा श्रायोगकी यह	ग के विवेकानुसार भ्र के भ्रम्याधियों के माग जबकि खयम के वि राय है कि इनके वि वेक्षित भ्रमुभव रखने व	ाले सी नए		

इन समुदायों के प्रभ्यवियों पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेंगे।

भर्ती को पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्डियों को प्रतिशतता

प्रोक्षति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांसरण द्वारा मतीं की दक्ता में वे श्रीणया जिनसे प्रोक्षति/ प्रतिनियक्ति/स्थानांतन्रण किया आएगा

10

50 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानीतरण द्वारा (इसमें प्रत्पावधि संविदा भी हैं) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा और 50 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 11

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांन्तरण : (इसमें भ्रत्यावधि संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार/भनुनेधान निकायों/भारतीय कृषि अनुसंधान क्र्मिपिकद श्रादि के वे भश्चिकारी:—

- (क)(1) जो नियमित आधार पर सद्धा पराधारण कर रहे हैं; अथवा
 - (2) जिन्होंने 425-700 रुपये के या समलुल्य बेतनमान में 5 वर्ष मियमित सेवा की है; या
 - (3) जिन्होंने 330-560 रुपए के वेशनमान में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।
- (ख) भीर जिसके पास सीधी भर्ती के लिए विहित म्रहेंताएं तथा मनुभव है। उसी संगठन विभाग में इस नियुक्ति से तत्काल पूर्वे घारित किसी ग्रन्य काडर बाह्य पव पर प्रतिनियुक्ति की भवधि सिहित प्रतिनियुक्ति की श्ववधि सिधारणात : 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोप्तति समिति है सो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा प्रायोग से परामर्श किया जाएगा

12

समृह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (सीधं भर्ती व्यक्तियों के पुष्टिकरण के लिए)

13

प्रत्येक ग्रवसर पर संघ लोक सेवा भायोग से परामर्गग्रावण्यक ।

- महानिवेशक—अध्यक्ष
- 2. मात्स्यकी विकास आयुक्त---सदस्य
- उप सचिव (मात्स्यकी) सदस्य
- उप महानिदेशक (इंजीनियरी)—सर्वस्य

टिप्पण: पुष्टिकरण से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्रवाइयां संघ लोक सेवा घायोग के प्रनुसीवनार्थं भेजी जाएंगी। यदि, उक्त आयोग द्वारा इनका अनुमीदन नहीं किया जासा है सो उक्त झायोग के प्रध्यक्ष या सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय प्रोन्नति समिति की एक अन्य बैटक युलाई जाएगी।

> [सं. 2-26/84-मा. (प्रणा.)] के. थी. श्रीनिवासन, भवर सचिव

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 716.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby make: the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Fishing Gear Technologist in the Fishery Survey of India, Bombay, namely;—

- 1. Short title and commencement.—(i) These rules may be called the Fishery Survey of India (Junior Fishing Gear Technologist) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other neatters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who having a spouse living has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions, required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accorddance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE Name of post No. of Classifi-Scale of pay Whether Age limit for direct roots. Whether cation selection benefits of posts post or added non-soleaofyears tion post service admissible under rule 30 of the Central Civil Sorvices (Pension) Rules, 1972 1 2 3 4 5 6 6a 4*(1986) Junior Fishing General Rs. 550-25-750- Not appli-30 years (Relaxable for No Contral Ser-EB-30-900 cable Gear Technologist Government servants upvice. Group *Subject to 5 years in accordto variation B, Nonance with the instrucdependent Gazetted. tions on orders issued on workload. by the Central Governmont) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andoman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Educational and other qualifications required for direct rectt. Whether age and educational Period of probation, qualifications prescribed if any for direct rooruits will apply in case of promotees 9 (i) B.S2. Degree in Mathematics/Physics/Zcolegy/Bc-Not applicable. 2 years tany/Chomistry from a recognized University or equivalent. (ii) 2 years' experience in the supervision of making, mending, etc. of different types of fishing gears. Note 1: Qualification are relexable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Schoduled Castes and Scho-

at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of solection. Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment whother direct recruitment or promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods In case recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfor to be made

17

50% by transfer on deputation (including short-term contranct) failing which by direct recruitment and 50% by direct recruitment.

Transfer on deputation (including short-term contract)

Officers of the Central Government/Research Bodies/Indian Council of Agricultural Research etc.

- (a)(i) holding analogous posts on a regular basis; or
 - (ii) with 5 year's regular service in the scale of Rs. 425-700, or equivalent; or
 - (iii) with 10 year's regular service in the scale of Rs. 330-560.
- (b) and possessing the qualifications and experience prescribed for direct recruits.

(Period of deputation/contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same Organisation/Department shall ordinarily not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exits what is the the composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for confirmation of the direct recruits)

- 1. Director General Chairman
- 2. Fisheries Development Commissioner-Member
- 3. Deputy Secretary (Fisheries)-Mombor.
- 4. Deputy Director General (Engineering)-Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to Confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.

Consultation with UPSC necessary on each occasion.

नई बिल्ली, 14 मगस्त, 1986

- सा. का. नि. 717. राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों के प्रयोग करते हुए, बनस्पति रक्षण, संगरीध धौर संवयन निदेशालय उप निदेशक (विषानुना विज्ञान धौर मेवजनण विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 है संशोधन करने के लिए निम्न-लिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—
- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम यनस्पति रक्षण, संगरोध भौर संचयम निवेशालय उपनिदेशक (अवियालुता विज्ञान भौर भेषजगण विज्ञान) मर्ती संशोधन नियम, 1986 है,
 - (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीय को प्रवृत्त होंगे।
- 2. बनस्पति रक्षण, संगरोध भीर संभयन निवेशालय, उपनिदेणक (अविषासुता-विज्ञान भीर भेषजगण विज्ञान) भर्ती नियम, 1979 की अनुसूची में स्तंभ 6 के नीचे प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि रखी जाएगी, अर्थातु:----

"45 वर्ष से अधिक नहीं ,

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आवेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)"

टिप्पण . आगु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में रहने वाले अभ्योधियों से (उनसे भिन्न जो श्रंवमान ग्रीर निकोबार ग्रीप तभ निर्णाशिप थें रहने हैं) अधिदन प्रता करने के लिए नियस की गयी श्रंतिम तारीख होगी)"

> [सं. 13-2/83-पी.पी.-2(I) बाल्यूम II] ह. स. बिरवी, उपसचिव

टिप्पण: मूल नियम भारत के राजपस्न, भाग 2, खंड 3, उपखंड (i) में पृष्ठ 2468 पर अधिसूचना सं. 13-13/78 पी. पी. एस. सा. का. नि. 1247 दिनांक 5-12-80 द्वारा प्रकाशित किए गए थे।

Now Delhi, the 14th August, 1986

- G.S.R. 717.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution the President hereby makes the following rules to amend the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Toxicology and Pharmacology) Recruitment Rules, 1979 namely
- 1. (1) These rules may be called the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Texicology and Pharmacology) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Directorate of Plant Protection, Quarantine and Storage Deputy Director (Texicology and Pharmacology) Recruitment Rules, 1979, for the entry under column 6, the following shall be substituted, namely:—

"Not exceeding 45 years.

(Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)"

> [No. 13-2|83-PPII(I) Vol II] H. L. BIRDI, Dy. Secy.

Note: The principal rules publish vide Notification No. 13-13|78-PPS GSR No. 1247 of 5-12-1980 Gazette of India Part II, Section 3, sub-section (i) (at page 2468).

षल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 13 धगस्स, (1986

- सा. का. नि. 718.—राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुष्ठिय 309 के पुरत्नुक द्वारा प्रवस्त प्रक्तियों का प्रयोग करने हुए, केन्द्रीय जिल पायोग में प्रलेखन प्रधिकारी (पुस्तकालय) के पद पर भर्ती की पद्धित का जिनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रपति
 - া. संक्रिप्त नाम भीर प्रारम्भ : (1) इन निथमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय जल ग्रायोग प्रलेखन भ्रधिकारी (पुस्तकालय) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्र में प्रकाणन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भीर वेसनमान : उक्स पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेसममान वह होगा जो इन नियमों से उपावद अनुसूची के स्सम्भ 2 से 4 में विनिविष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, प्रायुक्तीमा व अन्य प्रहेताएं, घादि : उक्त पद पर घर्ती की पद्धति, घायुन्तीमा घीर घन्य घर्तुंताएं घीर उससे संबंधित घन्य वार्ते वे होंगी ओ पूर्वोक्त घनुसूची के स्तम्म 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं ।
 - निर्म्ताऐ: वह व्यक्ति—
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (का) जिसने प्रपने हुपति या अपनी पुरत्नों के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जनसंपद पर नियन्ति का मान नहीं होगा:

परन्सु यदि केन्द्रीय सरकार का बह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रम्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के घ्रधीन अनुक्रेय है और ऐसा करने के लिए फर्ग्य घाधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति : जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्राथम्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संख लोक सेवा भ्रायोग से परामर्थ करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबन, पादेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे भारकणों, घायृ-सीमा में छूट घीर घन्य रियायतों, पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के घनुसार श्रनुसूचित जातियों, घनुसूचित जनजानियों भूतपूर्व सैनिकों घीर घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए अपबंध करना घपेकित है।

सीधे भर्ती द्वारा,।

وراء بالاحتيار فللمنافذة				धगुस् ची		
पद का शाम	पदों की संख्या	वर्गीवकरण	वैतनमान	धयन पव श्रथवा श्रचयन पद	सीघे मर्ती किए जाने वाने व्यक्तियों के लिए भायु सीगा	सेना में जोड़े गए नवीं क फायदा केन्द्रीय सिविल सेव (पेंशन) नियम, 1972 ने नियम 30 के घडीन प्रमुझेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रलेखन मधिकारी (पुस्तकालय)	1* (1986) *कार्यभार के घाधार पर परिवर्सन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' (राजपक्रित)	700-40-900- व.री40-11 50-1300 व.	_	35 वर्ष से भिष्ठक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या भादेशों के भनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिष्टिस की जा सकती है। टिप्पण: भायु-सीमा ध्रवशारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों हैं (उनसे भिश्न जो भवमान और निकोबार द्वीप तथा अक्षद्रीप उसमें हैं) प्रावेदन प्राप्त करने के लिए निर्णायक तारीख आरत में	f t
सीचे भर्ती किए जाने	थाले व्यक्तियों के लिए व	क्षिक और भ्रत्य का	है ताएँ र्स		ा शाले व्यक्ति यों के लिए विहित परिजीक्ता इ अर्हुताएँ पोन्नत व्यक्ति यों की गी या नहीं	की जनधियदिकोई हो।
h-		8			9	10
(iii) पुस्तकालय/ दिव्यण : 1 सहँता सेवा : टिव्यण : 2	तुल्य हिप्लोमा। लिखन/कार्य में 5 वर्ष का ए सम्यथा सुधाहत स प्रायोग के विवेकानुसार व संबंधी घाईता (साईताएं सनुसूचित जातियों सीर शा में तब शिथिस की व पर संघ लोध लोक सेवा सत रिक्तियों को भरने वे वीं के सम्यार्थी पर्योप्त र स्ती मास्यता प्राप्त विश्व मास्टर की विश्वी या स्त्रीजी से भिन्न किसी स	स्यवियों की वशा शिविस की जा सक) संब् कोक सेवा ग्रार अनुसूचित जनजारि ता सकती हैं (हैं) क श्रायोग की यह राय के लिए ग्रपेकित धनु क्या में उपलब्ध म विद्यालय की पुस्तक समतुर ।	ती हैं। योग के विवेका- त्यों के सम्प्रींचयों व चयम के किसी है कि उनके लिए यब रखने वाले उन नहीं हो सकेंगे। हालय विकान		ान में डिग्री या समंसुल्य वश्य होना चाहिए।	
	ति।	ोन्निति द्वाराया प्र	तिनियुक्ति/स्थाना-		नोष्पति/प्रतिनियुनिष्ठ/स्थानान्तरण द्वारा व	नर्सी की केला में के खेलिय
_	विभिन्न पढितियों हा		. "		जनसे प्रोन्निसं/प्रतिनिधुक्ति/स्वामा≉तरण	किया जाएगा,।
	i	1				12
					——————————————————————————————————————	
	केन हो सकते परः कसंक्रिया भी है)				न्निति : रेसा मुख्य पृस्तनालय प्रध्यक्षा/सहायक प्रव	

जिसने ग्रेड में 3 वर्ष नियमित सेवा की है)

12

प्रतितियुनित पर स्थानाग्तरणः

(जिसमें अस्पकालिक संविधा भी है),: केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयें।/मान्यतात्राप्त अनुसंवान संस्यामी के ऐसे मधिकारी:---

- (क) (i) जो सवृशा पद झारण किए हुए है; या
 - (ii) जिल्होंने 650-1200 र. वेतनमान वाले या समतुत्य पदों पर 3 वर्ष सेना की है; भीर
- (खा) जो स्तम्म 8 में सीक्षी भर्ती के लिए विहिल शैक्षिक महौताएं मीर मनुभव रखते हैं।

कीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागोय घधिकारी जो प्रोन्तति की सीधी पॅक्ति में हैं, प्रतितिशृक्ति पर तिशृक्ति के लिए विचारण के पास नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनिशृक्ति व्यक्ति प्रोन्तित द्वारा निशृक्ति के लिए विचारण के पास नहीं होंगे।

(प्रतिनियुक्ति संविदा की प्रविध, जिसके प्रतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काहर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की प्रविध है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रधिक नहीं होगी।),

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ सोक सेवा धायोग से परामश किया जाएगा

13

प्रोन्तित के संबंध में विचार करने के लिए समृह "क" विभागीय घोष्नित समिति :

- 1. भ्रष्ट्यक्ष/सदस्य संच लोक सेवा भावाग---मध्यक
- सचिव घोर/या संयुक्त सचिव जल संसाधन मंत्रालय—सदस्य
- 3. ग्रध्यक्ष भौर/या सदस्य, केन्द्रीय जल भायोग—संबस्य,, (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह "क" विभागीय प्रोन्सित,, समिति,;
- 1. सचिन, जल संसाधन महालय---प्राप्यक्ष ,,
- 2. संगुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय --सवस्थ,
- प्राच्यक, केश्रीय जल प्रायोग —सदस्य

14 चयन प्रत्येक प्रवसर पर संघ लोक सेवा भाषोग के परामर्क से किया

> [सं. 70/86-का-39(14)/82-प्रशा.-1] वी. के. साध, भवर सामिव

टिप्पण, पुष्टि से संबंधित विभागीय श्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा मायोग के मनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी किन्तु यदि उक्त प्रायोग उनका धनुमोदन नहीं करता हो विभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक संघ लोक सेवा मायोग के मध्यक्ष या किसी सबस्य की प्रध्यक्षता में फिर से होगी।

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 13th August, 1986

G.S.R. 718.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Documentation Officer (Library) in the Central Water Commission, namely:—

- 1. (1) Short title and commencement.—These rules may be called the Central Water Commission Documentation Officer (Library) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if suitified that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accerdance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

qualified

			SCHEDU	LE			
Name of post	No. of post	Classifica-	Scale of pay	Whether selection post or non-selec- tion post	Age limit cruits	for direct re-	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5		6	7
Documentation Officer (Library)	1*(1986) *Subject to variation dependent on work load	Genral Contral Service Group 'A' (Gazetted)	R ₃ . 700-40-900 EB-40-1100- 50-1300	Selection	(Relaxable ment servanin accord	ions or orders the Contral	Yes, for direct recruits
		•			for determ limit shall date for re cations fro in India (ot in Andama	ne crucial date ining the age be the closing ceipt of appliom candidates ther than those in and Nicobard Lakshadweep)
Educational and tions required fo		ts tional qu cribed for	elifications pres- direct recruits in the case of		robation, if	Method of whether by or by deputate and percents vacancies to various methods.	direct rectt. ion/transfer age of the be filled by
8			9	1	0		11
Essential: (i) Master's Degree of a recognised University or equivalent. (ii) Degree or equivalent diplome in Library Science of a recognised University or Institute. (iii) 5 year's experience in Librar documentation work.		ti- tional qual t. but must p clors Deg cor equival tto, in Library	No Educa- lification: No, possess a Bach- ree and degree ant diploma Science.	1 year for dir and 2 years promotees.		By promot which by trans putation (incl term contract) both by direct	sfer on de- uding short and feiling
Note: Qualification the discretion case of candid	of the U.P.S.	C.					

Note: The qualification(s) regarding experience is/are relexable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates bolonging to scheduled castes and scheduled Tribes if, at any stage of selection.

the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Desirable:

- (i) Master's degree in Library Science of a recognised University or equivalent.
- (ii) Working knowledge of any one modern European language other than English

In case of rectt, by promotion/deputation/trans- If a DPC exists, what is its composition. Circumstances fer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

in which UPSC is to be consulted in making rectt.

Selection on

occasion

made

12

13

14

shall

tion with the UPSC.

in consulta

eac h

be

Promotion:

Chief Librarian/Assistant Documentation officer (Library) with 3 years regular service in the

Transfer on deputation: (including short-term Contract):

Universities/Recognised Research Institutions;

- (a) (i) holding analogous posts; or
 - (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; and
 - (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Column 8.

The Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible or consideration for appointment on deputation.

Group 'A' Departmental Promotion Committee-

(for considering promotion):

- 1. Chairman/Member, UPSC-Chairman
 - 2. Secretary and /or joint Secretary, Ministry of Water Resources-Member.
- Officers under the Central/State Governments/- 3. Chairman and or Member, Cental Water Commission-Member.

Group 'A' Departental Promotion Commi-

ttee .---(for condidering confirmation):

- 1. Secretary, Ministry of Water Resources— —Chairman.
 - 2. Joint Secretary, Ministry of Water Resources-Member.
- 3. Chairman, Central Water Commission-
 - ---Member.

12

Similarly, deputation, shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation/contract including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organitation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

Note: The proceedings of the Departmental
Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the UPSC shall be held.

[No. 70/86-F.39(14)/82-Estt. I] V.K. SADHU, Under Secy.

नई विल्ली, 18 जगरत, 1986

- सा. का. नि. 719:---राष्ट्रपति, संविधान के अनुरुधेद 309 के परम्युक द्वारा प्रदत्त जनितयों का प्रयोग करते हुए फरक्का वराज परियोजना विद्यालय में समह 'क' भीर समृष्ठ 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखिन नियम धनाते हैं, अर्यात :--
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्म :---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का वराज परियोजना विद्यालय (समृह 'क' ग्रीर समूह 'ख' पद) भर्ती नियम 1986 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की भारीख को प्रकृत होंगे।
 - 2. साब् होता :- में नियम इससे उपावक अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिग्ट क्य/पदों को लाब् हॉर्के।
- 2. पव-संख्या, वर्गीकरण भीर वेसनमान :---उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण भीर उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपावक अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. अर्ती की पद्धति, आयु-सीमा , अन्य अर्हताएं आदि :---उकत पर पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य वार्ते वे हॉनी जो उकत अमसकी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निर्छेक्षा : वह व्यक्ति,---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- ्था) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उकत पद पर नियक्ति का पास्र नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अध्य पक्षकार को लाय स्वीय विधि के अधीन अनुक्रेथ है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निमम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की मक्ति :---- बहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उनके लिए जो कारण हैं उन्हें सिखबद्ध करके तथा संघ मोक मेवा आयोग ने परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की दावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।
- 6. ष्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों आयु-तीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं जानेगी, जिनका केग्द्रीय सरकार द्वारा इम संबंध में समय-समय पर निकाल गए आदेशों के अनुसार अमुसूचिन जातियों, अनुसूचित जनजातियों, मूनपूर्व मैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेकित है।

अमुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण .	वेशनमा भ	ष्ममेतः पद अथवा अचयन पद	सीधे भर्दी किए जाने नाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंक्रफः) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुक्षेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
प्रधानाचार्य	1* (1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	• * *	1100-50- 1600 %	चयन	40 वर्ष में अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी वि गए अनुदेवों या अरदेवों के अ सार सरकारी मेयकों के शिए वर्ष तक विधिल की जा मका है।)	有 - , 5

3

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यायियों से (उनसे भिन्न जो अंदमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षतीय में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियस की गई अंतिम तारीख होगी।

सीचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक और अस्य अर्हताएं सोधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहिस आयु भीर गैक्षिक अहुँसाएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दणा में लागु होगी या महीं

8

9

10

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से मास्टर की विश्वी या समतुल्य (अपेक्षित विषय भर्ती के ममय बनाया जाएगा)।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अध्यापन/शिक्षा में डिग्री/स्नातकोत्तर डिप्सोमा या समतुल्य ।

(iii) किसी उच्च/उच्चतर माध्यमिक विद्यालय या इन्टर महा-विद्यालय में अध्यापन का 10 वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 – अहंताएं अन्यया मुश्रहित अभ्यधियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2-- अनुभव संबंधी अप्रैता संघ कीक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों ग्रीर अनुसूचित जनजातियों के अध्यियों की दशा में तब शिथिल की जा समती हैं जब चयन के किसी प्रकम पर संघ लोक सेवा आयोग या यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिवित्तमों की मण्ने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो स्वेगी।

वांछनीय (i) हिन्दी भीर मंग्रेजी का कार्य भाषक जान।

- (ii) पाठ्यक्रम-सम या पाठ्य क्रभतर क्रिथाकलापों का आयोजन करने का अनुभव ।
- (iii) प्रशासनिक अनुभव ।

आयु: नहीं

गैक्षिक अर्हताएं : हा

प्रोग्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी या प्रोत्सित द्वारा या प्रतिनियुक्ति, ााना-स्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोत्निति/प्रतिनियुम्ति, स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणियां जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुनित/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

प्रोत्निति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानास्तरण (इसमें अरुपकालिक संविदा भी है) द्वारा भौर डोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

(प्रतिनियुक्ति/संविदा की अवधि जिसके भ्रंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्त की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।) 12

प्रोन्ति . फरम्का बराज परियोजना उच्चतर माध्यमिक विश्रालय का उप प्रजान वर्षे भार साक्षक अध्यापक जिसने उस ग्रेड मे आठ वर्षे नियमित सेथा की हो।

- (क) (i) जो नियमित आधार पर सद्धा पद घारण किए हुए हों ;
 - (ii) जिन्होंने 700-1300 रुमए वेतनमान वाले मासमतुल्य पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की हो; मा
 - (iii) जिन्होंने 650—1000 रु. वेतनमान बाले या समतुख्य पद्यों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की हो ; भौर
- (ख) जो स्तंभ 7 के अधीन सीधे भर्ती व्यक्तियों के सिए विहित अर्हताएं श्रीर अनुभव रखे हों।

(फीडर प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी ओ प्रोन्मित की सीधी पंक्ति में हैं, प्रितिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाळ नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाळ नहीं होंगे।)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

(प्रोम्नित के संबंध में विचार करने के लिए) समृह 'क' विभागीय प्रोक्तित समिति:

चयन प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग के परामर्श से किया जाएगा।

- 1. अध्यक्ष/सदस्य संघ लोक सेवा आयोग ------ अध्यदा
- महा प्रबन्धक भरकका वराज परियोजना ———सदस्य (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समृह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति :
- महा प्रबन्धक फरक्का वराज परियोजना ----अध्यक्ष
- 2. गदी वैसिन आयुक्त, जल एंसाधन मंत्रालय ---सदस्य
- 3. संयुक्त सनिव (प्रशासन) जम संसाधन मंत्रालय सवस्य

टिप्पण : पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहिया, संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेत्री जाएगी किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो धिभागीय प्रोन्नित समिति की बैठक उक्त आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

धनुसूची

पद का नाम,,	पदों की संख्या,	वर्गीकरण ,	वेतनमान,,	चयन पर भ्रयवा अचयन पर	व्यक्तियों के लिए ग्रायुसीमा	सेक्षा में जोड़े गए वर्षों का फायबा केन्द्रीय सिविल सेक्षा (पेंशन) नियम, 1972 नियम 30 के बाधी ब्रानुजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
2. उप-प्रधानाश्रायं/ भारसाधक श्रध्यापक	2*(1986) *कार्यभार के ग्राधार, पर परिवर्तन किया जा सकता है,।	साघारण केन्द्रीय सेवा समृह 'ख' राजपत्रित	650-30-740- 35-810-वरो-35- -880-40-1000 -दरो-40-1200- र .,	घयन	30 वर्ष से प्रशिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्रमुदेशों या प्रावेशों के प्रमुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जासकती है।) टिप्पण,: स्तम्भ ६ में उल्लिखित प्रायु-सीमा प्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख पारत में प्रश्मिथियों से (उनसे भिन्न जो अंडमान प्रोर निकोब द्वीप तथा लक्षद्वीप में है) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रनिम नारीख होगी :	T T T

परिवीक्षा की धविद्य, यदि कोई हो धीबे मर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक धौर प्रन्य सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भहेंताएं विष्ठित ग्राम् ग्रीर गैक्षिक महैताएं प्रीन्नत क्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नही सीधी भर्ती व्यक्तियों के लिए दो वर्ष भावम्यकः,: (.) किसी मान्यताप्राप्त विषविद्यालय से मास्टर की नहीं हिग्री या समतुल्य (ग्रवेक्षित विषय भर्ती के समय बताया जाएगा (ii) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से ग्रध्नापन शिक्षा में बिग्री स्नातकोत्तर बिप्लोमा या समतुल्य। (in) किसी उच्च/उच्चतर माध्यमिक विद्यालय में भ्रष्ट्यापन का 5 वर्षका मनुमयः। टिप्पण 1-- प्रहेताएं प्रन्यया सुप्रहित घश्यांययों की दशा में संघ शोक सेवा धायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती टिप्पण 2- प्रनुभव संबंधी धर्हता (भहंताएं) संघ लोक सेवा भागोग के यिवेकानुसग्रर भनुसूचित जातियों भीर अनुसूचित जनजातियों के भभ्यर्थियों की वशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा भागोग को यह राम है कि उनके लिए आर-क्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन तमुदायों के प्राध्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हो सकेगा। बांछनीय : हिस्दी भीर भंगेजी का कार्य साधक जान । प्रोन्तति/प्रतिनियन्ति/स्थानास्तरण द्वारा भर्ती की दशा में से श्रेणिया भर्ती की पदाति भर्ता सीखे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थाना-न्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिसतता जिनसे प्रोन्नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा,। 11 प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (इसमें प्रीन्नितः ऐसे स्नातकर्भेत्तर प्रध्यापक जिन्होंने उस ग्रेड में 3 वर्ष ग्रस्पकालिक संभिन्ना भी है) द्वारा भीर दोनों के न हो सकने पर सीघे भर्ती नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति (इसमें मत्यकालिक संविद्रा भी है) पर स्थानान्तरण, द्वारा । (प्रतिनियुक्ति संविदा की भवधि जिसके प्रतिनेत उसी तंगठन/विभाग में इस केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों / संय राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति मधिकारी ,: की भवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से प्रविक नहीं होगी।) (क) (i) जो नियमित प्राधार पर सद्ध पद घारण किए हुए हों, (ii) जिल्होंने 550-900 घ. वेतनभान वाले या समतुख्य पद्यों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, भौर (iii) जो स्तंम 7 के मधीन सीधे भर्ती के लिए विहित ग्रीक्षिक महंताएं भीर अनुभव रखे हुए हों, (फीडर प्रथम के ऐसे विभागीय अधिकारी जो पदोन्नित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति प्रोन्निस द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाछ नहीं होंगे।) यदि यिशागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना , भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संग लोक सेया धायोग से परामर्श किया जाएगा। 1.3 14 सीधे भर्ती करते समय भीर प्रतिनियुनित/संविदा पर नियुक्ति के लिए समृह 'ख' विभागीय प्रोम्नति समिति महाप्रबन्धक, फारक्का बराज परियोजना —-ध्रध्यक्ष प्रधिकारी का चयन करते समय संघ लोक सेवा धायोग से परामश प्रधानाचार्यं, फरनेका वराज विद्यालय --- सदस्य करना मावस्यक है। वो मधीक्षक इंजीनियर फरक्का वराज परियोजना --सदस्य

> [मि. सं. 2/60/81 फ. ब.प.] श्रीमती उमा गोयल, झबर सचिव

टिप्पणः, पुष्टि से संबंधित विभागीय समिति की कार्यवाहिया, संब लोक सेना प्रायोग के अनुमोदनार्य भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त भायोग उनका अनुमोदन नहीं फरता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा भायोग के सम्यक्ष या किसी सदस्य की स्रध्यक्षता में किर से होगी ।

New Delhi, the 18th August, 1986

G.S.R. 719.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' and Group 'B' posts in the Farakka Barriage Project School, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Farakka Barriage Project School (Group 'A' and Group 'B' posts) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their pubilcation in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in the columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of Recruitment age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.--No person.
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said posts;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so some, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Powers to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection posts	Age limit for direct	recruits Whether benefits of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972
1	2	3	4	5	6	7
1. Principal	1* (1986) *Subject to val	General Central Service Group A Gazetted.	1600.	Selection	Not exceeding 40 ye laxable for Gor Servants upto 5 accordance with structions or order by the Central ment). Note: The crucil determining the shall be the closs for receipt of approximation from candidates (other than the Andaman and Islands and Lakshall structure.	vornment years in the in- irs issued Govern- date for age limit ling date blications in India ose in Nicobar,
Educational and	l other qualificati	ons required for d	ireot recruits	Whether age and other educational qualifications prescribed for direct recruits shall apply in the case of promotoes	y	Method of requirement Whether by direct rect- ruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods
8				9	10	11
(Required di) Degree/Pos	liscipline will be	indicated at the tir oma in Teaching/		Age: No Educatio nal Qualifiations; Yes		By promotion failing which by transfer on deputation including short term cont-

charge.

B Gazetted.

*Subject to variation dependent on workload.

880-40-1000-EB-

40-1200.

servants upto 5 years in

accordance with the instructions or orders issud by the Central Govern-

ment).

10 8 11 (iii) 10 years' experience of teaching in a High/Higher Secondary ract) and failing both by direct recruitment. School or an Intermediate College. Note: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. (2) The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of the candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tries if at any stage of selection, the Union Phublic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidate from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. DESIRABLE (i) Working knowledge of Hindi and English. (ii) Experience in organising co-curricular and extra-curricular activities. (iii) Administrative experience. If a Departmental Promotion Committee exists. In case of recruitment by promotion/deputation/ Circumstances transfer grades from which promotion/deputawhat is its composition. which Union Pubtion transfer is to be made. lic Service Commission is to be consulted in making recruitmentes. 12 14 PROMOTION Group A Departmental Promotion Committee (For Selection on each Vice-Principal/Teacher-in-charge of Farakka Barrage considering promotion) occasion shall be Project Higher Secondary School with 8 years regular 1. Chairman/Member, Union Public Service Commade in consultaservice in the grade. mission Chairman tion with the TRANSFER ON DEPUTATION (including short-2. Commissioner for River Basins, Ministry of Union Public term contract) ; Water Resources Member Service Commi-Officers under the Central/State Governments/Union ssion. 3. General Manager, Parakka Barrage Project territory Administrations: (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; Member (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale Group A Departmental Promotion of Rs. 700-1300 or equivalent or Committee (for considering confirmation) (iii) with 8 years' regular service in post in the 1. General Manager, Farakka Barrage Projects scale of Rs. 650-1000 or equivalent; and --Chairman (b) Possessing the educational qualifiations and ex-2. Commissioner for River Basins, Ministry of perience prescribed for direct recruits under column Water Resources Member 3. Joint Socretary (Administration), Ministry of (The departmental officers in the feeder category who are Water Resources Member in the direct line of promotion will not be eligible for Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for the Commission for approval. If, however, these appointment by promotion. Period of deputation/ are not approved by the Commission, a fresh contract including period of deputation in another exmeeting of the Departmental Promotion Committee cadre post held immediately preceeding this appointpresided over by the Chairman or a Member, Union ment in the same organisation/department shall Public Service Commission shall be held. ordinarily not exceed 3 years). 1 2 3 5 6 7 Vice-Principal/ 2* (1986) General Central Rs. 650-30-740-Not exceeding 30 years No Teacher-in-Service, Group 35-810-EB-35-(Relaxable for Government

1 Note: The crucial date for

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from the candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

ESSENTIAL

- (i) Master's degree from a recognised University or equivalent, (Required descipline will be indicated at the time of recruitment).
- (ii) Degree/Post-gradiate Diploma in Teaching/Education from a recognised University or equivalent.
- (iii) 5 years' experience of teaching in a High/Higher Secondary School.
- Note: (1) Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.
- Note: (2) The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Pubic Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fall up the vacancies reserved for them.

DESTRABLE

Working knowledge of Hindi and English.

No

12

Group B Departmental Promotion Committee 1. General Manager, Farakka Barrage Project

13

3. Two superintending Engineer, Farakka Barrage - Member Project.

Note: The proceedings of the Departmental promotion Committee shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee prescribed over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

recruitment and selecting an officer for appointment on deputation/contract.

PROMOTION

Post-graduate Teacher with 3 years' regular service in the grade.

TRANSFER ON DEPUTATION

(INCLUDING SHORT TERM CONTRACT) :--Officers under the Central/State Gove.pment./Union Teritorie: :-

- (i) holding analogous posts on regular basis;
 - (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and
 - (iii) possessing the educational qualificatins and experience prescribed for direct recruits under column 7.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation, Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation/ contract including period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

कास्ट्य घीए परिवार कस्याण वक्षान्त्र

नई दिल्ली, 2 जून, 1986

- सः. सः. नि. 720---सब्द्रमित, संविधान के प्राप्तेष्ट 309 के परन्तुक द्वारा गदत सक्तियों का प्रयोग करो हुए, तथा परिवार नियोजन विभाग (गेस्टा-फ़्रेंक्स स्कैनर मीर दुष्तीकेटिंग यणीन प्राप्तेटर) पति नियम. 1973 का उन धानों केणसिवाय प्रशिक्तमण करते हुए, जो ऐसे मिश्रक्रमण से पूर्व की जा चुकी है या करने से लोग पी गई है, परिवार कल्याण विनाग के गेस्टाफ्रेंक्स और फोटोस्टैट मशीन ब्रापरेटर के पद पर भरी की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रयोग ---
- 1. संकिप्त नाम भीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का सक्षिप्त नाम परिवार कल्याण विभाग (गेस्टाफैक्स श्रीर फोटोस्टैंट मशीन आपरेटर) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- पव-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--- उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण और उसका वेतनमान बहो होंगे जो इत नियमों से उपादद भनुमूची के स्तंग 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं। ,,
- ^कं 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा, भ्रौर अन्य अर्हुनाएं भ्रादि ः----उक्त पद पर भर्ती की पक्षति, ब्रायु-सीमा, ब्रह्मेंताएं भीर उसते संबंधित भ्रन्य वातें वे होंगी को उक्त भनुभूची के स्तंभ 5 से 14 में बिनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरष्ट्रंता : वह व्यक्ति :--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीवित है, विवाह किया है या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात नहीं होगा :
- परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के भ्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के महीन भनुनेय है भीर ऐसा करने के लिए भन्य भाधार है तो वह कियी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट वे सकेगी।
- 5. शियिल करने की शिक्त :→-अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐपा करना झावत्र्यक या समीवीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें नेखबढ़ करके, इन नियमों के किसी उपवंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत. आदेश द्वारा, शियिल कर सकेगी।
- 6. ब्यावृत्ति :----इन निषमों की कोई बास, ऐसे भ्रारक्षणीं भायु नीमा में छूट शौर ग्रन्य रियायनी पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये ब्रादेशों के प्रवृतार धनुसुबित जानियों ब्रनुसूबित जनजानियों श्रीर प्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना ग्रमेक्षित है।

धनुसूची

पद की नॉश	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेजनमान	चयन पद ग्रथवा ग्रज्यमन प्र	सीधे लर्गा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए भ्रायु सीमा	सेवा में जोड़े गये बर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 वे प्रधीन प्रशृंजेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
गॅरटाफेब्स भीर कोटा ₹टैट मर्गान घापरेटर	1 (1986) कार्य भार के ब्राप्राप पर परिवर्तन किया जा सकता है।	माधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''ग'' (घराजपत्रित श्रनगुसचित्रीय)		लागू नहीं होता	25 वर्ष से प्रधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या प्रदिशों के प्रनुसार सरकारी सेपकों के लिए 35 वर्ष तक शिथिल की जा सकती हैं!)	नहीं
					टिप्पण :- प्रायु-मीमा प्रवदारित करने के लिए निर्णायक तारीख मारत में प्राध्ययियों से (उनसे निन्त जो प्रंडमान भ्रौर निकीबार द्वीप समृह	
					तथा लक्षद्वीप में है) श्रावेदन, प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रन्तिम क्षारीख होगी।	

1 2 3	4		5	6	7
·			जिल कार्यान आसी श्रामु लिए हो गी कार्याह	⊷एसे पदों के पर नियुक्ति वि पर नियुक्ति वि पर के माध्यम है, प्रत्येक मा भवधारित वि निर्णायक वह जिस तक त्य से नाम भे कहा गया	रोजगार में की मिले में करने के तारीख रोजगार जिने के
द्वीघे भर्ती द्वारा किये आने दासे व्यक्ति किए देक्षिक भौर श्रन्य शहैदाएं	के लिए विहित	ग्रायु ग्रीर मौक्षाक व्यक्तियों की दशा	परिवीक्ताकी भविष्ठ यि	 रकोई हो	भर्ती के पद्धति/भर्ती सीवे होगी या प्रोन्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ स्थानांतरण तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने याली रिक्तियों की प्रतिभतना
8		9	10		11
झावश्यकः : (1) किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्याः बोर्ड से मैट्रिक घणवा समतुस्य (2) गैस्टाफैनस और फोटोस्टैट मर्ज	प्तय पा	लागृनहीं होता	2 ৰ্থ		प्रतिनियुक्ति पर स्यानांतरण द्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा
चलाने का दो वर्ष का धनुभय (3) गेस्टाफोनस अनुर फोटोस्टेट मशी तकनीकी जानकारी धौर छोटे सरावियों को दूर करने एवं मध रख-रखाव की योग्यता।	। न की ने-मोटी			1	
भोक्पति/प्रतिनिमुक्ति/स्थानातरण डा रा	मर्तीकी दशा में वे प्रतांतरण किया आयेगा	यदि विभागीय ! संरचना	मोन्नति समिनि है तो उर		करने में किन परिस्थितियों में संख सेवा भागोग से परामणें किया जाएग
भ्रोणिया जिनसं प्रान्त्रात/प्रातानयुः स्त/स्य					
श्र जियो जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्य	ga ann an deirigh a tarain sgaillean agus an sgaillean a sgaillean a		13		14
12 प्रितिन्युनित पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के मधीन ऐसे मधिक (क) (1) जो सदृश पद धारण कि	ारी ए हुए है था	निम्नलिखित स् 1. उप सचिव —	गिय प्रोन्तित समिति जिस वस्य होंगै। -मध्यक्ष	Ĥ	ा 4 नागू नहीं होता
12 प्रितिनियुक्ति पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के प्रधीन ऐसे प्रधिक (क) (1) जो सदुत्त पद धारण कि (2) जिन्होंने 330-560 रुपए जेतनमान वाले पदों पर	ारी ए हुए है या के वेतनमान या समतुस्य र 5 वर्ष नियमित सेवा की	निम्नलिखित स 1 उप सिचन — 2. ग्रनर सिचन 3. ग्रनर सिचन	गिय प्रोग्निति सिमिति जिस वस्य होंगे।	में	
12 प्रितिनियुनित पर स्थानांतरण : केन्द्रीय सरकार के मधीन ऐसे मधिक (क) (1) जो सदुन पद धारण कि (2) जिन्होंने 330-580 रुपए वेतनमान वाले पदों पर	ारी ए हुए है था के वेतनमान या समतुस्य र 5 वर्ष नियमित सेवा की	निम्नलिखित स् 1. उप सिचन — 2. ग्रावर सिचन 3. ग्रावर सिचन	गिय प्रोम्बित सिमिति जिस ह्वस्य होंगे। -प्रध्यक (सामान्य)—सवस्य	में	

MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 2nd June, 1986

- G.S.R.720:— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Family Planning (Gesta-fax-Scanner-Cum Duplicating Machine Operator) Recruitment Rules, 1973, except as respects thing done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of (Gesta-fax-Cum Photostat Machine Operator) Department of Family Welfare, namely:—
- 1. Short title and commencement (1) These rules may be called the Department of Family Welfare (Gesta-fax-cum Photostat Mehine Operator) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit qualifications etc.:—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
 - 4. Disqualification -No person-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into a or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post;

Provided that the Central Government, may, if statisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party, to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: —Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to anyclass or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes. the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordanc with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

THE SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non- selection post
1	2	3	4	5
Gesta-fax-Cum Photo- stat Machine Operator.	1*(1986) *Subject to variation depen- dent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, (Non- Ministerial)	Rs. 425-15-500-EB- 15-560-20-700	Not applicable.
Age limit for direct recr	uits. Wh	of service admissible rule 30 of the C.S.S (Per Rules, 1972.	under cations	n and other qualifice required for direct s.
6	<u>,,</u>	7		8
Not exceeding 25 years (R ment servants, upto 35 wit the instructions or Central Government).	years in accordance	No.	from a versity o (ii) Two yo handl	on or its equivalent recognised Uni- or Board. ears experience of ing Gasta-fax-cum istat Machine.

- (iii) Technical know-how of the Gesta-fax-cum Photostat Machine and ability to remove minor defects and maintenance of the Machine
- Note: 1 The crucial date for determining the age limit shall, in each case be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar islands and Lakshadweep).
- Note: 2 In case of Appointment made through the Employment Exchanges the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotèes.

Period of probation, if any Method of recruitment whether by direct recruitment or by promtion or by deputation/transfer and percentage of the vacancise to be filled by various methods.

In case of rectt. by promotion/ deputation/transfer grades from which pomotion/deputation/transfer to be made.

Not applicable

10

2 years

Transfer on deputation,

11

failing which by direct recruitment.

Transfer on deputation:

Officers under the Central Government:---

12

- (a) (i) holding analogous posts; or
- (ii) with 5 years regular service in the posts in the pay scale of Rs.330-560 or equivlent.
- (b) possessing the essential qualifications and experience prescribed for direct recruitment in column 8.
- (The period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinaly not exceed 3 years).

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

सान नहीं होता

13

14

Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:—

Not applicable

- 1. Deputy Secretary-Chairman.
- Under Secretary—Member. (General)
- 3. Under Secretary (A.II)-Member

[No. A. 12023/3/85-Estt.III]

नई दिल्ली, 4 जुलाई, 1986

सार कार निरु 721.— राष्ट्रपति, मंत्रिधान के धनुष्छेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदत्त अक्तियों का प्रयोग करने हुए परिवार कल्याण विभाग मैं कनिष्ट लेखाकार के पद पर भर्ती की पद्धति की विनियमित करने के लिए निम्नलिखिल नियम बनाते हैं, प्रशीत :---

- 1. संप्रिप्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम परित्रार कल्याण विभाग कमिष्ठ लेखाकार, मर्ली किएम, 1986 है।
- (1) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को बजुल्त होंगे।
- 2. पद संज्ञा, वर्गीकरण और वेसनमाम :—पद की संख्या, उसका वर्षीकरण और उसका वेसनमान वृद्द होगा जो उन नियमों के उपवास धनुसूची के स्तम्म 2 से 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, श्रायु-सीमा, श्रहेकाएं, श्रादि :--- उन्त पद पर मर्ती की पद्धित, श्रायु-सीमा, श्रहेकाए क्षया उससे संबंधित श्रन्य बातें वह होंगी जो उनत श्रमुक्षों के स्थम्म 5 से 14 में दिनिर्दिष्ट हैं।
 - निर्ह्सा— बहु व्यक्तिः —
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसका पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

साम् नहीं होता

महीं

(खा) असमे अपने पनि या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए जिसी व्यक्ति से विकाह क़िया है,

उथरा पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:

परस्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो अना है कि ऐसा विवाह ऐसे स्थपित और विवाह के अन्य पत्रकार को लागू स्वीय विवि के अधीन अनुकोष है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से सूट वे सकेगी।

- 5 शिथिल करने की शिक्ति:—शहां केर्द्राम सरकार की यह यह राम है कि ऐसा करना भावश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखनद करके इन निपमों के किसी उपजंच को किसी वर्ष या प्रवर्ण के व्यक्तियों की जावन, आदेश हारा शिविल कर सकेगी।
- 6. व्याकृतितः -- इत नियमों की कोई बादा, ऐसे प्राप्तकणी आयु सीमा में छूट और झन्य दियायतों पर प्रमान नहीं बालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में नमय-समय पर निकाले गए आदेशों के अपूर्ण, अनुपूर्वित अधियों, अनुपूर्वित अनग्रातियों और भन्य विशेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए स्वशंध करना अपेक्षित है।

		थ ़नुसूमी			
पर [*] का नःम	पत्र की सख्यां	वर्शकरण	वेहनमान	चयम यद शब का श्रवसम्बद्ध	सीधे मर्ली किए आने बाले अ्थक्तियों के लिए आयु-सीमा
1	2	3	4	5	6
क्रमिष्ठ संखाकार	^अ (1985) ^{के} कार्यभार के घासार पर परिवर्तन किया जो सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेका समूह ''ग'' घराज्यस्रित	330-10-38 0^द्री- 12-500 [°] द _् री- 15-560 भ्रमण्	भ्रस्थान	्मागू आहीं होता
सेवा में जोड़े गए वर्षों ता फायवा केन्द्रीय मिविल सेव। (पेक्षन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधील प्रतुत्रेय हैं या नहीं।	व्यक्तियों के लिए गैक्शिक	•	वासे व्यक्तियों के लिए क अर्हताए प्रोजत व्यक्तियों मा नहीं।	परिवीक्षा की भव	मि, यथि कीई हो।
7	8	9		10	

सागू नहीं होता

प्रोमित / प्रतिनिध-क्ति स्थानान्तरण द्वारा मती की यदि विभागीय प्रोमित समिति मर्तीकी पद्धति / भर्तीसी छेहोगी या मर्ती करने में फिन परिस्थितियों में प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति / स्थाना-दशा में वे श्रेणीया जिससे प्रीप्तति / प्रतिनियुक्ति है तो उसकी संरचना संघ लोक सेवा झायीग से परामर्श रण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों स्थानातरग किया जाएगा। किया आयगा द्वारा भरी जाने व सी रिक्तियों की प्रतिशतता 13 11 12 34 1. 33/1/3 प्रतिगत स्थान त्तरण द्वारा स्थान तरण: भूतपूर्व केन्द्रीय स्थयं परिवहन सागू महीं होता लागुनहीं होता जिसके न हो सकते पर प्रतिनियुक्तियों संगठन के ग्रधिशिष्ट लेखाकार पर स्थानाम्तरण द्वारा 2:; 66/2/3 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण 1. केम्ब्रीय समिवालय स्यानान्तरण द्वारा लिपिकीय ऐसे उच्च श्रेणी लिपिफ. जिन्होंने भाई, एस. टी. एम. से रोक्षड़ और लेखा में प्रशिक्षण प्राप्त किया है या और 5 वर्ष भी नियमित सेवा की है जिसके न हो सकने पर। 2. ऐसे भ्रधिकारी, जो विभागीय लेखा संगठन में कनिष्ठ लेखाकार या समस्रस्य पद धारण फिए हुए हैं और जिन्हें स्थापना / बजट / द्मांतरिक लेखा परीक्षा में 5 वर्ष का अनुभव ŧι (प्रतिनियुक्ति की प्रवधि, जिसके प्रन्तगंत उसी संगठन में भयवा नेन्द्रीय सरफार के किसी अन्य संगठन / विभाग में इस निय्कित के ठीक पहले घारित किसी घन्य काडर वाह्य पव पर प्रतिनिय्क्ति की भविध है, साधारण तथा तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

> [सं. ए ; 12018/5 /83 स्था. III] रवि वर्ष भवर भविव

New Delhi, the 4th July, 1986

G.S.R.721—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Accountant in the Department of Family Welfare, be namely:—

- 1. Short title and commencement:—(1) These rules may be called the Department of Family Welfare, Junior Accountant, Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
 - 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.

The method of recruitment, age limit, qualifications and other matter relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification:—No person,—
- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:—

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax: Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1		SCH	EDU LE		5	
Name of post	No. of post	Classification	Scale of pay	Whether Selec- tion post or non-selection post.	Age limit for direct recruits	
1	2	3	4	5	6	
Junior Accountant	*3 (1985) (*)Subject to variation dependent or work-load.	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted	Rs. 330-10-380-EB- 12-500-EB-15-560	Non-selection	Not applicable.	
Whether benefit & ac service admissible ur of the C.C.S. (Pensic 1972	ider rule 30	Education and other q fications required for direct recruits	tional qualification of the contraction of the cont	ations pres- if et recruits	riod of probation any.	
7		8	9	 	10	
No.		Not applicable	Not applicable	le Ne	ot applicable	
Method of rectt. whether by direct or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment deputation/transfer, g promotion/deputation made	grade from which	If a Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitment	
11		12		13	14	
 331 percent by transfer, failing which by transfer on deputation, and 663 percent by transfer on deputation: 		Transport Organi Transfer on dep 1. Upper Divisio who have unde and Account with 5 years r which 2. Officers holdin Accountant or mentalised Ac having 5 years	outation: on Clerk of C.S.C.S. ergone training in Cash		Not applicable.	

THE CONTRACT OF THE CONTRACT O

7

Period of Deputation including the period of deputation in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/apartment of the Central Govt. shall ordinarily not exceeding three years).

[No. A-12018/5/83-Estt.-III] RAVI DATT, Under Secy.

नई दिस्ली, 13 अगस्त, 1986

सा.का.ति. 722.---राष्ट्रपति, संविधात के अनुकछेद 309 के परस्तुत द्वारा प्रदक्ष धिक्तवों का प्रयोग करते हुए दिस्की से बाहर केडीय सरकार स्वास्थ्य योजना सनूह "ग" पर संगठनों में महिला स्वारथ्य परिदर्शक के पद पर मर्सी की पढ़ित का विनियमन करने के किये निध्मसिखित निथम बनाते हैं, अयोत्

ा. सिक्तित नाम ग्रोर प्रारम्य (1) इन पियमों का नाम बिल्ली से बाहर केन्द्रीय तरकार स्वास्थ्य स्कीम (समूह "म" पत्र) संगठन धर्ती नियम, ৫৪৪৫ है।

(2) वे राजवल में प्रकाशन की तारीका को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण भार बेतनमान: जन्त पर्व की संख्या, उसका बर्गीकरण भार उसका बेतनमान बह होगा जो इस नियमों से उपादक प्रतृश्ची के स्वम्य 2 से 4 में बिनिर्विष्ट हैं।
- ा भर्ती को पद्धति, श्रायु-सीमा आदि: उत्त पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अईएएं जादि श्रोर उद्यक्ष मंबंधित प्रत्य बातें ने होंगी जो उनत श्रमुयूची के स्तम्म 5 से 14 में ब्रिनिविट हैं । परन्तु दिस्ती से बाहर के प्रत्येक केन्द्रीय सरकार स्थास्थ्य थोजना संग्रुट को सीधे भर्ती, यथा िषति, प्रोक्षति या स्थानान्तरण के प्रयोजन के निये पंथक एकक मामा जायेगा।
 - 4 निर्देश--दह व्यक्त,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिल्लका पति या जिल्लकी परनी जीवित है, विवाह किया है, या
- (स्त्र) जिन्छने श्रथने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किसा है, जक्त पद पर नियुक्ति कापाल नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो आता है कि ऐसा विधाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पशवार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेष है और ऐसा करने के लिये मन्य भाधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिषिस करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना श्रावण्यक या समीकीन है, वहां वह दशके थिये को कारण है दहें सेखबात करके, इन निवसों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ष मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की नावस, झादेश होरा शिथिल कर वर्ध है।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणीं, भागु-सीमा में छूट और अन्य रिकायतों पर प्रभाव नहीं उन्लेगीं, विमक्ता केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निकाल गये आदेशों के अनुसार भनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनवातियों और घन्य विशेष प्रवर्ग के उपवित्यों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित हैं।
- गृ धारंपिक गठन: (1) इन नियमों के प्रारम्न की तारीख को दिल्ली से बाहर नेन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना (समूह "ग" पद) संगठनों में नियमित प्राधार पर महिला स्वास्थ्य परिदर्शक के पद धारण करने वाले मधिकारियों को उनन अनुसूची में उल्लिखित सरसमान पदों गर आरंकिण गठन के प्रश्रम पर नियुक्त किया गया समझा जीयेगा।
- (2) ऊपर उपनियम (1) में उल्लिखित अधिकारियों की पदों पर उनकी नियुक्ति है पहले की नियमित निरंतर सेवा की संरमका पिर्वाक्षाः अधि। प्रोज्ञति, पृष्टि भीर पंथन के लिये भहेंक सेवा के प्रयोजन के लिये की जायेगी।

THE PROPERTY OF STREET OF STREET			अनुसूची			
पदका नाम	यदों की संख्या	बर्गीक [्] ण	बेतर्नमान	चयन पद भग्नमा अच्चयेन पद	लोडो पर्सी किथे जाने याने व्यक्तियों के सियो आय-सीमा	रेक्षा में जोड़े की वर्षी का फायदा के द्वीय सिकिय देवा (पेशन) नियम 1972 के नियम 30 के अर्ध न अनुजेय है मा नहीं
1	2	3	4	5	6	7
महिला स्वास्थ्य प्रस्ति	र्शिक 27 ⁸ (1985) इलाहाबा-5 महास-1 मृस्यई-16 *कार्यभार के आधार पर परिवर्धन	साधारण केन्द्रीय रोवा सपूष्ठ "म" अराजपन्नित प्रननुसचिवीय		oo- हो ता।	18 से 30 वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा आरी किये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सर कारी सेवकों के लिये 35 वर्ष तब शिषिल की जा सकती है।)	(-

दिष्यण 1. श्रामु-सीमा संबंधारित करने क्षिया ना के लिये निर्णायक तारीख कारत में सरा है। श्रन्यवियों से (उनसे मिल जो अध्द-मान और निकीबार द्वीप तथा समग्रीप में 🐧 आकंदम प्राप्त करने के लिये नियत की गई अन्तिम तारीम्य होगा। हिप्पण 🤨 ऐमें पदों की वाबल, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के शाध्यम से की जाती है. आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख प्रत्येक मामले में यह जरिसम सारीमा होगी जिस सक रोजगार कार्यालय से नाम भेजने के लिये कहा परिनीक्षा की अवधि सवि कोई हो सीचे नर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये सीधे मर्जी किये जाने वाले व्यवितयों के लिये शैक्षिक आर अन्य विद्वित आधु भीर शैक्षिक अर्द्दाएं त्रोसस व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं सागू नहीं होता दो वर्षे किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्टिक्लेशन या इसके समतुख्य 2- रजिस्ट्रीब्रुत महायक नर्स मिडकाडफ और स्वास्थ्य पर्धवेक्षक के 6 माह का संबर्धक पाट्यकम । किसी जब केलांप्रायिक स्वास्थ्य केलां/एम भी एच केला में सहायक नर्स मिडवाइक के रूप में स्वर्ध करने का 5 वर्ष का श्रुप्रथ, या 1-2 वर्ष विभिनीय अनुभव सहित 1977 से पूर्व अहित महिला स्वास्थ्य परिवर्णकः। टिप्पण : अनुभव संबंधी प्रहेता/सक्षम प्राधिकारी के विवेदानुसार धनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनशातियों के अध्याधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रकास पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिये आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिये अपेक्षित अनुभव रखने वाले उब सप् दायों के अभ्यर्थी पर्योष्त संख्या में उपसम्ध मही हो सकेंगे। भतों की पद्धि भतीं सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा यात्रतिनियुक्ति/स्मानान्तरण द्वारा तथा प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्मानान्तरण द्वारा भतीं की दशा में वे श्रीणया जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुदित/स्थानान्तरण किया जायेगा विभिन्न पञ्चतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिपातता सागुनई होता। भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोग सेवा आयोग से पराभर्भ किया जायेगा यदि विभागीय प्रोक्षति सन्धि है तो उसकी संरचना 14 केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम,शुस्बई के लिये समृह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति : लागृनहीं होता। उप निदेशक (केन्द्रीय सरकार स्यास्थ्य स्पीम,), मुन्दई-- झध्यक्ष थेन्द्रीय संदका : स्वास्थ्य योजना, से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिवेतालय के ब्राधीनस्य कार्तितयों में अमूह "क" प्रधिकारील-सदस्य प्रणासनिक प्रधिकारी, के. स. स्वा.यो. -- सदस्य मुन्बई से भिश्न केन्द्रीय अपकार स्वास्थ्य स्कीम के लिबे समृह "य" विभागीय प्रोक्तित समिधि: 1. मुख्य चिक्तिसा अधिकारी -- अध्यक्ष 2. के निय सरकार के मधीनस्य कार्यालय में प्रधिमान्तर स्वास्थ्य सेवा महानिवेशालय के प्रधीन केल (जो केस्ट्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न हैं) में समृह "क" के प्रधिकारी⊷–सदस्य किसी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्क्रीम घीषधालय का चिकित्सा अधिकारी----सदस्य 4. प्रशासमिक प्रधिकारी (के.स.स्वा.)--संबस्य [र्स. ए-12018/8/85-बार. भार./सी.जी.एव.एत. (पी.)]

New Delhi, the 13th August, 1986

- G.S.R. 722.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Lady Health Visitor in the Central Government Health Scheme (Group 'C' posts) Organisations outside Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) Organisations outside Delhi Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as speified in columns 5 to 14 of the said schedule, Provided that for purpose of direct recruitment, promotion or transfer, as the case may be, each Central Government Health Scheme Organisation outside Delhi shall be treated as a securate unit.
 - 4. Disqualification,-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,
- shall be eligible for appointment to the said post,

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the rersonal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Caste, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.
- 7. Initial Constitution .—(1) The Officer holding the posts of Lady Health Visitor on regular basis in the Central Government Health Scheme (Group 'C' post) in organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the Initial Constitution stage to the corresponding posts mentioned in the said Schedule.
- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1), above prior to their appointment to the posts shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection or non- selection	Age for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Lady Health Visitor Allahabad Madras Bombay Total	22* (1985) 5 1 16 -	General Central Services, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial	Rs. 330-10-380- EB-12-500-EB- 15-560.	Not applicable	18 to 30 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years according to instructions or orders issued by the Central Government). Note 1:—The crucial date for determining the age limit mentioned shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshall	

б dweep). Note 2:—In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the names. Educational and other qualifications Whether age and educational Period of Method of recruitment, whether required for direct recruits qualifications prescribed for probation, by direct recruitment or by direct recruits will apply in if any promotion or by deputation/ transfer and % of vacancies to the case of promotees be filled by various methods - 8 9 10 11 1. Matriculation or its equivalent Not applicable Two years Direct recruitment qualification from a recognised Board. 2. Registered Auxiliary Nurse Midwife with 6 months/promotional course of Health Supervisor. 3. 5 years experience of working as an ANM in a Sub-Centre/ PHC/MCH Centre. OR Lady Health Visitor qualified before 1977 with a desirable experience of 1-2 years. Note: -- The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if, at any stage of selection, the Competent Authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite expe-

rience are not available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recrultment by promotion/ If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union deputation/transfer grades from exists, what is its composition which promotion/deputation/transfer to be made

Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

Not applicable

Not applicable

Group Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme, Bombay :-

- 1. Deputy Director (Central Government Health Scheme, Bombay - Chairman
- 2. Group 'A' officer in subordinate offices of Directorate General of Health Services other than Central Government Health Scheme -- Member
- 3. Administrative Officer (C.G.H.S.)

-Member

Group 'C' Departmental Promotion Committee for Central Government Health Scheme other than Bombay:-

- 1. Chief Medical Officer -Chairman
- 2. Group 'A' officer in Central Government subordinate offices preferably under the Director General of Health Services at the station (other than Central Government Health Scheme)

3. Medical Officer of a Central Government Health Scheme Dispensary

--Member

4. Administrative Officer (C.G.H.S.)

-- Member

[No. A-12018/8/85-RR/CGHS (P)]

(स्वास्थ्य विशाग)

दिल्ली, 14 ग्रगस्त, 1986

सा. का. नि. 723. - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परत्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय संस्कार स्वास्थ्य योजना. मम्बई में गैस्टेटनर म्रापरेटर के समूह "ग" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निन्निलिखत नियम बनाते हैं, श्रधति —

1. संधित्त नाम और प्रारम्भ :--(1) इन नियमों का नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य गोजना, बुल्वई, (गेस्टेटनर श्रावरेटर) मती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण झीर वेतनमान : उक्त एव की संख्या उक्का वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों ने उपावड प्रनम्बी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- भतीं की पद्धति, आय-सीमा, शहंताएं आदि :— उक्त पद पर भतीं की पद्धति, आय-सीमा, अहंताएं और उससे संविधित अन्य वाते वे होंगी जो उक्त अनसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. मारंभिक गठन :-- (1) इन नियमी के प्रारंत की तारीख को केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना, मुम्बई में नियमित माधार पर गेस्टेटनर आपरेटर का पद धारण करने वाले ग्रधिकारी को उनत पद पर आरंभिक गठन के प्रक्रम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- (2) कार उपनियम (1) में जल्लाखत ग्राधकारी की आरंभिक गठन के समय उनत पर पर उनकी लियुनित से पहले की नियमित निरंतर सेवा की संगणना, परिवीक्षा प्रविध, प्रोल्निति, पृष्टि प्रीर गेंशन के लिए प्रहंक सेवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।

5. निरहता :- वह व्यक्ति --

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी परनी जीविश है, विकाहि किया है; या
- (ख) जिसने ग्रंपने पति या ग्रंपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उनत पद पर नियनित का पाल नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पंताकार को लाग स्वीय विधि के अधीन धन्त्रेय है स्रीर ऐसा करने के लिए अन्य साधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस निवम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शिवत :- जहां केन्द्रीय धरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जी कारण है उन्हें लेखबद्ध करने इन नियमों के किसी उपवेश को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेग द्वारा शिशिल कर सकेगी।

7. व्यावति :- इन निया की कोई बात, ऐसे प्रारक्षण, प्रायु-सीमा में छूट ग्रीर ग्रन्थ रियायती पर प्रमाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय समय पर निवाल कर लादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जानजीतियों और अन्य विशेष प्रवर्ष के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अवेक्षित है।

	::	·	सुची 		a	
पद का नाम	पक्षें की संख्या	वर्गीकरण	वेतनथान	चयन पर्य अथवा अचयन पद	सीबे भर्ती किए जान वान व्यक्तियों के लिए प्रायु-सीमा	सेवा में जाड़े गा वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस सवा (पंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के धर्षान धनुनेय हैं था नहीं
1	2	3	4	5	6	7
गे स्टेटनर भ्रापरेटर	1* (एक) (1985) *कार्यभार के ब्राघार यर परिवर्तन किया जा नकक्षा है।	•	260-6-326- व था9-350 स्प्रम्	स्रयन	18 श्रीर 25 वर्ष के बीख । (केन्द्रीय सर तार हारा जारी किए नए जनुंशों ना श्रारों के अनुसार सरकारों संब की के लिए 35 वर्ष तक शिविण की जा सकती है। टिप्पण:—जामुसीमा श्रवशारित करने के लिए तिणीवक तारीह प्रत्येक मामता में भारत में प्रत्ये वियों से (उनसे निग्न की गर्व संबंधी में हैं) अनेवेच पान् करने के लिए निजन की गर्व संतिम तारीख होगी। ऐसे भर्ती की थावत, जिन पर नियुक्ति रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती है, प्रायु- सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीण प्रत्येक भानते में बहु भंतिम तारीख होगी जिल स	
सीधे भनी किए जाने भ्रम्य महेताएं	ने वाले व्यक्तियों के लिए	fi	ाने भर्ती किए जा बेहिस धासू मोर यक्तियों की दज्ञा	गीक्षिक भाईए	· · · ·	यदि कोई हो,
	8	==-: <u>-</u>	. '	9	10	
(i) मिक्कल स्कूल (ii) प्रतिलिपिकरण	स्तर उनीर्ण। मणीन को संभालने में	प्रवीणता ।	ধাৰ্ম :	नहीं होता	रो प	र्ष
	र्तीर्गाचे होगी या प्रोन्नति विभिन्न पद्मतियो द्वारा भ				नयुक्ति/स्थानाग्त ^{्र} ण द्वारा अर्ती की नित/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया	
	11				12	
प्रोत्नीत द्वारा, जिसके	त्त्रों सक्त पर तोबी	भनी द्वारा		,	जनाथार जिसने उस श्रेणी में स्टेटनर मणीन को संशालने में प्र	-
यदि विभागीय प्रोन्त	नि समिति है तो उसकी		- <u>-</u> <u>-</u>	भर्ती करने परामर्श कि	में किन परिस्थितियों में संघ लोक । या आएगा	सेवा भ्रायोग से
	13				14	
 केन्द्रीय गरकार निदेशालय के फि 	ाय संस्कार स्वास्थ्य योज स्वास्थ्य योजना में भिन्न सी धर्धानस्य कार्यानय क कारी (के. स. स्वा. योज	स्थास्थय से मेता महा । समृह् "कि आधिकार्र —स्वस्	े । प		लागू नहीं होता	

(Department of Health)

New Delhi, the 14th August, 1986

- G.S.R. 723.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Gestetner Operator, in the Central Government Health Scheme, Bombay, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Bombay, (Gestetnor Operator) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.
- 4. Initial Constitution.—(1) The Officer holding the post of Gestetner Operator on regular basis in the Central Government Health Scheme Bombay, on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial Constitution stage to the said post.

- (2) The regular continuous service of officer mentioned in sub-rule (1) above prior to his appointment to the said post at the initial Constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
 - 5. Disqualification-No person,-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Governmen! from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classifica- tion	Scale of pay	Whether selection or non- selection post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972
Gestetner Operator	1 (one)* (1985) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- Ministerial.	4 Rs. 260-6-326- EB-8-350.	Selection	Between 18 and 25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with instructions or orders issued by the Central Government). Note:—The crucial date for determining the age limit shall, in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).	
					In respect of posts, the appointment to which are made through the employment exchanges	•

the crucial date for determining the age limit shall in each case, be the last date upto which the Employment Exchanges are asked to submit the names. Educational and other qualifications Whether age and educational Period of Method of recruitment, whether qualifications prescribed for probation, by direct recruitment or by required for direct recruits promotion or by deputation / transfer and % of vacancies direct recruits will apply in if any the case of promotees to the filled by various method s Two years By promotion failing which by (i) Middle School standard pass. Not applicable (ii) Proficiency in handling duplidirect recruitment. cating machine. In case of recruitment by promo- If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union tion/deputation/transfer grades exists, what is its composition Public Service Commission is from which promotion/deputation/ to be consulted in making transfer to be made recruitment 12 1. Deputy Director, Central Government Not applicable. Promotion: Daftry/Jamadar with 6 years' ser-Health Scheme Bombay—Chairman vice in the grade and having pro- 2. A Group 'A' officer in a subordinate ficiency in handling Gestetner office of Directorate General of Health Machine. Services other than Central Government Health Scheme---Member 3. Administrative Officer (C.G.H.S.) Member

[No. A-12018/22/85-RR/CGHS (P)]

नई दिल्ली, 30 मगस्त, 1986

सा. का. नि. 724. —राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्कोप 309 के वरस्तुक द्वारा प्रदक्ष शक्तियों का प्रयोग करते हुए, दिल्ली से बाहर केन्द्रीय करफार स्वास्थ्य स्थीम संगठनों में, रेकिवीबाकर के नमूह 'गे' पद पर वर्ती की पद्धित का विनिधमण करने के लिए निस्नायिकिय निधम बनाते हैं। अथितः ल-

- 1. संक्षिश्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का नीम दिल्ली से बाहर केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन (रेडियोग्राफर) भर्ती नियम, 1986 है।
 - (2) में राजिपक्ष में प्रकाशन की भारी क को अ बुल्त होंगे।
- 2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेसनमान-पउमन पद की संख्या। उसका वर्गीकरण और उसका वेलनभान श्रष्ट होगा जो इन नियमों के उपाधक अनुसुखी के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं:
- 3. भर्ती की पद्धति, आनु-कीमा, अईता शादि----इक्न नद गर मर्ती की पद्धति, ग्रामु-सीमा, ग्रहंसा और उससे संबंधित भ्रन्य बाते वे होगी जी उन्त भनुसुची के स्तरभ 5 से 14 में निर्निष्ट हैं
 - परम्भू विल्ली में बाहर प्रत्मेश केन्द्रीज गरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठन को भर्ती के प्रयोजन के लिए पृथक एकक माना जाएगा।
- ♣ आरंभिन गठन---(1) इन निममों के प्रारम्भ की नारीख को दिल्ली से बाहर केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य स्कीम संगठनों में नियमित श्राधार पर रेडियोम्राफर के पढ क्षारण करने वाल प्रधिकारियों को जक्त पद पर श्रारंभिक गठन के प्रकम पर नियुक्त किया गया समझा जाएगा।
- (2) ऊपर उपनिथम (1) में उल्लिखित ध्रधिकारियों की उतकी नियुक्ति से पहले की नियमित निरंतर सेवा की संगणना, परिवीक्षा धर्माध, प्रोद्यति/ पुष्टि और पैंशन के लिए धर्हक केवा के प्रयोजन के लिए की जाएगी।
 - निर्म्हता : वह व्यक्ति
 - (क) विसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिमकी पत्नी जीवत है, विनाह किया है, या
 - (बा) जिंतने भ्रापने पति वा अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी अपवित से विवाह किसा है,

इक्त पद पर शिक्षुक्ति का भाज नहीं द्वीगाः

वे उन्हुं साथ के व्याप सरकार का मह समाक्षान ही जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्थ पक्षकार को लागू स्त्रीय विधि के ग्रधीन भनुनेय हैं और ऐसा करने के लिए अन्य मध्यार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवण्यक या समीचीन है, बहां यह उसके लिए भी कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध की किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. व्याकृतित—का नियमों की कोई बात, ऐसे भारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं अलेगी, जिनका केन्द्रीय गरकार बारा कस संबंध में समय-समय पर निकाल गए प्रावेशों के श्रनुभार भनुभूतिन शानियों श्रनुभूतिन जनगानियों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उन्तंध करना भपेक्षित है।

मनुशूषी

प्रव का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेस्तमः न	चयन पर प्रथमा श्रयसम्पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सेवा में जोड़े गए क्यों का फायदा केव्यंत्र मिविल सेवा (पेंगन) नियम, 1972 के नियम 30 के मधीन अनुसेय है गा नहीं
· 1	2	3	4	5	6	7
1. रेडियोग्राफर	त्र* (1986) *कार्यभार के प्राधार पर परिवर्तन किया ज्ञा सकताहै। के. स. स्वा. स्त्रीम नागपूर-1 के. स. स्वा. स्की. हैं दराबाद-1 के. स. स्वा. स्की कानपुर-1 के. स. स्वा. स्की. वंगपरे-1 के. स. स्वा. स्की. प्रयपुर-1 के. स. स्वा. स्की. प्रयपुर-1 के. स. स्वा. स्की. भुस्पर्य-2	ı	330-10-380 व.से12-50 द.से15-56 रुपये		18 और 25 वर्ष के धांच (केन्द्रीय संरकार द्वारा जारी किए गए श्रमुवेशों या प्रावेशों के श्रमुमार सरकारों मेथकों के श्रमुमार सरकारों मेथकों के लिए 35 वर्ष तक णियिल की जा सकती हैं) टिप्पण: श्रायु-सीमा प्रविद्यारित यारने के लिए तिणायक तारीख प्रस्तेक गामले में, भारत में प्रश्मीवयों ने उनमें भिन्न आ अंडमान और निकाबार द्वीप में तथा सबाद्वीप में हैं, श्रावेदन प्राप्त फरने के लिए नियत्त को गई अंतिम तारीख होगी। ऐसे पदों की बावत, जिन पर नियुक्ति श्रायुसीमा श्रवधारित करने के लिए नियमित तारीख प्रस्तेम मामले में वह अंतिम तारीख होगी। जिस नक रोजगार कामोलझ से नाम भेजने के लिए कहा गया है।	मही ।

सीखें भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक स्रोर ध्रन्य सर्हताएं	 सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित प्रामु धीर ग्रीक्षक प्रहेंनाएं प्रोक्षत व्यक्तियों की दशा में लागू हॉगी या नहीं 	पिनिक्षा की अर्थाध यदि कोई हो
8	9	10
तिज्ञान विषय के साथ मेट्रिक्लेशन, ग्रीट किसी मान्यनाप्राप्त संस्था का रेडियोग्राफी में डिप्लोमा । व्याक्तीय : रेडियोग्राफर के एप में एक स्वर्ध का ग्राप्तान ।	लागू नहीं होता	थे। व र्थ

भर्ती की पद्धित/भर्ती सीधे होगी या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता	प्रोक्नित्/प्रतिनियुक्ति/स्यानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणीयां जिनसे प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा ।
11	12
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता
थदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा
13	
उप निदेशक/मुख्य चिकित्सा ग्रधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम, —-ग्रध्यक्ष केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम से भिन्न स्वास्थ्य सेवा महानिदेशालय के केन्द्रीय सरकार के किसी ग्रधीनस्थ कार्यालय से समृह "क" के ग्रधिकारी —-सदस्य प्रशासनिक ग्रधिकारी/ज्येष्ठ चिकित्सा ग्रधिकारी केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम—-सदस्य	लागू नहीं होता

[सं. ए-12018/36/85-मार, मार./सी.जी.एच.एस. (पी)]

एव. एस. धकालिया, अवर सचिव

New Delhi, the 20th August, 1986

G.S.R. 724.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'C' post of Radiographer in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi, namely:—

- Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi (Radiographer) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of the recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Provided that for purpose of direct recruitment each Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi shall be treated as a separate unit.

4. Initial Constitution.—(1) The officers holding the posts of Radiographer on regular basis in the Central Government Health Scheme Organisations outside Delhi on the date of commencement of these rules shall be deemed to have been appointed at the initial constitution stage to the posts.

- (2) The regular continuous service of officers mentioned in sub-rule (1) above prior to their appointment to the said posts at the initial constitution shall count for the purpose of probation period, qualifying service for promotion, confirmation and pension.
- 5. Disqualification.—No person,—
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said post.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservation, relexation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the oders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			SCHE	DULE		
	mber Classifi post	cation Sc. pa	y s	Whether election or ion-selec- ion post	Age limit for direct recruitment	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.
J 2	3		5	5	6	7
Radiographer 8* (1985) C.G.H.S. Organisa	Service. 'C' non- terial, N Gazetted tion Nagpur tion Madras tion Hyderabat tion Kanpur tion Bangalore	Group 389 Minis- 500 on- 560 1. 1 d 1	0-EB-12- c 0-EB-15-	Not appli- able.	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 3 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall in each case, be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than	5
.21	ibject to variati	on dependent	ι ότι ποτκισμ	u.	and Lakshadweep). In respect of posts, the appointments to which are made through the employment exchange the crucial date for determining the age limit shall, in each, case be the last date upto which the employment exchanges are asked to submit the	
Educational and other qualifications Required for direct recruits.	Whether age and educa- tional quali- fications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	probation.	Method of recruitmen whether by direct recruitment of by promotion or/ by deputation transfer are of of vacacies to be fulfilled by various methods.	nt, recruitm by promotion/dep r tation/tr fer grade r from wh promotion d Deputat n- transfer be made	rent Promotion Committee exists what is its composition. ansies: ich n/ ion/ to	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rec- ruitmnt.
8	9	10	11	12	13	14
 (i) Matriculation with Science as a subject; and 	Not appli- cable.	Two years	By direc	_	ppli- 1. Deputy Direct Chief Medical Officer Centr	ble.

8	9	10	11	12	13	14
ii) Diploma in Ra- diography of rec nised Institution Desirable. One year experience as a Radiographer.	og-				Government He Ith Scheme — Cha irms 2 A Group' A' O cer in an offic of Central G vernment sub ordinate offic of the Directoral General of Hea Ith Services othe than Centra Government Health Scheme — Member	an Mi- ce o- o- e e e
					 Administrative Officer/Senior Medical Office Central Government Health Scheme. —Men 	1-
				· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		

[No. A-12018/36/85-RR/CGHS(P) H. S. DHAKAALIA, Under Secy

नर्ष, दिल्ली 🖭 घगस्स, 1986

ला. का. नि .725--राष्ट्रपति तंबिधान के अनुक्केंद्र 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और स्वास्थ्य सेका महानिवेशालय (लेडाकार) भार्ति निर्धय 1963 का उन बातों के सिवाय अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया हैया करने का लोग विध्या गया है स्वास्थ्य सेका महानिदेशालय में नेखाकार के पृद्र पर भर्ती की व्यक्ति का विनियमन करने के लिए निस्निलित नियम सनाते हैं, अर्थात :--संज्ञान ताम और प्रारम्म :---(1) इन नियनों का संक्षिप्त नाम स्वास्थ्य सेका महानिदेशालय (विखाकार) भर्ती नियम, 1986 है।

- (1) ने राजवल में प्रकाशन की तारीख को हुन्त होंगे।
- पद लंक्या, यमीकरण और वेजनमान—उक्त पदीं की लंक्या उनका अर्थीकरण और उनके वेलनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिद्धिक हैं। ो
- उ. भनों को पद्धति श्रायु-मीमा और अन्य अर्हताएं आदि-⊶रक्त पदों पर नतीं की पद्धति, आयु-सीमा अर्हनाए और उनसे संबंधित सन्य दाते वे होंगी को पुर्वीसन मनुतूची के स्तम्म 5 से 14 में मिनिविष्ट हैं।
 - .4. निरहेता--- वह स्थक्त ---
 - (क) जिसने ऐसे अ्यन्ति से जिल का पति या जिल्ला पर्ता जीवित है, निवाह किया है, या
- (अ) जसते प्राने पति या अपना पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति के विवाह किया है जनसंपद परसियुक्त का पात्र नहीं होगा

परन्तु यदि नेन्द्रीय सरकार का वह समाधान हो जाता है कि ऐसा विशाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्वीय विधि के अधीन अनुत्रीय है और ऐसा करने के लिए अन्य धाधार पर हैं सो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन में छूट दें सकेगी।

- 5. श्रियल करने की शक्ति --दहा केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवस्त्रक या समीजीन है, वहां वह उसके सिए जो कारण हैं उन्हें जैक्षबढ़ करके इन निवनों के किसी उपबंध को किसी या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6 प्रयोवस्ति :--इन नियमों की कोई बात ऐंसे प्राच्छायों, लापू-कीमा में छूट और बाय रियायतों पर प्रभाव नहीं बासेगी, जिसका केछीय सरकार द्वारा इस संयंत्र में समय-समय पर निकाले पर्य लादेसों के अनुसारअनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनशासियों और आय विशेष प्रवर्ण के व्यक्तियों के सिए एवर्षध करमा अवेक्षित है। 662 GI/86---17

	***************************************		श∗ॉ <i>सं.</i>	गे		
पदकां नास	पत्रों की संख्या	दर्गीकरण	बेननमान	भागन पद अधावा धाषामृत पश्च	सीधे मर्ती बिग् जाने काले व्यक्तियों के लिए कायु-सीमा	संबा में जोड़े गा बर्गों का कामका केन्द्रीय सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुत्रीय है या मही
1	2	3	4	5	6	7
लेखाकार	पाँच *(1986) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	माघारण केन्द्रीय सेवासमूह ''ख'' अराजपिक्षत गैर अनुम्पिकीय	500-20-700- व ्यो 25-900 व	० लागृ मेटीं होता	लाग्नहीं होता	लाग सही होता
	ए जाने वाले ब्यक्तियं चीर श्रम्य अर्हताएं	ों के लिए	बिहिन आ	किए जाने माले ध्यक्ति यु और शेक्षिक अर्द्र की दशा में लागृहोगी	ाष् त्रो सन	श्रमि यदि कोई हो
8		tri, manasandi mandi debugayi di may di pang pang pang pang pang	9			10
लागू नहीं हो	TT		सागू नहीं	होता	लाग् नही	ं होता
तया विभिन्न	न पद्वितियों द्वारा भरी ────────────────── !!	ं जाने वात्री रिक्ति ~~~~~~~~~~	धों की प्रतिसत्तना 	प्रतिनिमुक्ति/स्वानास्य	प्रण किया आएगा। स्पष्टल्लास्टर् 12	,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,
प्रतिनियुक्ति प	र स्थानान्त्रःण द्वारा			की हो अथवा निधिक जिल्होंने हो, जिल्होंने व कार्य में अथवा	नान्नरण: बा के सहायक जिन्होंने प्रेड भे बेन्द्रीय मिश्रवालम लिपिक सेड पेड में 10 वर्ष की संयुक्त (क विश्वालम प्रशिक्षण एवं प्रबंद-संव सम्बुल्य प्रशिक्षण प्राप्त किया गट-कार्य का तीन वर्ष का अव	ता के सहायक एक होणी हम्भाइंड) नियमित सेवा की स्थान में जोकड़ एवं सेवा (ही ऑफ टस्हें रोकड़,
			(ii) इसयुक्त (i) के स कर रहे नियमित	ंहोने पर केन्द्रीय सरकार के काक्षा॰ पर कार्य करने बाले विकास के एस. ए. एस. लेख	- अधीन सदृशः पतः आरणः अधिकारी अध्यक्षा किसी
		,		(प्रतिनियुक्तिस की । अवकिभी सामित	प्रविधि जिसमें अन्य एक्स कार गहें जो कि उसी संगठन/विकास में हो, सामान्यतया तीन वर्ष से	इस नियुक्ति के तम्काल पहले
स्रदि विभागीय	प्रोन्निसमिति है त	गो उसकी संग्चना	मर्त	करने में किल परिस्	थतियों में मंघ लें(क सेवा झाक्रो	गसे परामर्ग किया जाएगा
	13				14	
लागू नहीं हो	ग	,	E provide authorism to make it as ye as as year	ष्टम पद पर मिथुनि पराम्मं भन्नस्यक	त के लिये अवन करते समय स मही है।	ध मोक सेजा आयोग से

[चैर ए-12018 /3 /85- प्रका. 2-(स्था. I)

ः कै. पी, सिगन, झवर लक्षित्रः

New Delhi, the 21st August, 1986

- G.S.R. 725.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Directorate General of Health Services (Accountant) Recruitment Rules, 1963, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Accountant in the Directorate General of Health Services, namely:—
 - Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate General of Health Services (Accountant) Recruitment Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recuitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories—of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	No. of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post.	Age limit for direct rectts.
1	<u>2</u>	3	4	5	6
Accountant	5* (1986) *Subject to variation dependent on worklose	General Central Service Group 'B' Non-Gazetted, Non-ministerial	Rs. 500-20-700-FB- 25-900	Not applicable	Not applicable.

Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the C. C. S. (Pension) Rules, 1972.

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and Educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees Period of probation, if any

Method of recruitment. Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer, percentage of the vacancies to be filled by various method

7	8	9	10	П
	ولېږي ويې اورون چې د استان المان اليون د اورون او د او			
Not applicable	Norupplicable	Nor applicable	Not applicable	By transfer on de-
				putation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

12

13

14

Transfer on deputation

(i) Assistants of the Central Secretariat Service with 5 years regular service in the grade or with 10 years combined regular service in the grades of Assistants/ UDC or UDCs of Central Secretariat Clerical Service with 10 years' regular service in the grade, who have undergone training in Cash & Accounts work in the Institute of Secretariat Training and Management or equivalent and possess three years experience of cash, accounts and budget work, (ii) Failing (i) above, officers under the Central Government holding analogous posts on regular basis or SAS Accountants or SAS passed clerks from any of the organised Accounts Departments (Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years.

Not Applicable

Consultation with the UFSC is not necessary while making selection for appointment to the post.

[No. A-12018/3/85-Admn, II(Estt.I)] K. P. NIGAM, Under Secy.

स्वना और प्रसारण मंत्रालय

नई दिल्ली, 14 अगस्त, 1986

सा. का. नि. 726---राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्केद 309 के परम्बुक द्वारा प्रदश बन्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय प्रमारण (इंजीनियर) सेवा नियंत्र, 1981 में भीर संगोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भगीय :---

- (1) इन नियमों का नाम भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा (संबोधन) नियम, 1986 है।
- (2) ये रत्जपक्ष में प्रकाशन की तारीखाको प्रवृत्त होंगे।

2. भारतीय प्रसारण (इंजीनियर) सेवा नियम, 1981 में. (क) अनुसूची । में, कन संख्यां का । और उत्तमें संबंधित प्रविष्टियों के पश्चाव् निम्नीसिवात कम संख्या और प्रविष्टियों प्रन्त:स्थापित की जाएगी, अर्थीस् :---

क्रम सं. श्रेणी	पदीं व	ने मंख्या	*** *** ******************************	वेतनमः न
 क. ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रोणी स्तर-1 		भन्यामी 7	•	2500-125/2/2750 * .

था. श्रनुभूची 3 में फ्रम सक्यांक 2 से 6 के फ्रम सं. 3 से 7 के रूप में पुनःसंख्यांकित किया ज₁एका और इस प्रकार प्नःसंख्यांकित कम स. 3 से 7 से पूर्व निम्नुसिखित कम सं∘ और प्रविध्टियों श्रंत स्थापित की जाएकी श्रथितिः——

ऋम सं.	श्रेणी	,मर्नी की	पदित	ı	त्रोमित के लिए जयन श्रेष और न्यूनतम श्रहेक सेना
1. प्रमुख १	इंजीनियर	मान्नरि	ा द्वारा	Andrew Parket	ज्यंष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-1 के ऐसे श्रिष्ठं क्रिकारी जिन्होंने ज्येष्ठं प्रणासनिक श्रेणी स्तर-1शीर ज्येष्ठं प्रशासनिक श्रेणी स्तर-2 में कृष निजातर 2 वर्ष नियमिन सेवा

2 अधेष्क प्रणामिक श्रेणी स्तर-। (ध) मनुसूची 4 में, कम सं. । श्रीर उसते सं	प्रीप्तति हारा बंधित प्रविष्टियों के पृथ्याल् निस्तिस्थित कम संख्याक धं	ज्येष्ठ प्रभासनिक श्रंणी स्तर 2 के ऐं श्रीवकारी जिन्होंने उस श्रंणी में 2 वर्ष नियमित सेवा की हो, जिन्नके न होते पर ज्येष्ठ प्रशासनिक श्रेणी स्तर-2 के के ऐसे प्रक्षिकारी जिल्होंने श्रेणी "क" पदों पर कुल मिलाकर कम से कंग 16 वर्ष सेवा की है। र प्रविष्टियां श्रन्तःस्थापित की जाएगी, श्रयांत :-
क्रम सं. पद का नाम	नमूत ''क'' विकागीय प्रोन्नति समिति	समूह ''क" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि पर विकार करने के लिए।)
क 1. ज्येष्ट प्रज्ञासनिक श्रेणी स्तर।	 ग्राध्यक्ष / सदस्य, संघ लोक सेवा श्रायोग—ग्राध्यक्ष 	ा. सम्बन, सूचना श्रौर प्रसारण मंत्रालय —-श्रष्ठयक्ष
	्र सचिव, सुचेना श्रीर प्रसारण मंत्रालय सदस्य	2 मंग्रेश्त सचित्र, सूचना ग्रीर प्रसारण मंत्रालय —सदस्य
	 आकाशवाणी महानिदंशालय —-सदस्य इरदर्शसन महानिदंशालय —-सदस्य 	 ग्राकाणवाणी मन्नानिदेशालय —-मदस्य गृरदर्भन मन्नानिदेशालय —-मदस्य
प्रसारण मंत्रालय सं. 301/1/87-वी । किए गए।	. माग 2, वांड (3)(i) करोख 5-11-81 में प्रकासिक वि (को) [ला. का. लि. 578) (भ)] तागिथ 4-11-81 व बी (थी) [सा. का. लि. 573 (स)] तारीख 13-9-82	मीर नत्पक्षचात् उसमें निस्नत्विक्षित द्वारा संगोधन
A STATE OF THE STA	ON INCOME ATTOM AND PROFESCA	contrates.
	OF INFORMATION AND BROADCA	SIING
G.S.R. 726—: In exercise of President hereby makes the following 1981, namely:— (1) These rules may be called (2) They shall come into force 2. In the Indian Broadcasting in Schedule I after serial numbers of the shall be inserted namely—	lew Delhi, the 4th August, 1986 of powers conferred by the proviso to a g rules further to amend the Indian Broa the Indian Broadcasting (Engineers) Serv e on the date of their publication in the G g (Engineers) Service Rules, 1981 mber I and the entries relating thereto, the	adcasting (Engineers) Service Rules ice (Amendment) Rules, 1986. Official Gazette. following serial number and entries
S. Grade Io.	No. of posts	Scale of pay.

Pt. Temp. Total

"1A. Senior Administrative Grade Level-I. - 7 Rs. 2500-125/2-2750.-"

S. No. Grade	Method of recruitment	Field of selection and the maximum qualifying service for promotion				
"1. Engineer-in-Chief	By promotion	Officers in Senior Administrative Grade Level-I. with 2 years combined regular service in Senior Administrative Grade Level-I. and Senior Administrative Grade Level-II.				
2. Senior Administrative Grade Level-1	By promotion	Officers in Senior Administrative Grade Level-II with 2 years regular service in the grade, failing which officers of Senior Administrative Grade Level-II with a total service of not less than 16 years in grade 'A' posts."				
	ter serial number I and the ce inserted, namely:	entries relating thereto, the following serial numbers				
S. Name of the post G	r. 'A' DPC (for considering	promotion) Gr. 'A' DPC (for considering confirmation)				
"IA. Senior Administra- 1. tive Grade Level-I	Chairman/Member Unio Service Commission	and a second of the second of				

[No. 301/14/85-B(D)]

Doordarshan

- Meniber

- Member

- Member"

M. K. RAMASWAMY, Director AIR-

2. Joint Secretary, Ministry of Information

3. Director General All India Radio

Broadcasting

4 Director General,

Notes: The principal rules were published in the Gazette of India, Extraordinary. Part-II. Section 3(i), dated 5-11-81 vide Government notification. Ministry of Information & Broadcasting, No. 301/1/81-B(D)[GSR 578 (E)], dated 4-11-81, and was subsequently amended by.—

(i) Government notification, No. 301/1/81-B(D)[GSR 573 (E)]dated 13-9-82 published in the Gazette of India Extraordinary, Part II, Section 3(i).

--- Member

-- Member

Member

नई दिल्ली, 18 प्रगस्त, 1986

सा.का.नि. 737 ---राष्ट्रपति, सोबधान के अनुष्ठेद 309 के परस्तुक द्वारा प्रदेश कस्तियों का प्रयोग करने हुए, प्राकाशवाणी (समूह "ग" पव) भती नियम 1979 का और संशोधन के लिए निम्नाविधित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

(1) (1) इन नियमों का मिक्षिप्त नाम काकाशवाणी (समृष्ट "ग" पद) भर्ती (मंगांधन) नियम, 1986 है।

2. Secretary, Ministry of Information ?

3. Director General, All India Radio

4. Director General, Doordarshan

Broadcasting

(2) में राजपन्न में प्रकाशन की सारी आप को प्रवृत्त होंगे।

ः काशाणशाणी (भमृत् "ग" पर) भर्ती क्षिण, 1979 की अनुसूची में, प्रीतिमधी महाभक के पर ने संबंधित एम संख्या 1 के सामने की प्रविधियों के स्थान पर, निस्नितिश्चि प्रविधियों रखी आएंगी, प्रयोद :----

ेश्वर प्रशानिक स्वाप्त प्रशानिक स्वाप्त प्रशानिक स्वाप्त प्रशानिक स्वाप्त स्वाप्त के स्वापत के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वाप्त के स्वापत के स्वाप्त के स्वापत	ري دولون د الله د د المحتصد در ال		มสูง	L 43		
(1986) समुद्र भं अनुस्तिर्धीय १ ते 20739-20 सिहास स्वरंग से सामार स्वाप्त स्वरंग से अनुस्तिर्धीय १ ते 20739-20 से नायसम्बर्ध पर नारी ति सामार स्वाप्त स्वरंग से विश्व स्वरंग से सिहास स्वरंग सिहास से सामार से से सामार से	1 2	3	4	5	6	7
श्रावश्यक: पारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त रेडिमो/इरसंबार/ विद्युन/इर्लेक्ट्रोनिकी/विद्युन संवार इंकीनियरी से 3 वर्षुन/इर्लेक्ट्रोनिकी/विद्युन संवार इंकीनियरी से 3 वर्षुन्वना पर प्रोप्तित विद्याः या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ने एक विषय के न्युमें भौतिक विज्ञान के साथ दिशीः या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ने एक विषय के न्युमें भौतिक विज्ञान के साथ दिशीः या किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में विद्युन इंकी- निवरी में दिशी या समसुद्य दिशी, शारतीय फिल्म और दूरवर्शन संस्थान, पुण द्वारा प्रवान किया गया द्विन अंतर और ग्वित इंकी- निवरी में दिश्लोमा। वांक्वनियः वेतार या रेडियो इंजीनियरी का जान। वांक्वनियः वेतार या रेडियो इंजीनियरी का जान। वांक्वनियः वेतार या रेडियो इंजीनियरी का जान। वांक्वनियः वितरी के विवर्ष के प्रवान के कि विश्व के प्रवान के प्यान के प्रवान के प्		(1986) कार्यमार के भागार पर परिवर्तन किया जा	समृह 'ग', श्रजरापद्वित	15-560-20-640- 4 (†-20-700-2)-	प्र च यन	(केन्द्रीय सरकार द्वार) क्षम संबंध में समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 35 वर्ष लक्ष शियल की जा सकती है। टिप्पण: 1 आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीखा, भारत में अन्याधियों से (उनसे भिन्न को अंडमान और निकोबार द्वीप तथा श्वश्वीप में हैं) धावेदन श्राप्त करने के लिए नियस की
भारत सरकार द्वारा मास्यता प्राप्त रेडियो/दूरसंजार 10 प्रतिशत व्येष्ठता-संह- विख्त/हर्लैस्ट्रीनिकी/विख्न संवार दंशीनियरी में 3 उपमुल्ला पर प्रोप्नति द्वारा वर्षीय द्विप्तीमा 10 प्रतिशत सीमित विभा- या पीय प्रतिशीनता परीक्षा के पर उस श्रेणी में त्या उच्चतर श्रेणी में त्या उच्चतर श्रेणी में त्या तिकी सार्यता प्राप्त विश्वविद्यालय में एक विश्वय माध्यम से 5 वर्ष की सेवा की है के रूप में भौतिक विज्ञान के साथ किही : या पीय प्रतिशीनता परीक्षा के पर उस श्रेणी में तिब्दित प्राप्ता (पर अप पर विश्वविद्यालय से विद्युत दंशी- किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत दंशी- विस्ती मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत हंशी- विस्ती मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से विद्युत हंशी- वित्ती में द्विप्ती या समसुद्ध्य दिशी, भारतीय फिल्म और दूरवर्शन संस्थान, पृण द्वारा प्रतिविद्यालय के प्रवाद की सेव्याल की श्रेणी में उस्वविद्यालय के विद्युत्ति के प्रवाद कुल विद्यालय की विद्युत्ति के प्रवाद कुल विद्यालय की सेव्यालय की सेविंग को जिल्होंने उस पर पर तिव्यतित आदार पर तिव्यत्ति प्रयत्न की है । यह प्रतिविद्यालय की सेविंग की श्रेणा सेविंग पर विद्यालय की सेविंग की सेविंग को जिल्होंने उस पर पर तिव्यतित आदार पर तिव्यत्तित के प्रवाद की सेविंग की जिल्होंने उस पर पर तिव्यतित आदार पर तिव्यत्तित स्वाद्यालय सेविंग के पर पर स्वाद्यालय सेविंग के पर पर स्वाद्यालय सेविंग की सेविंग की सेविंग की सेविंग की सेविंग की जिल्हों के पर पर निव्यत्तित स्वाद्यालय सेविंग के पर पर स्वाद्यालय सेविंग के पर पर स्वाद्य कर सेविंग कि पर स्वाद्य कर सेविंग के पर पर स्वाद्य कर सेविंग कि सेविंग के पर पर स्वाद्य कर सेविंग कि सेविंग के पर पर स्वाद्य कर सेविंग कि पर स्वाद्य कर सेविंग कि सेविंग के पर स्वाद्य कर सेविंग कि सेविंग के पर स्वाद्य की सेविंग के पर स्वाद के पर सेविंग की सेविंग	8		9 10	11	Aylaya — Again (1900), saile a 1999 —	12
	भारत सरकार द्वारा मान्यता प्राप्त रेडि विद्युत/इतैक्ट्रोनिकी/विद्युत संचार इंगीरि वर्षीय क्रिप्सोमा। या किसी मान्यता प्राप्त विक्वविद्यालय ने के रूप में भौतिक विज्ञान के साथ दिग्नी: या किसी भान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय ने वि नियरी में किग्री या समसुख्य विश्वी, भारतीय फिटम और दूरदर्शन संस्थान, प्रदान किया गया स्विति अंवत और	नेयरी मे .3 एक विषय वेद्युल डेसी- पृण द्वारा	नहीं 2 वर्ष	±0 प्रतिझत क्येक् उपमुक्तका पर प्रोक्षिति ±0 प्रतिशत सीमित गीम प्रतियोगिता प	ष्ठता-सह- ते द्वारा । ते विभा-	श्राकासवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ नक्ष- तीकी, जिन्होंने उस श्रेणी में या उच्चसर श्रेणी में, नियमित धाधार पर उस श्रेणी में नियुक्ति के गण्वाद उ वर्ष का सेवा की है। सीमित विभागीय प्रतियोगिता परीक्षा: प्राकाशवाणी/दूरदर्शन के ऐसे ज्येष्ठ तकनीकी, जिन्होंने उस पद पर नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के परचार् उस श्रेणी में 5 वर्ष सेवा की है या जिन्होंने तकनीकी और ज्येष्ठ सकनीकी की श्रेणियों में नियमित प्राधार पर नियुक्ति के परचार् कुल मिलाकर 8 वर्ष सेवा की है। यदि प्रपेक्तित ध्रवधि की सेवा बाले ज्येष्ठ नकनीकी उपलब्ध नहीं है, तो ऐसे सास्ट तकनीकी/श्रीजस सकनीकी, जिन्होंने उस पद पर नियमित ग्राधार पर नियुक्ति के परवार् उस श्रेणी में

- (1) प्रणानन से संबद्ध निदेशक (इंजीनियरी)— अध्यक्ष (2) प्रणासन से संबद्ध शानाअवाणी/दूरदर्शन से उपनिदेशक (इंजीनियरी) के स्थर का एक इंजीनियरी इन्धिकारी --सदस्य (3) अन्य विमाग का समृह "क" इंजीनियरी, जिक्के पास अपेक्षित तकनीकी भावार है -- तबस्य

पाद दिणण: आकाभवाणी (वर्ग 3 पद) भर्ती नियम, 1964 सूचना और प्रसारण मंत्रालय की प्रशिक्त्वना संख्या सा.का.िंग. 1776 तारीख 30 नवस्वर, 1964 द्वारा प्रध्यापित किए गए थे। बाद में उन्हें भारत सरकार के सूचना और प्रसारण मंत्रालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-मी (वी), तारीख 10 मई, 1979 के अर्थान मा.का.िन. मं. 762 तारीख 2 जून, 1979 के द्वारा आधिक रूप में भिक्रांत और भारत सरकार के मरकार के सूचना और प्रमारण मतालय की अधिसूचना संख्या 704/11/77-बी (वी) नारीख 7-2-81 धीर मं. 310/10/62-बी (वी) तारीख 7 मई, 1985 के अर्थान गणेधिन किया गया था।

New Delhi, the 18th August, 1986

G.S.R. 727.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules, 1979, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the Aft India Radio (Group C posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group C posts) Recruitment Rules, 1979 against serial number 1, relating to the post of Engineering Assistant for the entries, the following entries shall be substituted.

1	2	3	4	5	6	7
1. 1	Engineering Assistant	2088* (1986) *Subject to varia- tion depen- dent on work-load	General Central Service, Group C, non-Gazetted, non-ministerial	Rs. 425-15- 500-EB-15-56()- 20-640-EB-20- 700-25-750	Non selection	18 to 25 years (Relaxable upto, the ago of 35 years for Government servants in accordance with the instructions issued by the Central Government from time to time in this regard). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2: In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
_ - _	.a	8	ne <u>dani jerda ndanina ng</u> ara <u>umiki ngarap</u> ka _{na} mg	9	10	11
Thr Elec	trical/Electron		Telecommunication Communication En ment of India;		Two years	80 per cent by direct recruitment. 10 per cent cent by promotion on seniority-cum-fitness. 10 per cent through

10

11 limited departmental competitive examination.

Degree with physics as one of the subjects from a recogniscd University;

OR

Degree in Electrical Engineering from a recognised University or equivalent degree;

Diploma in Sound Recording and Sound Engineering awarded by the Film and T.V. Institute of India, Pune. Desirable:

Knowledge of Wireless or Radio Engineering.

12

Promotion

Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade or in a higher grade, rendered after appointment to the grade on a regular

Limited Departmental Competitive Examination: Senior Technicians in All India Radio/Doordarshan with 5 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis, or with 8 years' total service in the grade of Technician and Senior Technician rendered after appointment to these grades on a regular basis. If Senior Technicians with requisite length of service are not available, then Mast Technicians/Diesel Technicians who have put in 8 years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

Footnote: All India Radio (Class III posts) Recruitment Rules 1964 were promulgatedvide Ministry of Information & Broadcasting Notification No. GSR 1776 dated 30th Nov., 1964. Subsequently, supericded partially under the Notification of the Govt. of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dated 10th May, 1979 with GSR No. 76, dated 2nd June, 1979, and amended under the notification of the Govt. of India in the Ministry of I & B No. 704/11/77-B(D), dt. 7-2-81 and No. 310/10/82-B(D), dt. 7th May, 1985.

Group 'C' Departmental Promotion Not applicable. Committee consisting of....

(i) Director (Engineering) dealing with administration

13

- Chairman
- (ii) An Engineering officer of the level of Deputy Director (Engineering) from All India Radio/Doordarshan dealing with administration—Member
- (iii) A Group 'A' Engineering Officer of another Department having requisite technical background — Member

नई दिल्ली, 19 धगस्त, 1986

मा का . नि . 728--राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भ्राकाशवाणी (समुह "ख" राजपन्नित पद) भर्ती नियम, 1985 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बताते हैं, ग्रंथीत्:

- (।) इन नियमो का संक्षिप्त नाम ग्राकाशवाणी (समह "ख" राजपन्नित पद) भर्सी (संशोधन) नियम, 1986 है।
 - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीखा की प्रवृत्त होंगे।

2. ग्राकाणवाणी (समृह "ब" राजपत्नित पद) भर्ती नियम, 1985 की ग्रमुम्बी के स्तंम 8 में "(3 वर्षीय पाठ्यकम) कोष्टकों, अंक और 662 QI/86--18मन्दों के स्थान पर "(2 वर्षीय पाठ्यक्रम)" कोण्ठक, अंक और मन्द

टिप्पण: मुल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2, खंड 3(i) तारी **व** 6-3-62 में सूचना और प्रसारण मंत्रालय की सरकारी ग्राधिसचना सं. सा. का. नि. 347, तारीख 6-3-62 द्वारा किए गए थे और तत्पश्चात् निम्नलिखित द्वारा संशोधित किए गए थे :— 🖔

रखे जाएंगे।

(1) भारत के राजपन्न, भाग 2, खंड 3(i) में प्रकासित सरकारी ग्रधिसूचना सं. 301/4/83-बी (डी) ए II तारीका 8-8-85 I

> सिं. 301/4/83-वी(की)-ए III जे० जीव भाटिया, जबर श्रदिश

[No. 2.4/10/02-19/17]

New Delhi, the 19th August, 1986

G.S.R. 728.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985, namely:—

- (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. In the Schedule to All India Radio (Group 'B' Gazetted post) Recruitment Rules, 1985, in Column 8, tor the brackets, figure and words "(3 years course)", the brackets, figures and words "(2 years course)", shall be substituted.
- NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i), dated 6-3-62 vide Government notification, Ministry of I&B, No. GSR 34, dated 6-3-62 and was subsequently amended by,
 - (i) Government notification No. 301|4|83-B(D) A. II dated 8-8-85 published in the Gazette of India, Part II, Section 3(i).

[No. 301|4|83·B(D)-AII] J. D. BHATIA, Under Secy.

परिवहन मंत्रालय

(जल भूतल विभाग)

(पत्तन पक्ष)

नर्व विस्ली, 5 अगस्त, 1986

सा.का.नि. 729.—-राष्ट्रपति, संविधान के अनुक्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए, श्रीर अन्डमान सक्षद्वीप बन्दरगाह संकर्म में मास्टर के समृह "क" पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :---

- 1. संक्षित्व नाम भोर प्रारम्म: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम अण्डमान लक्षद्वीप बन्दरगाह संकर्म (मास्टर) धर्ती नियम, 1986 है।
- (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की सारीख को प्रशृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा श्रीर अर्हेताएं आदि: उनत पद पर भर्ती को पद्धति, आयु-मीमा, अर्हेताएं श्रीर उससे संबंधित अन्य बातें वह होंनी जो पूर्वोक्त अनुसूखी के स्तम्भ 5 से 14 में विनिदिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हेता वह व्यक्ति:---
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी परनो के जोबित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, जक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति भीर विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुसेय है और ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो यह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. बिधिल करने की प्रक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या मनीचीन है, बहां बहु, उसके लिये जो कारण हैं उन्हों लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा बिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई ्बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट घौर अन्य रियायतों पर प्रधाव नहीं घालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार इति इस संबंध में समय-समय पर निकाले गये आदेशों के अनुसार अनुमूचित जातियों, अनुमूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों धौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची⊤

पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनभान	चयन पव अध्या अचयन पव	सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिये आयु-सीमा		2
1	2	3	4	5	6	7	8
मास्टर	1* (1986) *कार्यभार के शक्षार	साधारण केन्द्रीय मेवा समृह "क" राजपत्नित अननुसचित्रीय	1100-50- 1600 ছ.	लागू न हीं ; होता	40 वर्षं से अधिक नहीं ' (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी फिये गये अनुवेशों या आदेशों के अनुसार	नहीं	आवश्यक : भारतीय नौसेना में मास्टर होम- ट्रेड शिप के रूप में या विषेक गामी पोत के मेट के रूप में

<u> </u>		4	5 6	7	8
	पर परिवर्तन किया जा सक्तता ह		सरकारी सेवकों के लिये 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है । टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक तारीख, भारत में अध्ययियों से (उन से भिन्न जो श्रंडमान भीर निकोबार श्लीप तथा लक्षद्वीप में हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिये नियत्त की गई श्लीतम सारीख होगी।	तुरूप । टिप्पण : अहेत अभ्योषियों स्रोक सेवा मुखार गिर्डि है । वांछनीय : मंत्रालय गया विवे में मास्टर प्रमाणपक्ष	तमाणपत्र या सम- गएं अस्थया सुअहित की दशा में संघ आयोग के विवेका- थल की जा सकती (1) परिवहन धारा जारी किया शगामी बाष्प पोत के रूप में सक्षमता या समतुल्य । गमी दोत में मास्टर अनुभव ।
सीधे भर्ती किये जाने बाले व्यक्तियों के लिये जिहित आयू भीर गीक्षक अहंताएं प्रोभत व्यक्तियों की वशा में लागू होगी या महीं	परिवीक्षा की अवधि, यवि कोई हो	भर्ती की पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्षति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतता	प्रोप्तति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे, प्रोप्ति/प्रतिनियुक्ति/स्थानास्तरण किया जायेगा ।	यदि विभागीय प्रोम्नति समिति है तो उसकी संदवना	, मर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण किया जायेगा
9	10	11	12	13	14
सागू नहीं होता ।	सीधे भर्ती व्यक्तियों ने लिये एक वर्षे	प्रतिनिधुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अन्तर्गत अस्पकालीन संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भतीं द्वारा।	(जिसके अन्तर्गत अल्पकालीम संविदा भी है) केन्द्रीय सरकार सामुद्रिक	"क" विभागीय प्रोक्ति समिति : 1. संयुक्त सचिव (पत्तन)	त किया जायेगा। य पर स्य अत ति कि गु- तो ति वा

MINISTRY OF TRANSPORT

(Department of Stuface Transport) (Port Wing)

New Delhi, the 5th August, 1986

- G.S.R. 729...-In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes he following rules, regulating the method of recruitment to the Group 'A' post of Master in the Andaman Lakshadweep Harbour Works, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Andaman Lakshadween Harhour Works (Master) Recruitment Rules, 1986.
- (2) They shall come into torce on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay.—The numbe; of the said post, its classification and scale of pay attached thereto, shall be as specified in Columns 2 to 4 of the Schedule Annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule afteresaid.

- 4. Disqualification.—No person, --
 - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
 - (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rules.

- 5. Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, retaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classifica- tion	Scale of Pay	Whether Selection or Non- Selection post	Age limit for direct recruits	Whether the benefit of added years of service admissible timer rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6	7
Mester	1* (1986) *Subject to variation dependent on work- load	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial	Rs. 1100-50- 1600	Not Applicable	Not exceeding 40 year (Relexable for Government servants upto years in accordance with the instructions or ore issued by the Center Government.	ern- 5 rith ders
					Note:—The crucial of for determining the limit shall be closing of for receipt of applitions from candidate India (other than thin the Andaman Nicobar Islands Lakshadweep).	age late ica- s in lose

Educational and other qualifications Whether age and educational Period Method of recruitment whether by direct recruitment or required for direct recruits. qualifications prescribed for probation promotion or by ceputation/ direct recruits will apply in if any the case of promotees transfer and percentige of the vacancies to be filled by various 10 11 Essential: By Trasfer on deputation (in-Not Applicable One year A certificate of competency as for direct cluding short-term contract) Master of Home Trade Ship or as recruits only failing which by direct recruitment. Mate of Fereign going ship or equivalent in the Indian Navy. Note:—Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidate otherwise well qualified. Desirable: (i, Certificate of Competency as Master of Foreign going steamship issued by the Ministry of Transport or equivalent. (ii) Experience as a Master of Foreign going Merchant Ship. In case of recruitment by promotion/deputa- If a Departmental Promotion Circumstances in which Union tion/transfer grades from which promotion/ Committee exists what is its Public Service Commission is deputation/transfer to be made composition to be consulted in making recruitment. 12 13 14 Transfer on deputation (including short-term Group 'A' Departmental Pro- Union Public Service Commismotion Committee: sion shall be consulted while Officers under the Central Government/Mari- (for considering continuation) making direct recruitment time, State or Union Territories/Major ports: 1. Joint Secretary (Ports) -- Chairman and selecting an officer for (a) (i) Holding analogous posts on regular 2. Chief Engineer & Adminisappointment on deputatrator, Andaman Lakshabasis : cr tion. (ii) with 5 years regular service in posts in dweep Harbour Works the scale of Rs. 700--1300 or equiva--Member 3. Deputy Development Advi-(iii) with 8 years regular service in posts in sor (Ports)--Member the scale of Rs. 650—1200 or equivalent; Note: - The proceedings of the and Departmental Promotion Committee relating to confir-(b) Possessing qualifications prescribed for direct recruits under Col. 8. mation shall be sent to the (Period of deputation contract including the Commission for approval. If period of deputation in another ex-cadre these are not however post held immediately preceding this approved by the Commission appointment in the same organisations/ a fresh meeting of the Departdepartment shall ordinarily not exceed 3 mental Promotion Committee to be presided over by the ycars). Chairman or a Member of the Union Public Service

Commission shall be held.

क मिक लोक लिक यत क्या पैशन मंजालय (कःर्मिक और प्रशिक्षण विभाग) नई विल्ली, 26 भगस्त, 1986

सा.का.नि. 730.--भारतीय पुलिस सेवा (संबर्ग)नियम, 1954 के नियम 4 के उप-नियम (2) के साथ पठित, प्रश्विल भारतीय सेवा प्रधिनियम, 1951(1951 का 61)की धारा 3की अपन्धारा(1)द्वारा प्रवत्त मिक्तियों का प्रयोग वादते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से, भ रताय पुतिस सेत्रा (संवर्ग पव संख्या का नियतन)विनियम, 1955 में ग्रामं और संगोधन करने के लिए एसदुकारा निम्नलिखित विनियम बन.सी है, प्रयत्:---

- 1. (1) इन विनियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पर संख्या क: नियहन) (चतुर्थ)संशोधन विनियम, 1986 है।
- (2) ये शासकीय राज्यक में इनके प्रकाशन की सारीख की प्रवृत्त होंगें ।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (संवर्ग पद संख्या का नियतन) विनियम, 1955 की प्रतृत्वी में 'कर्ताटक' गीर्षक और उसके प्रस्तर्गत प्रामे वासी प्रधिष्टियों में स्थान पर, निम्नलिखित प्रतिस्थापित किया जाएगा प्रयात् :---

'क्षर्नाटक '

 राज्य सरकार के प्रधीन वरिष्ठ पद 	66
पुलिस, मह निवेशक तथा मह निरोक्षक	1
विशेष पुलिस मह निरीक्षक, अन्त्रेषण	1
म्यूरो, कर्नाटक राज्य सर्तकता ग्रायोग	1
विशेष पुलिस महानिरोक्षक, प्रशिक्षण समा सी . भाई . बी .	1
पुलिस चायकु, बंगलीर सिटी	1
विशेष पुलिस मह निरीक्षक के.एस.ग्रार.पी.पुलिस	1
ग्न.वःस सया कल्यःण, बंगलीर	1
पुलिस उप-महः,निरीक्षक (रैंपिज)	4
पुर्तिस उप-महानिराक्षकः, (भ्रासूचनः)	1
पुनित उपन्यह निरोक्तक,सो . ग्राहै . हो . बंगलीर	1
पुलिस उप-महानिरीक्षक, मुख्यालय	1
पुलिस उप-महःनिरीक्षकः, प्रशिक्षण	1
पुलिस उप महानिरोक्षक, वन एकक	1
पुलिस उप-मह निरोक्षक, नागरिक	1
श्र धिकः र एवं प्रव र्तन एकक	1
पुलिस उन-नहानिरीक्षक (प्रणाः.)	1
पुलिस उन-प्रहृतिरोक्षक्र(पश्चिमी रॅज)मंगलौर	1
पुलिस उन-मह निराक्षक (पूर्वी रॅंक) देवनगरे	1
पुलिस उप-महानिरोक्षक (रेनवे)बंगलीर	1
पुलिस उप-नहानिरीक्षक भ्रम्बेषण ब्यूरों,कर्नाटक राज्य	1
सर्तक्त्वः भ्रायोग वंगली र	
पुतित उप-प्रकृतिरीक्षक, योजनः भ्रमुसंधःन	
तमा विशेष एकक	1
पुलित उप-महानिरीक्षक, खाद्य बंगलीर	1
पुतित भतिरिक्त भागुक, गंगलौर सिटी	1
जिनसिर न, पुलिस प्रशिक्षण क.लेज, मैसूर	1
पुलित जगयुक्त, मंगलौर	5
नितः पुनितं सबैशास	19

पुलिस भवीक्षक के.जी.एक.	1
भ्रम्रीक्षक, रेलवे, बंगलौर	1
पुलिस श्रविक्षक भासूचना अंगलीर	1
पुलिस अधिकक असूचना	2
पुलिस ग्रर्धाक्षक, ग्रन्बेषण ब्यूरों, कर्नाटक राज्य	2
सर्तेकतः द्यायीग	3
पुलिस श्रम्रीक्षक, नागरिक ग्रधिक। र संरक्षक एकक	1
पुलिस श्रर्घाक्षक, जासूसी यस् ता	2
पुलिस उपार्युक्त, कानून तथा व्यवस्था	1
(पूर्वी)बंगलौर सिटी	
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (बंगलीर)	1
पुलिस सहायक महानिरीक्षक (बपराध)	1
प्रिनसिपल, कर्नाटक राज्य पुलिस प्रशि क्ष ण	
स्कूल, चरनापाथा	1
उपनिदेणक, भग्निशमन बल वंगलौर	1
डिप्टी कमादिङ जनरल होमगाई तथा पदेन	1
उपनिदेणक भागरिक सुरक्षा, बंगलीर	1
कमोडेन्ट, कर्नाटक राज्य रिजर्व पुलिस	1

	66
 उपर्यक्ति 1 के 40% की वर से केन्द्रीय प्रतिनिगुक्ति रिकर्व 	26
3. उपर्युक्त 1 सीर 2 के 33ई % की दर से भारतीय पुलिस सेवा (भर्ती) नियमावसी, 1954 के नियम 9 के अनुसार, पदोन्मित द्वारा भरे जाने वाले पव	30
4. सीधी भर्ती द्वारा भरे जाने वाले पव [जपर्युक्त (1+2+3	,
के हिमाब से]	62
5 उपर्युक्त 4 के 22.5% को दर से प्रसिनियुक्ति रिजर्व	14
 उपर्युक्त 4 के 5.62% की वर से छुट्टी रिजर्व 	3
7. उपर्युक्त 4 के 23.17 की बर से कानिष्ठ पद	14
8. उपर्युक्त 4 के 11.91% की दर से प्रशिक्षण रिजर्व	7
सीधी भर्ती वाले पद	100

कुल प्राधिकृत सं.े 130 [सं. 11052/8/86-म . भा . से . (II) ना]

पदोम्नति बाले पद

30

टिप्पणी: →(1) इस प्रधिसूचना के जारी करने से पूर्व भारतीय पुलिस सेवा के कर्नाटक लंबगं की कुल प्राधिकृत पद संख्या 1210 थी।

> (2) मुख्य विनियमों की दिनांक 22-10-1955 की सा का.चा. संक्या 3351 द्वारा राजपक्ष में प्रकाशित किया गया था धया इन्हें बाद में कमण: दिनांक 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83 ह्रमा 19-5-84 की सा.का.नि. संख्या 346-ई, 708-ई, 344-ई. 479 द्वारा संगोधित किया वा।

7

MINISTRY OF PERSONNEL, P. G. & PENSIONS

(Department of Personnel & Training) New Delhi, the 26th August, 1986

G.S.R. 730.—In exercise of the powers conferred sub-section (1) of Section 3 of All India Services 1951 (61 of 1951) read with sub-rule (1), and the first proviso to sub-rule (2) of Rule 4 of the Indian Police Service (Cadre) Rules, 1954, the Central Government, in consultation with the Government of Karnataka hereby makes the following regulations Strength) Regulations, 1955, namely :--

- 1. (1) These regulations may be called the Indian Poilce Service (Fixation of Cadre Strength) Fourth Amendment Regulations, 1986.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Indian Police Service (Fixation of Cadre Strength) Regulations, 1955 for the heading 'Karnataka' and the entries occurring thereunder, the following shall be substituted, namely .

'KARNATAKA'

1. Senior Posts under the State Government 66 Director General and Inspector General of Police 1
Special Inspector General of Police, Bureau of Investigation, Karnataka State Vigilance Commission.
Special Inspector General of Police, Training and CID
Commissioner of Police, Bangalore City. 1
Special Inspector General of Police, KSRP, Police
Housing and Welfare, Bangalore, 1
Deputy Inspector General of Police (Ranges) 4
Deputy Inspector General of Polce (Intelligence 1
Deputy Inspector General of Police, CID Bangalore 1
Deputy Inspector General of Police, Headquarters 1
Deputy Inspector General of Police, Training 1
Deputy Inspector General of Police, Forest Cell 1
Deputy Inspector General of Police, Civil Rights and Enforcement Cell.
Deputy Inspector General of Police (Administration) 1
Deputy Inspector General of Police (Western Range),
Mangalore.
Deputy Inspector General of Police, (Eastern Range),
Davanagere. 1
Deputy Inspector General of Police, (Railway), Bangalore. 1
Deputy Inspector General Police, Bureau of Investi-
gation, Karnataka State Vigilance Commission, Banga- lore.
Deputy Inspector General of Police, Planning Research
and Special Units.
Deputy Inspector General of Police, Food, Banga- lore 1
Additional Commissioner of Police, Bangalore City 1
Principal, Police Training College, Mysore.
Deputy Commissioners of Police, Bangalore. 5
District Superintendents of Police, 19
Superintendent of Police, K.G.F.
Superintendent of Police, Railways, Bangalore 1
Superintendent of Police, Intelligence, Bangalore 1
Superintendent of Police, Intelligence 2
Superintendent of Police, Bureau of Investigation, Karuataka State Vigilance Commission.
Superintendent of Police, Protection of Civil Rights Cell 1
Superintendents of Police, Corps of Detectives 2

Deputy Commissioner of Police, Law & Order (East), Bangalore City. Assistant Inspector General of Police (Bangalore) 1 Assistant Inspector General of Police (Crime) 1 Principal, Karnataka State Police Training School, Channapatha. Deputy Director of Fire Force, Bangalore. 1 Deputy Commandant General, Home Guards and ex-officio Deputy Director of Civil Defence, Bangalore. 1 Commandant, Karnataka State Reserve Police
2. Central Deputation Reserve at 40 percent of 1 above 25 3. Posts to be filled by promotion in accordance with rule 9 of the IPS (Recruitment) Rules, 1954 at 33.1 3 per cent of 1 and above.
 4. Posts to be filled by direct recruitment (1 plus 2 minus 3 above). 5. Deputation Reserve at 22.5 per cent of 4 above 14

100 Director Recruitment posts 30 Promotion posts

130 Total Authorised Strength

[No. 11052|8|86-AIS (II)-A]

NOTE .-- (1) Prior to issue of this notification the total authorised strength of Karnataka I.P.S. cadre was 121.

6. Leave Reserve at 5.62 per cent of 4 above

7. Junior posts at 23.17 per cent of 4 above 8. Training Reserve at 11.91 per cent of 4 above.

(2) The Principal Regulations, were published in the gazette vide S.R.O. No. 3351 dated 22-10-1955 and subsequently amended vide G.S.R. Nos. 346-E, 708-E, 344-E and 479 dated 25-6-1975, 22-12-1980, 20-4-83 and 19-5-84 respectively.

सा. का. नि. 731 – भारतीय पूजिस सेवा (वेतन) नियमावली के नियम II के साथ पठित प्रक्रिल भारतीय सेवा प्रधिनियम, 1951 (1951 का 61) की धारा 3 की उपधारा (1) द्वारा प्रदस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय सरकार कर्नाटक सरकार के परामर्श से भारतीय पुलिस नियमावसी 1954 में और भागे संशोधन करने के लिए एसवद्वारा निम्नलिखित नियम बनाती है, प्रयात:---

- 1. (1) इन नियमों का नाम भारतीय पुलिस सेवा (वेतन) पांचवां संशोधन नियम, 1986 है।
 - (2) ये नासकीय राजपत में इनके प्रकानन की तारी बाकी प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय पुलिस सेवा (बेतन) नियमावली, 1954 में :---
- (क) सारणी की प्रमुस्नी-III-ए के पहले कालम में उल्लिखित प्रविष्टि "कर्नाटक" तथा दूसरेऔर तीसरे कालमों में दी गई तत्स्यानी प्रविष्टियों के स्थान पर, निस्तिलिक्त प्रतिस्थापित किया जायेगा. ग्रयति :---

सम्य	पदींका विवरण	बेतन/वेतनमान
1	2	3
कर्नाटक	महानियेशक तथा महानिरीक्षक विशेष पुलिस महानिरीक्षक, धन्वेषण	3000/- 5 2500-125/2-2750

श्यूरों, कर्नाटक राज्य सतर्पता श्रायोग विशेष पुलिस महा- निरीक्षक प्रशिक्षण तथा सी. धाई. की. विशेष पुलिस महानिरीक्षक	2500-125/2-2750
के. एस, ध्रार. पी. पुलिस ग्रावास तथा कल्याण यंगलीर	2500-125/2-2750
पूलिस द्या यु क, बंगलीर सिटी	2500-125/2-2750
पुलिस उप-महानिरीक्षक (रॅंअेज)	
पुलिस उप-महानिरीक्षक (श्रागूचना	2000-125/2-2250
3 0	2250-125/2-2500
	2000-125/2/2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक ()	2250-125/2-2500
सी. ग्राई. डी. बंगलीर	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक (मुख्या- लय)	2250-125/2-2500
	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक, धन एकक	2250-125/2-2500
	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक, प्रशिक्षण	2250-125/2-2500
	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक, नागरिक	2250-125/2-2500
प्रधिकारी तथा प्रवर्तन एकक	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक (प्रशासन)	2250-125/2-2500
पुलिस उप-महानिरीक्षक (पश्चिमी	· ·
रेंज) मंगलोर	2000-125/2-2250
पुलिस उप-महानिरीक्षक (पूर्वी-	2250-125/2-2500
रेंज) देवनगरे	2000-125/2-2250
पूलिस उप-महानिरीक्षिक रेलवें	•
ब गलौर	2000-125/2-2250
	2000 105/2-0050
पुलिस उप-महानिरीक्षिक, धन्वेषण	2000-125/2-2250
ब्यूरो, राज्य सतर्भता ग्रामोग वंगलीर	2250-125/2-2500
पूलिस उप-महानिनिरीक्षक, योजना	2000-125/2-2250
चनुसंधान तथा विशेष एकक	
पुर्तिस, उप-महानिरीक्षक (बास)	2000-125/2-2250

मंगलीर	2250-125/2-2500
पुलिस , ग्रांतिरिक्त भ्रायुक्त,	2000-125/2-2250
बंगलौर सिटी	2250-125/2-2500
प्रिंसिपल , पुलिस प्रशिक्षण कालेज,	2000-125/2-2250
मैसूर	2250-125/2-2500

(छ) सारणी की ग्रनुमूची III-भी के पहले कालम में उल्लिखित प्रविद्धि "कर्नाटक"' तथा तूसरे कालम में दी गई तत्स्थामी प्रविद्धियों के स्थान पर निम्नलिग्नित प्रतिस्थापित किया आयेगा, ग्रथीत्:—

राज्य	पदों का विवरण
1	2
कर्नाटक	पुलिस उप-≲ायुक्त, बंगलीर ।
	पुलिस उप-प्रायुक्त, कानून और व्यवस्था (पूर्व) बंगलीर
	सिटी
	पुलिस जिला अधीक्षक
	पुलिस ध्रधीक्षक, के. जी. एक.
	पुलिस ग्राधीक्षक, रेलवे, बंगलीर
	पुलिस प्रधीक्षक, प्रा सूचना, बंगलौर
	पुलिस भ्रधीक्षक, भासूचना
	पुलिस प्रधीक्षक, भन्वेषण स्यूरों, कर्नाटक
	राज्य सतर्कता भागोग
	पुलिस ग्रधीक्षक, नागरिक ग्रधिकारी संरक्षण एकक
	पुलिस ग्रधीभक, जासूसी दस्ता
	पुलिस सहायक भहानिरीक्षक, बंगलौर
	पुलिस सहायक महानिरीक्षक (भ्रपराध)
	प्रिसिपल कर्नाटक राज्य पुलिस प्रशिक्षण स्कूल, बकापटन
	उप-निदेशक ग्रम्निशमन बस, बंगलीर
	उप-कमां छेंग्ट, जनरल होम गाई तथा पदेन-उपनिदेशक
	नागरिक सुरक्षा, बंगलौर
	कमोडेन्ट , कर्नाटक राज्य रिअवे पुलिस ।

[मं. 11052/8/86-जभा. से. (II)-ख] के.बी. एस. सक्सेना, कैस्क पश्चिकारी

टिप्पणो:- मुख्य नियम विनोक 14 सितम्बर, 1954 की गजट संख्या 158 द्वारा प्रकाशित हुए थे और कर्नाटक के संबंध में अनुसूची-III में बाब की प्रविष्टियां क्रमण दिनांक 25-6-75, 22-12-80 और 20-4-83 तथा 19-5-84 के सा. का. नि. संख्या ए-347-ई 709 ई., 345 ई. तथा 478 द्वारा बाद में संगोधित की गई थी।

- G.S.R. 731.—In exercise of the powers conferred by subsection (1) of section 3 of the All India Services Act, 1951 (61 of 1951) read with rule (1 of the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, the Central Government in consultation with the Government of Karnataka, hereby makes the following rules further to amend the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954, namely:—
- 1. (1) These rules may be called the Indian Police Service (Pay) Fifth Amendment Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
 - 2. In the Indian Police Service (Pay) Rules, 1954 :---

	edule IV-A, in the Table, for the entry "Remark ring in the first column and the corresponding	
	in the second and third columns the following	
shall	be substituted, naemely :	Deputy Inspector General 2000-125/2-2250
		of Police, Planning, Re- 2250-125/2-2500 serch and Special Units.
State	Particulars of posts Pay/Scale of pay	Deputy Inspector General 2090-125/2-2250
*****	******************	of Police, Food, Hangalore 2250-125/2-2500
Karnataka	Director General and Ins- 3,000 pector General of Police	
	Special Inspector General 2500-125/2-2750 of Police, Bureau of In-	Additional Commissioner 2000-125/2-2250 of Police, Bangalore City 2250-125/2-2500
	vestigation, Karanataka	Frincipal, Police Train- 2000-125/2-2250
	State Vigilance Commission.	ing College, Mysore. 2250-1555/2-2500
	Special Inspector General 2500-125/2-2750	(b) In Cabadul, III D in the Table Continue of the second
	of Police, Training &	(b) In Schedule III-B in the Table for the entry "Karnatak occurring in the first column and the corresponding
	C.I.D.	entries in the second column, the following shall be
	Special Inspector General 2500-125/2-2750	substituted, namely :-
	of Potice, KSRP, Police Housing and Welfare,	
	Bangalore.	State Particulars of Posts.
	Commissioner of Police, 2500-125/2-2750 Bangalore, City.	"Karnataka" Deputy Commissioners of Police, Bangalore.
	•	Deputy Commissioner of Police, Law & Order
	Deputy Inspector General 2250-125-/2-2500 of Police, (Ranges) 2000-125/2-2250	East) Bangalore City.
		District Superintendent of Police.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500 of Police (Intelligence) 2000-125/2-2250	Superintendent of Police, KFG.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2200	Superintendent of Police, Railways, Bangalore.
	of Police, CID, Bangalore 2000-125/2-2250	Superintendent of Police, Intelligence, Banglore Superintendent of Police, Intelligence.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	Superintendent of Ponce, intenigence.
	of Police (Hesdquarters) 2000-125/2-2250	Superintendent of Police, Bureau of Investiga-
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	tion, Karnataka State Vigilance Commission. Superintendent of Police, Protection of Civil
	of Police (Forest Cell) 2000-125/2-2250	Rights Cell.
	Deputy Insepctor General 2250-125/2-2500	Superintendent of Police, Corps of Derpective
	of Police, Training. 2000-125/2-2250	Assistant Inspector General of Police, Bungalore.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	Dittigutore.
	of Police, Civil Rights and 2000-125/2-2250	Assistant Inspector General of Police (Crime)
	Enforcement Cell.	Principal, Karnataka State Police Training School, Channapatna.
	Deputy Inspector General 2250-125/-2500	•
	of Police (Admn.) 2000-125-/2-2250	Deputy Director of Fire Force, Bangalore.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	Deputy Commandant General, Home Guards & Ex-Officio Deputy Director of Civil Defence.
	of Police (Western Range) 2000-125/2-2250	Bangalore.
	Mangalore.	Commandant, Karnataka State Reserve Police.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	
	of Police (Eastern Range) 2000-125/2-2250 Davangere.	[No. U052/8/86-AIS (II)-B] K.B.L. SAXENA, Desk Officer.
	Deputy Inspector General 2250-125/2-2500	Note: The Principal Rules were published vide Gazette No.
	of Police (Railways) 2000-1250/2-2250 Bangalore.	158 dated the 14th September, 1954 and the entries in the Schedule III in respect of Karnataka were subst
		quently amended vide GSR Nos. 347-E, 709-E,
	1, op 20,	345-E, and 478 dated 25-6-75, 22-12-80, 20-4-83
	of Police, Bureau of Investigation State Vigilance	and 19-5-84 respectively.
	Commission, Karnataka Bangalore.	

•	